

СТАНДАРТИ ОКСФАМ ЩОДО ГЕНДЕРУ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

РЕДАКЦІЯ 2022 РОКУ



жовтень 2022 року



OXFAM

Автори: Зоріца Скакун і д-р Луїза Дітріх

ПОДЯКИ

Перегляд Стратегії Оксфам щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій (2022—2025 рр.) проводився спільними зусиллями на рівні всієї конфедерації із залученням усіх зацікавлених сторін під керівництвом групи з гендерних питань глобальної гуманітарної команди. Таким самим чином були переглянуті й Стандарти щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій (редакція 2022 року). У процесі перегляду співробітники проходили онлайн-опитування, брали участь у семінарах із вироблення спільного бачення, обговорювали питання в фокус-групах і в ході індивідуальних бесід на базі регіональних платформ глобальної гуманітарної команди, філій у різних країнах і в рамках різних програм всієї конфедерації. Таким чином ми змогли створити сильне відчуття співпричетності до процесу й ефективно обмінюватися думками й ідеями.

Ми вдячні Оксфам США і Оксфам Канада за фінансову та технічну підтримку і особливо — Тарі Джинджеріч і Фатумі Шидех за їхню активну участь у перегляді Стратегії і Стандартів.

Ми вдячні всім співробітникам за час і зусилля, які вони витратили на цей процес безпосередньо й опосередковано.

За ідейне лідерство, координацію і технічну підтримку ми висловлюємо подяку команді з гендерних питань глобальної гуманітарної команди. Це Жюлі Лафреньєр, Едіт Мулухія, Юлія Андреа Тома, Марія Лібертад (Ліббі), Ксарія Вонг, Ігнація Оссул і Фідаа Аларадж (яка працювала за направленням).

Ми вдячні Лідії Зігомо, Найджелу Тіммінсу, Марті Вальдес, Лізі Бей, Стівену Роузу й Генрі Ісурі за те, що вони поділилися своїми думками про те, як Стратегія і Стандарти щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій вписуються в наш гуманітарний мандат і можуть потенційно сприяти його реалізації.

Ми також вдячні співробітникам всієї конфедерації Оксфам за їхні ідеї і пропозиції. До справи долучилися: Еме Лукело, Алекс Шубрідж, Александра Дуар, Амаду Іді, Ана Нітцен, Аніса Осман, Анкетс Петрос, Аміна Герсі, Асунсьйон Лопес Кінтана, Айє Ньєїн Хлаїнг, Бенедетта Гуаланді, Бісіка Тхапа, Бріттані Ламберт, Бруно Чавес, Кароліна Мутурі, Крістіна Квангварі, Крістіна Лундамбую, Клементина Новалес, Колм Бірн, Емілі Фарр, Ерланд Фанорд, Естер Екоуе Екоуе, Фатума Шіде, Флоренс Увінеза, Франческо Рігамонті, Габріела Луз-Мейле, Джузеппе Сельваджі, Хаділь Каззас, Ханна Скотт, Хуснія Алькадрі, Інєс Сміт, Інгрід Камікадзі, Ізабель де Шамплен Брінг, Жан Оленга Ломамі, Джоселін М. Вільянуева, Хосе Чакон, Хуан Хосе Таррес Санжурхо, Джулі Текуддан, Кейсі Очілтрі, Катя К'яр-Левін, Хін Зар Мон, Лоуренс Хамай, Лілі М. С. Сегін, Ліндсі Грімшоу, Магалі де Біоллі, Марія Бонілла, Марілія Леті, Маргрет Мюллер, Мелані Кесмекер-Віссінг, Мухаммад Усман, Намалі Джаясінгхе, Нанг Май Фу Мон, Несрін Алі, Ніколетт Маттійсен, Пілар Ордуна Гарсія, Раїса Аззаліні, Рейчел Гасті, Ребекка Шедвік, Роділін Тата Боло, Рут Джеймс, Саломао Тембе, Сем ван ден Берг, Сандра Сотело, Саскія Хармсен, Себастьян Томас, Шріджу Шрестха, Софі Дюпон, Сюзан Алостаз, Тара Джинджеріч, Вірджинія Мура, Венді Тайенгва й Зубін Заман.

Фото на обкладинці: Жіночі центри RWWWS дають жінкам можливість вирватися з побутової ізоляції і завести друзів. Бангладеш. (Автор фото: Фабеха Монір, Оксфам)

ЗМІСТ

Подяки	2
1 Передісторія	4
2 Структурні елементи й стандарти	6
2.1 7 структурних елементів Стандартів щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій	6
2.2 15 Стандартів щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій	8
3 Шляхи реалізації	9
3.1 Рамкова структура для реалізації	11
4 Мінімальні інституційні вимоги	18
Додатки	19
Додаток 1 Принципи фемінізму Оксфам	19
Додаток 2 Чотири стовпи гуманітарного підходу Оксфам	20
Додаток 3 Глосарій	21
Примітки	23



1. ПЕРЕДІСТОРІЯ

Оксфам вже давно дотримується принципу «ставити права жінок в основу всього, що ми робимо».¹ Ключовий інструмент у нашій гуманітарній роботі, який використовується для просування гендерної рівності і запобігання гендерному насильству, — це Мінімальні стандарти щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій 2013 року,² які доповнюються додатковими галузевими інструментами й рамочними документами. У той час як гендерний підхід все глибше інтегрується в гуманітарну діяльність Оксфам, існує можливість оновити стандарти, щоб вони більше відповідали новій глобальній стратегії і цінностям Оксфам.³

У 2018 році Оксфам прийняв Принципи фемінізму (див. Додаток 1) і Гуманітарний підхід (див. Додаток 2). П'ять ключових засад гуманітарного підходу, що ґрунтується на феміністичній теорії та практиці:



Він **ставить людину в центр уваги** і враховує, що громада як одиниця аналізу може не звертати уваги на гендерні питання або проявляти дискримінацію.



Він визнає і приймає концепцію **рівності всіх** людей у всьому їхньому розмаїтті.



Він задовольняє **базові потреби всіх членів громади** без дискримінації шляхом гендерного мейнстримінгу й реагування на практичні гендерні потреби.



Він залучає **жінок як лідерів та агентів змін** до цілеспрямованих дій, спрямованих на усунення владного дисбалансу, що в кінцевому підсумку сприяє досягненню гендерної рівності і захисту прав жінок.



Він залишає по собі **нову динаміку влади** після завершення гуманітарного реагування, щоб жінки, які живуть у бідності, могли контролювати рішення, що впливають на їхнє життя.



Хавуа Алі Кекее (30 років) — тваринниця, яка потерпає від посухи. Чад. (Ліга Нассанду, Оксфам)

Феміністичний підхід передбачає гендерно-трансформаційні та соціально-інклюзивні зміни. За своєю природою це динамічний підхід, що складається з елементів, які часто важко виміряти. Це владні відносини, розширення прав і можливостей, взаємостосунки й гендерні норми. Тому ми не можемо застосовувати жорсткий набір стандартів у всіх ситуаціях. Важливо постійно аналізувати контекст, щоб застосовувати стандарти у гнучкий спосіб спільно з іншими учасниками відповідно до унікальних умов, в яких ми працюємо.⁴

4 Гендерна трансформація — це довготривалий процес, спрямований на усунення системної гендерної нерівності і дисбалансу влади. Таким чином, гендерно-трансформаційні зміни — це сукупний результат масштабних зусиль, а не конкретний набір заходів, реалізованих у певний час. Планування гуманітарних програм слід розглядати як безперервний процес, у рамках якого діяльність з урахуванням всіх гендерних аспектів веде до досягнення загальних цілей з гендерної трансформації. Такі цілі можуть включати в себе розширення можливостей маргіналізованих жінок, усунення перешкод, з якими стикаються жінки у доступі до своїх прав, а також трансформацію нерівних владних відносин на різних рівнях суспільства, в тому числі в межах домогосподарств. 5



44-річна Юлія, її 58-річна свекруха Леана і сім'я з Харкова в центрі прийому біженців з України Halo Kijowska. Польща. (Автор фото: Дж.Б. Рассел, Панос, Оксфам)

2. СТРУКТУРНІ ЕЛЕМЕНТИ Й СТАНДАРТИ

Стандарти Оксфам щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій 2022 року — це ключовий внутрішній інструмент, за допомогою якого ми прагнемо реалізувати наші гендерні гуманітарні амбіції відповідно до нашого бачення, викладеного у Стратегії щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій на 2022—2025 роки.

Жінки, чоловіки та люди з відмінностями у сексуальній орієнтації, гендерній ідентичності, самовираженні і статевих ознаках (СОГІССО) у всіх їхніх перехресних ідентичностях мають сміливість, стійкість і спроможність адаптуватися і реагувати на кризи. Якісна гуманітарна діяльність задовольняє їхні нагальні потреби, забезпечуючи при цьому безпечний простір для пошуку й реалізації рішень. Вони мають контроль над засобами й простором, необхідними для задоволення своїх потреб і реалізації індивідуальних і колективних прав. Оксфам несе відповідальність перед постраждалими громадами, зосереджується на підтримці громад і людей у кризових ситуаціях і водночас працює з ними над усуненням першопричин гендерної і владної нерівності, яка посилює різноманітні ризики й негативні наслідки в умовах кризи.

Стандарти щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій — це набір внутрішніх критеріїв якості, які використовуються для забезпечення:

- **дотримання** принципів і цінностей Оксфам;
- **злагодженості** нашої роботи у сфері гендеру в умовах надзвичайних ситуацій в рамках всієї конфедерації;
- **послідовності і масштабування** гуманітарної діяльності, яка є ефективною, охоплює увесь спектр гендерних і соціальних питань і має трансформаційний потенціал;
- **підзвітності** в рамках всієї конфедерації і всіх, хто бере участь у роботі Оксфам, тобто наших співробітників, волонтерів, партнерів, союзників і представників урядів країн, де ми працюємо;
- **взаємозв'язку** між гуманітарною діяльністю, миробудівництвом і розвитком.⁶

Дотримання Стандартів щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій 2022 року є важливим фактором для формування культури, систем і лідерства, необхідних для сприяння гендерній справедливості.

2.1 СІМ СТРУКТУРНИХ ЕЛЕМЕНТІВ СТАНДАРТІВ

Стандарти охоплюють сім основних напрямків або структурних елементів, в яких Оксфам має посилити свою діяльність, щоб всі учасники нашої роботи могли досягти нашого гуманітарного бачення і цілей. У наступних розділах кожен структурний елемент виражений у вигляді набору стандартів, яких Оксфам і партнери прагнуть дотримуватися під час надзвичайних ситуацій. Стандарти покликані розкрити наш потенціал якісної роботи, водночас підкріплюючи нашу рішучість щодо досягнення більших результатів.

Сім структурних елементів Стандартів:

 1 РОЗДІЛЕННЯ ВЛАДИ Й ФЕМІНІСТИЧНЕ ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ КРИЗИ	Гуманітарна робота, інституційна культура, внутрішня політика й процеси Оксфам і партнерів ґрунтуються на феміністичних принципах, що сприяє створенню середовища, вільного від ієрархій і патріархальних норм, які увічнюють гендерну нерівність.
 2 ГЕНДЕРНИЙ АНАЛІЗ, АНАЛІЗ ВЛАДНОЇ ДИНАМІКИ, ГНУЧКЕ ПЛАНУВАННЯ	Оксфам та партнери проводять гендерний аналіз і аналіз владної динаміки з урахуванням особливостей конфліктної ситуації. Цей аналіз ґрунтується на знаннях і життєвому досвіді жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГІССО у всіх їхніх ідентичностях, що перетинаються між собою. Ці види аналізів дають змогу своєчасно проводити спільне гнучке планування. Вони сприяють активній боротьбі з формальними (тобто законами й політикою) і неформальними (тобто нормами й звичаями гендерної та соціальної інтеграції) системами та структурами, які породжують гендерну нерівність та соціальну ізоляцію.
 3 ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ Й ЗАХОДИ	Оксфам і партнери реагують на кризові ситуації таким чином, щоб подолати владну нерівність, вкорінену в знаннях, ставленні і практиках. Це дозволяє жінкам, чоловікам і людям з відмінностями у СОГІССО контролювати прийняття рішень, що впливають на їхнє життя, мати рівноправний і безпечний доступ до послуг, а також мати контроль над ресурсами у приватній та публічній сферах. Довгострокова мета полягає у підвищенні їхньої життєстійкості і спроможності адаптуватися і реагувати на кризу до її початку, під час кризи і після неї.
 4 УБЕЗПЕЧЕННЯ, ПЛАНУВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ ПРОГРАМ І ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНЕ НАСИЛЬСТВО	Діяльність Оксфам і партнерів включає в себе планування безпечних програм, а також захист членів громад від сексуальної експлуатації і насильства. Оксфам застосовує гнучкий підхід до профілактики, реагування і пом'якшення наслідків гендерно зумовленого насильства. Цей підхід ставить в центр уваги постраждалих осіб і ґрунтується на участі громади.
 5 ПРАВО ГОЛОСУ Й КОНСТРУКТИВНА УЧАСТЬ	Стратегії і заходи Оксфам і партнерів ґрунтуються на проблемах, пріоритетах і потребах постраждалих жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГІССО у всіх їхніх перехресних ідентичностях. Постраждалі люди мають право голосу при прийнятті рішень, які впливають на їхнє життя, і мають значний вплив на процес надання гуманітарних послуг і допомоги.
 6 ЕФЕКТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕСУРСАМИ ГЕНДЕРНИХ ІНІЦІАТИВ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ	Оксфам і партнери забезпечують належне фінансування заходів з гендерного мейнстримінгу, гендерного й владного аналізу, кадрового забезпечення з врахування гендерного розмаїття, гендерних позицій і консультативних посад, співпраці в рамках ініціатив, очолюваних жінками, співпраці з жіночими правозахисними організаціями й організаціями, що представляють гендерні інтереси, а також окремих програм з гендерної та соціальної інтеграції, тощо.
 7 МОНІТОРИНГ, ЗНАННЯ І НАВЧАННЯ ЗАДЛЯ СОЦІАЛЬНО ІНКЛЮЗИВНИХ ЗМІН	Оксфам і партнери постійно прагнуть зробити значущий внесок у гендерно-трансформаційні і соціально-інклюзивні зміни в гуманітарній діяльності, а також належним чином документувати зміни, до яких вони долучаються. Оксфам і партнери орієнтуються на результат, а їхні дії ґрунтуються на фактичних даних і безперервному навчанні, яке дозволяє розробляти адаптивні програми гуманітарного реагування і не тільки.

2.2

П'ЯТНАДЦЯТЬ СТАНДАРТІВ ЩОДО ГЕНДЕРУ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

7 структурних елементів поділяються на 15 стандартів:

1	РОЗДІЛЕННЯ ВЛАДИ Й ФЕМІНІСТИЧНЕ ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ КРИЗИ	СТАНДАРТ 1.1 Створення сприятливого середовища для трансформаційних змін СТАНДАРТ 1.2 Визначення і розвиток партнерських відносин задля гендерної трансформації
2	ГЕНДЕРНИЙ АНАЛІЗ, АНАЛІЗ ВЛАДНОЇ ДИНАМІКИ, ГНУЧКЕ ПЛАНУВАННЯ	СТАНДАРТ 2.1 Забезпечення гнучкого, своєчасного і цілеспрямованого гендерного й владного аналізу СТАНДАРТ 2.2 Зобов'язання щодо планування програм з урахуванням гендерних аспектів і на основі фактичних даних
3	ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ Й ЗАХОДИ	СТАНДАРТ 3.1 Застосування гендерного підходу до всього, що ми робимо СТАНДАРТ 3.2 Забезпечення рівного доступу до послуг і реагування на диференційовані фактори впливу і ризики СТАНДАРТ 3.3 Застосування випереджувального підходу до гендерно-трансформаційних заходів
4	УБЕЗПЕЧЕННЯ, ПЛАНУВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ ПРОГРАМ І ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНЕ НАСИЛЬСТВО	СТАНДАРТ 4.1 Повне дотримання внутрішніх політик: щодо захисту від сексуальної експлуатації і насильства, щодо захисту дітей, щодо убезпечення СТАНДАРТ 4.2 Об'єднання заходів з боротьби з гендерно зумовленим насильством і підходу до планування безпечних програм
5	ПРАВО ГОЛОСУ Й КОНСТРУКТИВНА УЧАСТЬ	СТАНДАРТ 5.1 Врахування думок постраждалих людей і здійснення діяльності відповідно до їхніх рекомендацій СТАНДАРТ 5.2 Співпраця з феміністичними жіночими правозахисними організаціями і організаціями, які очолюють жінки, у рамках гуманітарної діяльності
6	ЕФЕКТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕСУРСАМИ ГЕНДЕРНИХ ІНІЦІАТИВ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ	СТАНДАРТ 6.1 Забезпечення належного й адресного фінансування гендерних ініціатив в умовах надзвичайних ситуацій СТАНДАРТ 6.2 Створення сприятливого середовища для залучення і утримання персоналу з різноманітними характеристиками
7	МОНІТОРИНГ, ЗНАННЯ І НАВЧАННЯ ЗАДЛЯ СОЦІАЛЬНО ІНКЛЮЗИВНИХ ЗМІН	СТАНДАРТ 7.1 Збір доказової бази для обґрунтування гуманітарних рішень і дій СТАНДАРТ 7.2 Постійне вимірювання змін задля сприяння довгостроковій трансформації

3. ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ

Впровадження стандартів щодо гендеру буде відрізнятися залежно від стадії надзвичайної ситуації. З огляду на це, а також у світлі підходу Оксфам «Єдина програма», запропоновані підходи можна розділити на три умовні етапи: гендерно-чутливий підхід — на початку надзвичайної ситуації, гендерно-орієнтований підхід — під час гуманітарного реагування, гендерно-трансформаційний підхід — під час відновлення громади або в умовах тривалих криз.

ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

- Визнає гендерні відмінності (потреби, можливості і потенціал).
- Забезпечує рівноправний доступ, участь і вплив для жінок і чоловіків у всіх їхніх ідентичностях, що перетинаються.
- Не поглиблює гендерну нерівність.

- Сприяє гендерному паритету й соціальній інклюзивності в керівництві на всіх рівнях структур Оксфам, з нашими партнерами, а також в спільнотах, з якими ми працюємо.
- Активно сприяє створенню простору для людей, які відстоюють гендерну рівність, особливо жінок і людей з відмінностями у СОГІССО, щоб вони могли розкрити свій лідерський потенціал.
- Задовольняє унікальні потреби і вирішує проблеми жінок і традиційно маргіналізованих груп і спирається на їхні сильні сторони та можливості.
- Може не повністю усунути першопричини нерівності.

- Змінює нерівні гендерні владні відносини шляхом трансформації гендерних ролей і норм.
- Просуває гендерну рівність як мету для розкриття потенціалу життєстійкості людей.
- Відстежує потенційну негативну реакцію, оскільки жінки, люди з відмінностями у СОГІССО й традиційно маргіналізовані групи можуть зазнавати підвищеного ризику гендерного насильства й інших наслідків у міру підвищення їхнього статусу в суспільстві.
- Визнає і підтримує центральну роль місцевих жіночих організацій і рухів, які розуміють місцеву культуру й динаміку влади, і чия діяльність природно поєднує роботу з розвитку, гуманітарну діяльність і миробудівництво.
- Застосовує довгостроковий підхід до гуманітарної діяльності, враховуючи довгостроковий характер змін, а також затяжний і повторюваний характер більшості гуманітарних криз.
- Залучає чоловіків і хлопців таким чином, щоб вони стали справжніми союзниками.
- Виходить за межі гендерної бінарності, визнаючи, що люди з відмінностями у СОГІССО страждають від нерівної динаміки влади.⁷



Ці етапи відзначають можливості і перспективи гуманітарної діяльності, які можна розглядати в різних контекстах і з урахуванням внутрішнього потенціалу. Кожному з етапів розвитку відповідає умовна стадія надзвичайної ситуації, а саме: початок, гуманітарне реагування і затяжна криза або відновлення. Три етапи розвитку є мінливими і взаємопов'язаними, так само, як і стадії надзвичайної ситуації. Тому певні елементи тут можуть накладатися один на одного і перетинатися.

Вставка 1: Оксфам в Іраку

Оксфам в Іраку⁸ робить свій внесок у покращення соціального й політичного середовища, сприяючи ефективнішій участі жінок і дівчат в урядових структурах. Оксфам співпрацює з членами громад, зокрема з чоловіками, щоб розсунути рамки і кинути виклик усталеним соціальним нормам і культурі, які обмежують участь жінок і дівчат у політиці і механізмах прийняття рішень, а також у процесах миробудівництва. Мета — підвищити активну участь жінок і дівчат у процесах прийняття громадських і політичних рішень у якості лідерів на шляху до трансформацій. Учасницями проекту є жінки в провінціях Кіркук і Діяла, які тривалий час страждають від затяжного конфлікту і стикаються з проблемами реінтеграції різних груп, що постраждали від війни.

Вставка 2: Кокс-Базар, Бангладеш

Від самого початку надання допомоги біженцям у Кокс-Базарі Оксфам прагне зміцнити роль жінок-лідерок рохінджа, зосереджуючи увагу на правах жінок у процесі гуманітарного реагування. За цим послідувало посилення впливу й участь жіночих правозахисних організацій в координаційних платформах. Разом з RWWS, феміністичною організацією рохінджа, Оксфам наголошує на важливості підтримки місцевих жіночих організацій у розбудові їхнього потенціалу і їхньої участі в гуманітарних платформах для розроблення програм реагування з урахуванням усіх гендерних аспектів. Підхід RWWS до роботи з мережами жінок-лідерок і чоловіків-союзників дозволив ефективніше виявляти гендерні потреби й надавати більш доречні послуги завдяки залученню громад, особливо під час пандемії COVID-19.

Вставка 3: Підтримка людей з відмінностями у СОГІССО в Україні

У співпраці з партнерами Оксфам надає підтримку спільноті з відмінностями у СОГІССО, яка постраждала від війни в Україні. Організація «Гей-альянс Україна» роздає гуманітарну допомогу внутрішньо переміщеним особам і жителям Києва і Одеси. За даними організації, розподіл допомоги має величезне значення для охоплення тих верств населення, які не потрапляють під критерії вразливості агентств ООН та МНУО, наприклад, самотніх чоловіків. Як пояснюють в «Гей-альянсі», літні самотні чоловіки-геї зверталися до них вперше, оскільки вони мають менше зв'язків і потребують підтримки. Співробітники організації помітили, що гігієнічні набори і їжа стали відправною точкою для людей, які відчували себе в безпеці. Вони захотіли отримати доступ до інших послуг — психологічної підтримки, притулку. Дехто навіть почав займатися волонтерством, знайшовши в новому місті безпечне середовище, де можна бути самим собою і підтримувати інших.



Разія Султана (праворуч) сміється разом з жінками в жіночому центрі RWWS у таборі в Кокс-Базарі. Бангладеш. (Автор фото: Фабеха Монір, Оксфам)

3.1

РАМКОВА СТРУКТУРА ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ

Оксфам закликає своїх співробітників і партнерів використовувати цю рамкову структуру як призму, через яку вони дивляться на свою роботу, а також постійно вмикати критичне мислення на довгу перспективу й завжди прагнути досягти більшого результату.

1. Розділення влади й феміністичне лідерство в умовах кризи



ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 1.1

Створення сприятливого середовища для трансформаційних змін

Дайте собі і іншим свободу висловлювати свої думки та ідеї без необхідності схвалення чи страху відплати.

Пропагуйте позитивний, інклюзивний і партнерський стиль керівництва серед усіх співробітників і партнерів.

Пропагуйте гендерний паритет і соціальну інклюзивність в керівництві на всіх рівнях структур Оксфам, з нашими партнерами, а також в спільнотах, з якими ми працюємо.

Активно сприяйте створенню простору для людей, які відстоюють гендерну рівність, особливо жінок і людей з відмінностями у СОГССО, щоб вони могли розкрити свій лідерський потенціал.

Кидайте виклик нерівній динаміці влади й просуйте позитивні форми влади, такі як «влада спільно з», «влада всередині» і «влада для».

Наголошуйте на обов'язку можновладців — у тому числі держави, судової влади, релігійних інституцій, громади і сім'ї — щодо дотримання справедливості і захисту прав людини.⁹

СТАНДАРТ 1.2

Визначення і розвиток партнерських відносин задля гендерної трансформації

Забезпечте для національних партнерів навчання і наставництво з питань гендеру в умовах надзвичайних ситуацій до початку гуманітарного реагування і по всьому циклу.

Поважайте розмаїття жіночих правозахисних організацій (ЖПЗО); організацій, які очолюють жінки (ООЖ); організацій, що представляють гендерні інтереси (ОГІ); їхню роль і можливості; усвідомлюйте важливість того, щоб не підривати, не дублювати й не ігнорувати їхню роботу в нашій діяльності і стратегіях; і при цьому взаємодійте з ними.

Розробіть і регулярно оновлюйте мапу ЖПЗО, ООЖ і ОГІ з переліком їхніх функцій і амбіцій.

Співпрацюйте й підтримуйте ЖПЗО, ООЖ і ОГІ задля сприяння доступу й участі вразливих і маргіналізованих жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГССО.

Обирайте партнерів на підставі досвіду, розуміння і відданості принципам гендерної рівності і фемінізму, а також створюйте процедури для спільної діяльності і спільного впливу.

Зміцнюйте зв'язки з активістами, неформальними групами, громадськими рухами й релігійними організаціями, щоб охопити найбільш маргіналізовані верстви населення. Сприяйте розумінню останніми своїх прав і підтримуйте їхню безпечну, активну, рівноправну й ефективну участь у соціальному, економічному й політичному житті.

Розбудуйте спроможність, використовуючи методи, які відрізняються від традиційних ієрархічних підходів до партнерства, наприклад, спільне впровадження і прикомандирування.

Приділяйте належну увагу існуючій спроможності ЖПЗО, ООЖ і ОГІ працювати над гендерними питаннями і соціальною інклюзивністю.

Співпрацюйте й підтримуйте ЖПЗО, ООЖ і ОГІ в їх інформаційно-просвітницькій діяльності задля соціальних змін; сприяйте налагодженню зв'язків і пропагуйте солідарність.

Рухайтесь до мережевої моделі партнерських відносин, особливо з ЖПЗО, ООЖ і ОГІ. Сприяйте навчання і обміну досвідом між країнами й регіонами.

Спільно с партнерами проводьте гендерний аналіз і аналіз владної динаміки, результати яких використовуйте в інформаційно-просвітницькій діяльності і для залучення зацікавлених сторін у країнах і регіонах.

Працюйте в партнерстві з феміністичними ЖПЗО, ООЖ і ОГІ, людьми з відмінностями у СОГССО, молоддю і чоловіками, щоб змінити соціальні норми, які сприяють насильству й нормалізують його.

Розгляньте можливість підтримки основного фінансування партнерів і зробіть бюджети гнучкішими, щоб уможливити реалізацію трансформаційних програм.

Зміцніть позицію місцевих партнерів у глобальній політиці і механізмах координації.

2. Гендерний аналіз, аналіз владної динаміки, гнучке планування



ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 2.1

Забезпечення гнучкого, своєчасного і цілеспрямованого гендерного й владного аналізу

Плануйте, забезпечуйте ресурсами й проводьте швидкий гендерний аналіз і аналіз владної динаміки. Де це можливо, співпрацюйте з іншими організаціями щодо секторальних заходів реагування.

Збирайте та аналізуйте дані, розподілені за ознаками статті, віку й інвалідності і використовуйте їх по всьому циклу проекту, для ситуаційного і іншого планування.

Створюйте інноваційні місцеві платформи й механізми для обміну інформацією та знаннями, які сприятимуть реалізації програм і спільним діям.

Використовуйте міжсекторальний погляд для оцінки ознак, які визначають вразливості та можливості постраждалих людей (наприклад, вік, інвалідність, етнічна приналежність, сексуальна орієнтація та гендерна ідентичність/вираження, статус і т.д.).

Переконайтеся, що практичний і ефективний аналіз генерує дані, які використовуються в процесі змін, при гуманітарному плануванні і реагуванні.

Співпрацюйте з феміністичними ЖПЗО, ООЖ, ОГІ, місцевими жіночими комітетами й неформальними жіночими групами, щоб отримати від них зворотній зв'язок і підтримку.

Мобілізуйте людей, розповсюджуйте серед них інформацію і дійте разом з ними на основі міжсекторального гендерного й владного аналізу; використовуйте можливості для скоординованих спільних дій.

Постійно проводьте системний аналіз контексту: до, під час і після кризи.

Сприяйте зміцненню потенціалу і створюйте механізми інтеграції результатів гендерного й владного аналізу в формальних (наприклад, академічні кола, місцеві органи влади) і неформальних феміністичних (наприклад, ЖПЗО, ООЖ) структурах.

СТАНДАРТ 2.2

Зобов'язання щодо планування програм з урахуванням гендерних аспектів і на основі фактичних даних

Переконайтеся в тому, що стратегія діяльності Оксфам у країні, які є основою запобігання, пом'якшення і реагування на кризи, ґрунтуються на даних, розподілених за ознаками статті, віку й інвалідності, а також знаннях про місцевий контекст.

Розробіть план дій з гендерної та соціальної інтеграції, який містив би чіткі формулювання цілей, завдань і необхідних ресурсів. Цей план може змінюватися з часом і в міру реалізації заходів реагування.

Переконайтеся, що стратегія Оксфам у країні базуються на результатах гендерного й владного аналізу.

Підвищити готовність країни до реагування на кризи в географічних регіонах, які є вразливими до криз, задля того, щоб заходи реагування в країні краще відповідали гуманітарним потребам, а країна оперативніше реагувала на кризи, що виникають.

Усвідомте той факт, що для розбудови довіри і взаєморозуміння потрібен час, і враховуйте це в стратегіях, пов'язаних із гуманітарною допомогою, миробудівництвом і розвитком.

Створіть навчальну платформу й систему управління знаннями, яка фіксуватиме результати і якість гендерного й владного аналізу, а також те, як вони впливають на розширення нашої діяльності і її результативність.

3. Гендерні ініціативи й заходи



ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 3.1

Застосування гендерного підходу до всього, що ми робимо

Задовольняйте потреби всіх жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГІССО шляхом чіткого й послідовного впровадження гендерного підходу в усі програми й заходи впливу.

Проведіть навчання для всіх співробітників Оксфам і партнерів з питань гендерної та соціальної інтеграції в усіх сферах діяльності, включаючи питання забезпечення і планування безпечних програм.

Включіть гендерні аспекти й питання соціальної інклюзивності/інтеграції в стратегії та/або програми Оксфам у країнах.

Розробіть окремі гендерні програми й програми соціальної інклюзивності/інтеграції і включіть їх в основний блок гуманітарного реагування.

Розширять перелік заходів, спрямованих на усунення першопричин гендерної нерівності і дискримінації, і киньте виклик формальним (політикам і законам) і неформальним (гендерним нормам і звичаям) системам і структурам, які сприяють гендерній дискримінації, насильству й гнобленню.

СТАНДАРТ 3.2

Забезпечення рівного доступу до послуг і реагування на диференційовані фактори впливу і ризику

Забезпечіть рівний доступ до гуманітарних послуг, радячись із вразливими та традиційно маргіналізованими групами населення й адаптуючись до їхніх конкретних потреб.

Своєчасно надавайте населенню точну, достовірну й актуальну інформацію та підвищуйте рівень його обізнаності, щоб полегшити доступ постраждалих людей до послуг.

Регулярно відстежуйте, як жінки, чоловіки й люди з відмінностями у СОГІССО беруть участь у проєкті по всьому циклу його реалізації, і переконайтеся, що ця участь є змістовною і гарантує їм можливість приймати рішення.

Забезпечте рівний доступ населення до навчання, працевлаштування і розбудови потенціалу.

Під час розробки програм консультируйтесь з жінками, чоловіками й людьми з відмінностями у СОГІССО, щоб визначити бар'єри, перешкоди й ризики на шляху до рівноправного та безпечного доступу до допомоги, а також розробляйте стратегії для спільного їх подолання.

Підтримуйте феміністичні ЖПЗО, ООЖ і ОПI задля сприяння участі різних груп отримувачів допомоги, у тому числі людей з інвалідністю, у проєктному циклі.

Переконайтеся, що плани інформаційно-роз'яснювальної роботи включають в себе лобювання участі жінок і людей з відмінностями у СОГІССО у миробудівництві і постконфліктній відбудові.

Залучайте постраждалих жінок, людей з відмінностями у СОГІССО й традиційно маргіналізовані верстви населення до ланцюжків створення вартості послуг.

Зміцнюйте потенціал прийняття інклюзивних рішень громадою і її вплив на якість і вид послуг, що пропонуються.

Заплануйте ефективну передачу громадським структурам функцій з надання послуг, у тому числі забезпечте стабільне надання якісних послуг феміністичними ЖПЗО, ООЖ і ОПI.

СТАНДАРТ 3.3

Застосування випереджувального підходу до гендерно-трансформаційних заходів

Розвивайте спроможність персоналу й партнерів виявляти й використовувати такі можливості:

- врахування гендерної і соціальної інклюзивності в усіх своїх діях;
- участь у гендерно-трансформаційних і соціально-інклюзивних заходах у рамках гуманітарного реагування.

Разом із постраждалими громадами визначте й розробіть стратегії подолання формальних і неформальних бар'єрів для доступу до ресурсів і контролю над ними.

Досліджуйте глибинні упередження, знання, ставлення і методи роботи співробітників і партнерів Оксфам за допомогою регулярних бесід феміністичного характеру.

Виявляйте й усувайте бар'єри для доступу до допомоги й ресурсів шляхом співпраці з гуманітарними суб'єктами й залучення до співпраці різних груп постраждалого населення.

Перейдіть від надання послуг (тобто створення залежності) до підвищення адаптивної життєстійкості жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГІССО у всіх їхніх перехресних ідентичностях.

Взаємодійте з жінками й людьми з відмінностями у СОГІССО як з лідерами й агентами змін, щоб виправити дисбаланс влади й сприяти соціальній інклюзивності, гендерній справедливості і захисту прав жінок.

Залучайте чоловіків як союзників для посилення конструктивної участі жінок і людей з відмінностями у СОГІССО у прийнятті рішень і запобіганні гендерно зумовленому насильству.

Протидійте гендерній сегрегації у приватній і публічній сферах шляхом залучення громад і реалізації програм.

Впливайте на подолання формальних (стратегій і законів) і неформальних (гендерних і соціальних норм) перешкод на шляху до більшого контролю над ресурсами й виступайте за їх усунення.

Підтримуйте місцеві механізми взаємної підтримки, які сприяють значущим змінам соціальних норм.

Підтримуйте пріоритети, рішення і ініціативи постраждалих жінок, людей з відмінностями у СОГІССО і феміністичних ЖПЗО, ООЖ і ОПI щодо соціальної інтеграції та гендерної трансформації, щоб надихнути їх на зміни в їхніх громадах.

Поєднуйте трансформаційну гуманітарну роботу з ініціативами у сфері гендерної справедливості, миробудівництва й розвитку.

4. Убезпечення, планування безпечних програм і гендерно зумовлене насильство



ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 4.1

Повне дотримання внутрішніх політик: щодо захисту від сексуальної експлуатації і насильства, щодо захисту дітей, щодо забезпечення

Переконайтеся, що Оксфам і партнери мають політики і процедури, що забезпечують гендерну рівність і соціальну інклюзивність на робочому місці.

Переконайтеся, що кадрова політика сприяє безпеці і захищеності всього персоналу й запобігає сексуальній експлуатації та насильству.

Забезпечте розповсюдження феміністичної політики й методів роботи серед усіх співробітників Оксфам і партнерів (міжнародних і національних).

Забезпечте послідовне проведення тренінгів і консультацій з персоналом для досягнення повної відповідності політиці щодо протидії сексуальному насильству й експлуатації і політиці щодо забезпечення.

Забезпечте функціонування процедур, згідно з якими в центрі уваги знаходиться постраждала особа, механізмів для конфіденційного повідомлення про неправомірну поведінку й надання інформації. Переконайтеся, що персонал знає про ці процедури та механізми й вміє ними користуватися.

Переконайтеся, що при розгляді скарг, які стосуються проблем з забезпеченням, шахрайства або зловживання владою з боку персоналу й волонтерів Оксфам, відбувається систематична комунікація і координація.

Розробляйте політики й методи роботи, які створюють робоче середовище, вільне від ієрархічних і патріархальних норм, і підтримують його безпеку.

Цілеспрямовано впроваджуйте соціальні норми й змінійте моделі поведінки для створення феміністичного робочого місця

СТАНДАРТ 4.2

Об'єднання заходів з боротьби з гендерно зумовленим насильством і підходу до планування безпечних програм

Проводьте міжсекторальний гендерний і владний аналіз (у співпраці з партнерами), щоб визначити конкретні потреби, можливості, загрози й вразливості.

Переконайтеся, що співробітники й партнери Оксфам можуть належним чином реагувати на розкриття інформації від осіб, постраждалих від насильства та жорстокого поводження, у тому числі надавати першу психологічну допомогу.

Створіть механізми подання скарг, до яких матимуть доступ традиційно маргіналізовані групи.

Переконайтеся, що в ході оцінки планування безпечних програм визначаються конкретні ризики, пов'язані з сексуальною експлуатацією і насильством; визначте заходи для зменшення цих ризиків.

Інвестуйте в дослідження, щоб краще зрозуміти природу ризиків гендерно зумовленого насильства і його першопричини, особливо стосовно жінок, дівчат і людей з відмінностями у СОГІССО у їхніх перехресних ідентичностях.

Розробіть та/або введіть в дію існуючі інструменти, тренінги й технічні рекомендації з метою практичного запобігання гендерно зумовленому насильству й зменшення його ризиків.

Переконайтеся, що всі стратегії і плани містять пункти про роботу зі спротивом і негативною реакцією.

Киньте виклик патріархальним соціальним нормам, які нормалізують насильство щодо жінок, дівчат і людей з відмінностями у СОГІССО у всіх їхніх перехресних ідентичностях.

Налагодіть зв'язок між плануванням безпечних програм і зменшенням ризиків гендерно зумовленого насильства й першопричинами гендерної нерівності.

Співпрацюйте з ЖПЗО і ООЖ для подолання екологічної шкоди й боротьби зі зміною клімату.

Переконайтеся, що інформаційно-просвітницька робота в рамках програми «Жінки. Мир. Безпека» взаємозв'язана з роботою щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій, протидії гендерно зумовленому насильству й забезпеченню участі жінок. Працюйте з чоловіками й хлопчиками, щоб протидіяти шкідливим звичаям і першопричинам гендерно зумовленого насильства.

5. Право голосу й конструктивна участь



ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 5.1

Враховання думок постраждалих людей і здійснення діяльності відповідно до їхніх рекомендацій

Для отримання інформації, необхідної для розроблення програм на початкових етапах реагування, проведіть обговорення з постраждалими групами населення, щоби визначити такі питання:

- механізми участі громади
- місцеві гендерні норми, які стимулюють або обмежують участь людей у соціальній сфері
- як жінки, чоловіки й люди з відмінностями у СОГІССО можуть висловити свою думку
- рівень залучення молоді до прийняття рішень у громаді
- бар'єри, перешкоди й ризики для рівноправної і безпечної участі людей в структурах, що приймають рішення.

Створіть механізм регулярного діалогу з постраждалими жінками, чоловіками й людьми з відмінностями у СОГІССО для обговорення та перевірки припущень, а також розробки стратегій подолання бар'єрів та ризиків з урахуванням місцевої культури.

Щиро й уважно вислуховуйте жінок, чоловіків, людей з відмінностями у СОГІССО, представників феміністичних ЖПЗО, ООЖ і ОП, щоби зрозуміти їхні потреби, занепокоєння і погляди на те, як здійснювати гуманітарне реагування, звертаючи особливу увагу на те, як криза по-різному впливає на різних членів громади.

Створіть простір для двостороннього спілкування, навчання і зворотного зв'язку для постраждалих людей, щоби вони могли брати участь у плануванні і реалізації гуманітарних програм і впливати на них.

Дослухайтесь до голосу громади, посилюйте його і використовуйте в якості орієнтиру при розробці стратегій на глобальному, національному й програмному рівнях.

Залучайте ЖПЗО, ООЖ, ОП і галузеві жіночі керівні комітети до розподілу влади й повноважень і до прийняття рішень, щоби сприяти рівності у рамках гуманітарного реагування та поза його межами. У результаті владні структури будуть мінятися в довгостроковій перспективі.

Підтримуйте існуючі механізми й середовища, що використовуються спільнотами, феміністичними ЖПЗО, ООЖ і ОП; сприяйте тому, щоби ці середовища були інклюзивними стосовно інших маргіналізованих груп.

СТАНДАРТ 5.2

Співпраця з феміністичними жіночими правозахисними організаціями і організаціями, які очолюють жінки, у рамках гуманітарної діяльності

Взаємодійте з жінками, людьми з відмінностями у СОГІССО та їхніми місцевими групами в якості зацікавлених сторін, що мають потенціал і відіграють важливу роль у реагуванні, а не просто сприймайте їх як потенційних бенефіціарів, з якими потрібно консультуватися.

Залучайте феміністичні ЖПЗО, ООЖ і організації для людей з відмінностями у СОГІССО до середовища, в якому проходять обговорення і приймаються рішення.

Співпрацюйте з суб'єктами миробудівництва й розвитку, щоби їхні голоси були враховані в гуманітарному середовищі.

Переконайтеся, що партнерські відносини й збір даних є взаємовигідними, а не корисливими.

Сприяйте більшому залученню і участі феміністичних ЖПЗО, ООЖ і ОП у процесах консультацій та розробки проектів.

Інвестуйте у зміцнення потенціалу ЖПЗО, ООЖ і ОП, особливо у їхні системи й процеси, що дозволяють отримати доступ до більшого фінансування та відповідати вимогам донорів.

Забезпечте достатні ресурси для феміністичних ЖПЗО, ООЖ і ОП задля пошуку рішень, що відповідають їхнім нагальним потребам та стратегічним інтересам.

Надайте можливість жінкам, людям з відмінностями у СОГІССО і феміністичним ЖПЗО, ООЖ і ОП безпосередньо брати участь у процесах прийняття рішень на національному, регіональному та глобальному рівнях. Виходьте за рамки запрошення їх на конференції; проводьте спільну роботу на основі їхніх пріоритетів.

6.Ефективне забезпечення ресурсами гендерних ініціатив в умовах надзвичайних ситуацій



ПОЧАТОК КРИЗИ

Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ

Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА

Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 6.1

Забезпечення належного й адресного фінансування гендерних ініціатив в умовах надзвичайних ситуацій

Виділяйте кошти на:

- заходи з гендерного мейнстрімінгу
- швидкий гендерний та владний аналіз
- наймання персоналу з урахуванням гендерної і соціальної інклюзивності
- проведення консультацій з жінками
- залучення громади.

Забезпечте технічну підтримку з питань гендеру й соціальної інклюзивності шляхом введення спеціальних експертних або керівних посад.

Забезпечте гендерний баланс у командах на місцях

Забезпечте належне бюджетування для моніторингу інформаційного поля і навчання.

Закладіть бюджет на окремі заходи з гендерної і соціальної інклюзивності, а також на підтримку ефективної реалізації програм з урахуванням принципу інклюзивності.

Закладіть бюджет для належного фінансування ініціатив постраждалих жінок, дівчат і людей з відмінностями у СОГССО.

Переконайтеся, що жінки, дівчата й люди з відмінностями у СОГССО залучаються до прийняття рішень щодо фінансування.

Забезпечуйте стабільне, гнучке й довгострокове фінансування місцевих суб'єктів із захисту прав жінок. Підтримуйте й фінансуйте експериментальні підходи, які дозволяють впроваджувати інновації і застосовувати метод проб і помилок.

Дайте можливість феміністичним ЖПЗО, ООЖ і ОГ очолювати й керувати реалізацією заходів гуманітарного реагування.

Регулярно переглядайте процедури, процеси й методи роботи Оксфам, щоб уможливити партнерство з ЖПЗО, ООЖ, ОГ і феміністичними мережами з мінімальною бюрократією і тяганиною.

СТАНДАРТ 6.2

Створення сприятливого середовища для залучення і утримання персоналу з різноманітними характеристиками

Набирайте персонал на підставі досвіду, розуміння і відданості принципам гендерної рівності і соціальної інклюзивності.

Регулярно проводьте навчання і надавайте неформальну підтримку: наставництво, коучинг, менторство, а також набори нового співробітника, що включають Стандарти щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій.

Регулярно обговорюйте гендерні питання з партнерами й персоналом.

Забезпечте гендерний баланс і розмаїття у відділах. Зберігайте дані про співробітників з розбивкою за статтю і іншими факторами розмаїття (віком, етнічною приналежністю тощо) відповідно до національного законодавства задля полегшення моніторингу.

Покращуйте спроможність і впевненість персоналу щодо застосування Гендерного посібника й Керівних вказівок з протидії гендерно зумовленому насильству Міжвідомчого постійного комітету (МПК); визначайте потенційні ризики гендерно зумовленого насильства, а також сексуальної експлуатації і насильства.

Поглиблюйте знання персоналу про соціальну інклюзивність і гендерні питання: міжсекторальність, фемінізм, деколонізацію тощо.

Чітко роз'ясніть персоналу їхні обов'язки у сфері соціальної інклюзивності і гендеру; включайте цілі, пов'язані з гендером, в систему оцінювання ефективності роботи.

Підтримуйте співробітників у дотриманні ними феміністичних принципів у повсякденній діяльності і контролюйте ефективність цього дотримання шляхом проведення оцінок ефективності на індивідуальному й національному рівнях.

Зміщуйте відповідальність за впровадження гендерного підходу з підрозділів і керівників з гендерних питань на програмних директорів, координаторів і менеджерів; кінцева відповідальність повинна бути покладена на директорів представництв у країнах.

Сприяйте тому, щоби співробітники могли взяти відпустку по догляду за дитиною, і пропонуйте батькам гнучкі варіанти роботи, у тому числі на місцевому рівні.

Пропонуйте фінансову підтримку переїзду, щоб збільшити кількість заяв про працевлаштування від жінок.

Впроваджуйте кадрові квоти задля забезпечення гендерної рівноправності і розмаїття.

За допомогою технічних інструментів і підходів, що ґрунтуються на принципах захисту прав людини й залучення всіх зацікавлених сторін, зміцнюйте спроможність співробітників і партнерів Оксфам щодо протидії патріархату і зміни владної динаміки відповідно до принципів розбудови потенціалу гуманітарного лідерства на місцях.

Сприяйте рівноправній участі жінок у керуванні гуманітарним реагуванням у представництвах в країнах.

Співпрацюйте з феміністичними ЖПЗО, ООЖ і ОГ для визначення можливостей, мереж і союзів з метою гендерних трансформаційних змін.

7. Моніторинг, знання і навчання задля соціально інклюзивних змін



ПОЧАТОК КРИЗИ
Гендерно-чутливий



ГУМАНІТАРНЕ РЕАГУВАННЯ
Гендерно-орієнтований



ТРИВАЛА КРИЗА
Гендерно-трансформаційний

СТАНДАРТ 7.1

Збір доказової бази для обґрунтування гуманітарних рішень і дій

Збирайте та аналізуйте дані, розподілені за ознаками статі, віку й інвалідності та використовуйте їх при плануванні програм.

Визнавайте важливість місцевих знань і життєвого досвіду та використовуйте їх як значущі джерела прийняття рішень і дій.

Обмінюйтеся даними з іншими залученими сторонами, робіть спільний аналіз цих даних, щоб уникнути дублювання, і користуйтеся наявними даними.

Здійснюйте розбивку даних відповідно до міжсекторального підходу; включайте в аналіз більше факторів розмаїття.

Обмінюйтеся даними з іншими гуманітарними суб'єктами по обраних моделях, тенденціях і темах задля розроблення пропозицій щодо спільних досліджень і оцінок.

Збирайте більше якісних і репрезентативних даних у рамках оцінок замість кількісних даних, які можна швидко зібрати.

Унормуйте залучення постраждалих жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГІССО до моніторингу, оцінки, підзвітності і навчання.

Розробіть систему репрезентативних індикаторів, що ґрунтуються на принципах співпраці і інклюзивності, і використовуйте їх, щоб ефективно використовувати досвід і пропозиції постраждалих людей у процесі навчання.

Проводьте тривалі дослідження комплексного впливу гуманітарних програм на підвищення життєстійкості громад.

Розбудуйте спроможність партнерів і громад вимірювати зміни.

СТАНДАРТ 7.2

Постійне вимірювання змін задля сприяння довгостроковій трансформації

Протягом усього циклу проекту розподіляйте й аналізуйте дані як мінімум за ознаками статі, віку та інвалідності.

Використовуйте якісні та кількісні дані таким чином, щоб вони доповнювали одне одного для демонстрації змін і впливу під час розробки гнучких програм.

Проводьте комплексне вимірювання результатів, щоб переконатися, що практичні і стратегічні потреби задовольняються належним чином.

Виділяйте ресурси для своєчасного планування і впровадження моніторингу й оцінки програм з урахуванням гендерних аспектів в умовах надзвичайних ситуацій.

Фінансуйте й проводьте дослідження, що ґрунтуються на принципах інклюзивності і залучення всіх зацікавлених сторін.

Фіксуйте, як відбуваються зміни, і використовуйте ці дані для розроблення стратегій подолання опору й негативної реакції.

Застосовуйте феміністичні принципи під час моніторингу й оцінки задля критичного аналізу нерівної владної динаміки і припущень щодо гендерних ідентичностей і ролей.

4. МІНІМАЛЬНІ ІНСТИТУЦІЙНІ ВИМОГИ

Хоча не існує універсального підходу до впровадження стандартів щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій, для забезпечення узгодженості в рамках конфедерації існують мінімальні вимоги, яких має дотримуватися кожне представництво й команда Оксфам в країні:

1

Повне дотримання політики та процедур Оксфам щодо гендерної рівності і феміністичної організаційної культури.

2

Виділення щонайменше 15% коштів на гендерні ініціативи в умовах надзвичайних ситуацій.

3

Гендерно-орієнтоване управління ефективністю, аналіз і оцінювання, у тому числі гендерно зумовлені цільові показники ефективності для кожного співробітника.

4

Формальні та неформальні простори (наприклад, дискусійні гуртки й сесії) та **структури** (наприклад, команди або онлайн-групи) для роздумів і навчання про гендер та соціальну інклюзивність.

5

Регулярне навчання з гендерних питань для всього персоналу й партнерів, наприклад, тренінги, коучинг, наставництво й навчання на робочому місці.

6

Підрозділ з гендерних питань у кожній локації з чіткою підзвітністю і методами роботи у сфері гендерної справедливості і гендерних ініціатив в умовах надзвичайних ситуацій, узгодженими методами спільної роботи з іншими підрозділами й структурами, у тому числі з координаторами з гендерних питань в рамках платформ і підрозділом з гендерних питань глобальної гуманітарної команди.

7

Формальні або неформальні механізми консультування і зворотного зв'язку з жіночими рухами та місцевими феміністичними жіночими правозахисними організаціями й організаціями, які очолюють жінки.

8

Формальні й неформальні партнерські відносини з феміністичними жіночими правозахисними організаціями й очолюваними жінками організаціями, які беруть безпосередню участь у гуманітарному реагуванні.

9

Гендерний аналіз і аналіз владної динаміки як основа і обґрунтування будь-яких дій. Також необхідно регулярно проводити «гендерний зріз» на рівні країни. Цей зріз повинен включати дані про:

- а. національні закони та політики, пов'язані з гендерною рівністю;
- б. місцеві норми й звичаї;
- в. дані з гендерною розбивкою про доступ і контроль над ресурсами й структурами прийняття рішень;
- г. потреби, можливості і прагнення жінок, чоловіків і людей з відмінностями у СОГІССО.

10

Проактивна міжвідомча координація і робота над створенням безпечного простору для місцевого феміністичного громадянського суспільства й інших незалежних гуманітарних суб'єктів.

ДОДАТКИ

Додаток 1: ПРИНЦИПИ ФЕМІНІЗМУ

Розподіл влади

Ми усвідомлюємо наявність влади й привілеїв всередині організації, кидаємо виклик дисбалансу влади й активно сприяємо тому, щоб люди з країн, що розвиваються, могли брати на себе роль лідерів, особливо жінки й люди з різноманітною гендерною ідентичністю, які відстоюють принципи гендерної рівності.

Особисте стає політичним

Ми усвідомлюємо, що боротьба з патріархатом, перевагою білої раси, расизмом, неолібералізмом і колоніалізмом у їхніх різних проявах (наприклад, зловживання владою, соціальна ізоляція і гноблення) починається з того, що ми піддаємо себе критичному аналізу й змінюємося самі. Ми всі є невід'ємною частиною цих великих систем, і наші переконання, дії, ставлення та поведінка можуть або посилювати несправедливість, або сприяти досягненню рівності. Особистісні, інституційні і соціальні трансформації пов'язані між собою. Ми розуміємо, що приватних питань не існує.

Фемінізм — це локально-глобальний рух

Ми розглядаємо фемінізм як рух опору, який виступає проти патріархату в різних формах у всьому світі. Ми поважаємо розмаїття феміністичних суб'єктів і усвідомлюємо важливість того, щоб не підривати, не дублювати і не ігнорувати їхню роботу в нашій роботі і стратегіях. Ми підтримуємо підхід локалізації гуманітарної діяльності і визнаємо свою відповідальність як міжнародного гравця, який виступає за подолання гендерної нерівності.

Нічого стосовно нас без нашої участі

Ми несемо відповідальність за те, щоб не використовувати питання захисту прав жінок і ЛГБТК+ у власних інтересах. Найголовніше, ми забезпечуємо повну та безпосередню участь наших союзників, жінок і гендерно різноманітних людей, на яких впливають наші програми й кампанії, у прийнятті рішень, що їх стосуються, і створюємо для них середовище, у якому вони можуть за себе постояти.

Взаємодія з чоловіками й маскуліністю

Фемінізм — для всіх. Ми працюємо над вирішенням проблем гендерних норм і структур, зокрема чоловічих привілеїв і токсичної маскуліності. Хоча від патріархату продовжують найбільше страждати жінки й люди з різноманітними гендерними ідентичностями, він може шкодити й чоловікам також.

Без гендерної справедливості не існує економічної, соціальної і екологічної справедливості.

Подолання всіх форм соціального відчуження і гноблення вимагає від нас усвідомлення того, що соціальний та економічний прогрес пов'язані між собою. Це включає в себе переосмислення нашого колективного добробуту з точки зору позитивних прав: повної співучасті, повної емансипації і повного визнання інших людей.

Різноманітність та інклюзивність — гендерний мейнстримінг і міжсекторальний аналіз

Ми вітаємо й заохочуємо різноманітність і кидаємо виклик усім формам дискримінації як всередині організації, так і в громадах, з якими ми працюємо. Ми усвідомлюємо, що не існує такого поняття, як боротьба з однією проблемою, і наголошуємо на рівності всіх людей, де бути іншим не означає бути гіршим. Ми віримо в ту цінність, яку люди з різним досвідом приносять в нашу організацію.

Безпека

Ми віримо в право всіх людей, які працюють в Оксфам і разом з нами на безпечне середовище. Це поняття включає в себе як фізичну, так і емоційну безпеку у фізичному й віртуальному просторі. У такому середовищі абсолютно неприпустимими є сексуальні домагання, сексуальне насильство, сексуальна експлуатація, булінг, мобінг і будь-які інші форми зловживання владою. Крім того, люди повинні відчувати себе в безпеці, коли повідомляють про будь-які випадки зловживання владою. Вони повинні розуміти, що їх повідомлення розглянуть з максимальною повагою, поставляться до нього з усією серйозністю і оперативно вирішать проблему.

Турбота і солідарність

Ми пропагуємо середовище, вільне від ієрархії і патріархальних норм, і зобов'язуємося визнавати авторитет кожного з нас, поважаючи при цьому наші відмінності. Ми визнаємо важливість особистого добробуту й турботи про себе як політичного акту підтримки поваги до прав людини й прав інших, а також їхню важливість для ефективності і сталості нашої роботи і нашого особистого життя. Ми зобов'язуємося піклуватися, поважати, підтримувати і надихати одне одного в знак солідарності.

Розвиток як свобода

Ми цінуємо свою свободу і свободу тих, хто нас оточує, висловлювати свої думки та ідеї без страху помсти, цензури чи санкцій. Ми цінуємо автономію як форму свободи дій, а також здатність робити власний вибір, усвідомлюючи при цьому відповідальність, яка з цим пов'язана.

Викорінення всіх форм гендерно зумовленого насильства

Ми вважаємо гендерно зумовлене насильство одним із найпоширеніших порушень прав людини в усьому світі. Ми прагнемо зміцнювати наші партнерські відносини з феміністичними і жіночими правозахисними організаціями, молоддю і чоловіками задля того, щоб трансформувати соціальні норми, які спричиняють і нормалізують насильство. Ми наголошуємо на обов'язку можновладців щодо дотримання міжнародних стандартів. Ми прагнемо розробляти, реалізовувати й оцінювати закони й стратегії, спрямовані на боротьбу з гендерно зумовленим насильством, а також підтримувати постраждалих осіб на їхньому шляху до відновлення.

Додаток 2: ЧОТИРИ СТОВПИ ГУМАНІТАРНОГО ПІДХОДУ ОКСФАМ

З огляду на тенденції в гуманітарній сфері і наше прагнення бути лідером змін, Оксфам розробив Гуманітарний підхід.

ЗАЛУЧЕННЯ ГРОМАД

У кризових ситуаціях саме громади є головними суб'єктами, що забезпечують власне виживання і кризове реагування. Це означає, що:

Постраждалі люди мають контролювати те, як використовуються ресурси для задоволення їхніх потреб.

Гуманітарне реагування має будуватися на потребах, можливостях і ініціативі людей, які найбільше постраждали.

Реагування має враховувати динаміку, системи і структури громад.

Для цього треба уважно слухати громади й вести з ними діалог.

Це дозволяє здійснювати гуманітарне реагування у тісній співпраці з громадами, що робить кінцевий результат більш сталим.

Однак аналіз повинен враховувати необхідність усунення дисбалансу влади в громадах, щоб посилити роль маргіналізованих і вразливих верств населення.

ПЛАНУВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ ПРОГРАМ

Оксфам прагне, щоб гуманітарна діяльність не завдавала невідомої шкоди. Це означає, що:

Слід запобігати ризикам, у тому числі ризикам сексуальної експлуатації і інших форм гендерно зумовленого насильства, або зменшувати їх.

Слід проявляти розуміння конфліктних ситуацій (конфліктну чутливість) і дотримуватися гуманітарних принципів.

Команди на місцях повинні активно керувати ризиками на постійній основі.

Це вимагає від усіх співробітників програми розуміння, оцінки й моніторингу ризиків.

Ми демонструватимемо наші безпечні програми громадам і органам влади, які регулюють нашу роботу.

ПАРТНЕРСТВО Й УПРАВЛІННЯ НА МІСЦЯХ

Оксфам бачить свою роботу в гуманітарних екосистемах, що базуються на співпраці і залученні всіх зацікавлених сторін. Це означає, що:

Місцеві і національні групи беруть на себе ініціативу, формують програми й впливають на сфери своєї діяльності.

Міжнародні організації не конкурують між собою, а взаємодоповнюють одна одну.

Створюється середовище для лідерства на місцях, зводиться к мінімуму використання партнерів лише як підрядників у наших програмах.

Відхід від керівних і оперативних функцій у рамках раптових надзвичайних ситуацій слід робити якнайшвидше у безпечний спосіб.

Надається допомога громадам у підвищенні їхньої готовності до надзвичайних ситуацій і реагування на них.

Оксфам стає посередником у створенні комфортного середовища для різноманітних груп і мереж і підвищення їхнього впливу.

ФЕМІНІСТИЧНИЙ ПІДХІД

Оксфам прагне боротися з першопричинами нерівності, що ґрунтуються на гендерних нормах. Це означає, що:

Організація демонструє прихильність до феміністичного лідерства й методів роботи.

Ми постійно ставимо перед собою питання про те, як наша влада впливає на наші дії, кому вона приносить користь, а кого залишає поза увагою.

Визнаються ознаки, які формують і впливають на наші стосунки: стать, вік, раса, соціальний клас, фізичні здібності, сексуальність, релігія, етнічна приналежність і освіта.

Це самоусвідомлення і розуміння динаміки влади використовується для боротьби за соціальну справедливість.

Додаток 3: ГЛОСАРІЙ

Вразливість

Підвищена схильність людини, групи чи суспільства до отримання шкоди. В умовах надзвичайної ситуації вона залежить від перетину численних соціальних ідентифікаторів у будь-якій конкретній ситуації (наприклад, гендер, вік, клас, каста, релігія, плем'я і географічне розташування).

Гендер

Соціальне та культурне формування норм і моделей поведінки, що приписуються людям на основі їхньої статі. Гендерних атрибутів набувають, і з часом вони можуть змінюватися. Гендер також можна розуміти як ідентичність — вроджене відчуття людиною власної статі може відповідати або не відповідати статі, яку вона отримала при народженні, як-от, наприклад, у транс-чоловіків та жінок, а також небінарних людей.

Гендер з віковим маркером (GAM)

Інструмент, розроблений МПК з координації гуманітарної діяльності для покращення планування гуманітарних програм з урахуванням принципу гендерної справедливості. За допомогою опитувальника GAM дозволяє виявити конкретні потреби населення за ознаками гендера, віку й інвалідності під час планування, реалізації і моніторингу проекту.

Гендерна рівність

Ситуація, в якій жінки, чоловіки й небінарні люди користуються однаковим статусом і мають рівні умови, обов'язки й можливості для реалізації своїх повних прав і потенціалу і можуть в рівній мірі користуватися результатами.

Гендерна рівноправність

Концепція, відповідно до якої жінки, чоловіки й небінарні люди мають різні потреби й повноваження, і що ці відмінності слід виявляти та враховувати таким чином, щоб виправити дисбаланс між статями. Вона може включати в себе рівноправне ставлення або ж відмінне ставлення, але яке вважається еквівалентним з точки зору прав, пільг, обов'язків і можливостей.

Гендерна справедливість

Мета повної рівності між жінками, чоловіками і людьми з відмінностями у СОГІССО у всіх сферах життя, в результаті чого жінки спільно й на рівних засадах з чоловіками визначають та формують політику, структури й рішення, які впливають на їхнє життя та життя суспільства в цілому, виходячи з власних інтересів та пріоритетів. Гендерна справедливість зобов'язує враховувати гендерну перспективу при визначенні і застосуванні громадянських, політичних, економічних і соціальних прав.

Гендерний аналіз

Систематичний збір та вивчення інформації про гендерні відмінності і соціальні відносини з метою виявлення, розуміння і усунення нерівності за ознакою статі. Гендерний аналіз має бути включений до всіх оцінок або ситуаційних аналізів, аби забезпечити, щоб гуманітарні заходи не поглиблювали гендерну несправедливість і нерівність і (де це можливо) сприяли більшій рівності і справедливості у гендерних відносинах.

Гендерний баланс

Участь рівної кількості жінок, чоловіків і небінарних осіб у діяльності або організації, наприклад, представництво в комітетах або будь-якій структурі прийняття рішень.

Гендерний мейнстримінг (врахування гендерних аспектів)

Стратегія, спрямована на досягнення гендерної рівності і забезпечення прав жінок шляхом врахування проблем і досвіду жінок, а також розбудови потенціалу і підвищення підзвітності в усіх аспектах політики і діяльності організації. Вона включає в себе розробку й реалізацію політик і програм, адвокаційну діяльність, організаційну культуру та розподіл ресурсів. Таким чином, впровадження гендерного мейнстримінгу може призвести до глибоких організаційних перетворень у напрямку гендерної рівності.

Гендерно зумовлене насильство

Насильство, спрямоване на людину через її стать. Найпоширенішою формою є насильство над жінками, яке завдає (або може завдати) фізичної, сексуальної чи психологічної шкоди. Воно включає погрози вчинення таких дій, примус і свавільне позбавлення свободи, як у громадському, так і в приватному житті.

Дані з розбивкою за ознакою статі

Дані, зібрані про осіб з розбивкою за ознакою статі з метою висвітлення відмінностей між чоловіками та жінками. Ці дані можуть також включати інші атрибути ідентичності людей, такі як етнічна приналежність, клас, каста, вік і наявність інвалідності.

Декolonізація навчання

Оксфам усвідомлює, що глобальна гуманітарна система побудована на гегемоністських, західноцентричних, капіталістичних і колоніальних структурах, які призводять до широкого поширення несправедливості. Декolonізація навчання — це спроба кинути виклик цим системам у тому, як ми вимірюємо наш вплив і результати, і забезпечити, щоб набуття досвіду не нав'язувалося місцевим громадам, а відбувалося з їхньої власної ініціативи. Це не разова подія, а процес, який полягає у спробі критичного осмислення існуючої владної динаміки і прагненні змінити її.

Жіночі правозахисні організації

Автономні організації громадянського суспільства, місцеві і національні організації, які працюють у сфері гендерної справедливості. Це можуть бути організовані і зареєстровані організації, а також невеликі незареєстровані локальні жіночі групи.

Квір

Термін, що використовується тими, хто хоче відкинути конкретні ярлики романтичної орієнтації, сексуальної орієнтації та/або гендерної ідентичності.

Міжсекторальний погляд

Міжсекторальний погляд дозволяє гуманітарним суб'єктам ефективно працювати над досягненням гендерної справедливості шляхом розпізнання і подолання перехресних і системних перешкод на шляху до нових можливостей, а також численних форм упереджень, що ґрунтуються на ідентичності особи. Дискримінація може виникати через перехрещення ідентичностей людини або накопичення різних видів утиску, так звану комплементарність. Наприклад, у першому випадку жінці з інвалідністю може бути важче мати рівні репродуктивні права, ніж здоровій жінці або чоловікові з інвалідністю — це ґрунтується саме на перехрещенні її ідентичностей. У другому випадку той факт, що жінкам, як правило, платять менше, а люди з інвалідністю мають менше шансів отримати роботу, означає, що бути жінкою і мати інвалідність — це

подвійна перешкода для пошуку високооплачуваної роботи. Перехресність і комплементарність — це не одне й те саме, але ці явища можуть подібним чином обмежувати можливості жінок.

Міжсекторальність (перехресність)

Концепція розуміння того, як поєднуються різні елементи соціальної і політичної ідентичності людини, створюючи різні форми дискримінації і привілейованого становища. Відповідно до цієї концепції, різні види утиску — расизм, сексизм і гомофобія — не існують окремо один від одного. Вони взаємопов'язані і створюють «точки перетину» різних форм дискримінації.

Небінарність

Це загальний термін для людей, які не ідентифікують себе гендерно бінарними, не вважають себе ні чоловіками, ні жінками і відмовляються від традиційних гендерних ролей, незалежно від своїх біологічних статевих ознак. Небінарна ідентичність не корелює з будь-якою сексуальною орієнтацією. Небінарні люди часто не використовують займенники «він» або «вона», обираючи натомість неспецифічні займенники, наприклад, «вони». В інших мовах також існують способи визнання і прийняття небінарних людей. Визнання гендерного розмаїття дозволяє визначити й врахувати різні потреби, які в іншому випадку можуть залишитися непоміченими.

Окремі гендерні програми

Гуманітарні програми, єдиною і головною метою яких є просування гендерної справедливості і підвищення спроможності жінок і дівчат відстоювати та реалізовувати свої права.

Організації, які очолюють жінки

Автономні місцеві та національні організації, які очолюють жінки. Вони не обов'язково мають на меті досягнення гендерної справедливості чи захист прав жінок. Вони кидають виклик патріархальним нормам, залучаючи жінок до управління організацією.

Організація, що представляє гендерні інтереси

Організації, які провадять діяльність або мають цілі, завдання і програми, пов'язані з правами жінок та гендерною рівністю (вони можуть бути або не бути жіночими організаціями).

Патріархат

Система чоловічої влади, яка легітимізує пригнічення жінок і людей з відмінностями у СОГІССО через політичні, соціальні, економічні, правові, культурні, релігійні і військові інститути. Доступ чоловіків до ресурсів і благ у приватній та публічній сферах, а також контроль над ними є легітимним завдяки патріархальній ідеології чоловічого домінування.

Практичні і стратегічні гендерні потреби

Практичні потреби стосуються потреб чоловіків і жінок на основі їхніх традиційних гендерних ролей, тоді як стратегічні гендерні потреби спрямовані на трансформацію гендерних відносин. Тому вони, як правило, є нематеріальними й більш довготривалими. Сюди входить зміна відносин, ролей і обов'язків. Наприклад, залучивши жінок до вирішення питання доступу до води в таборі, ми задовольнимо практичні потреби жінок у принесенні води (ми полегшимо носіння води жінками, але не будемо піддавати критиці припущення, що саме жінки повинні носити воду). Натомість, розширивши участь жінок у процесі прийняття рішень щодо розподілу води в таборі, ми задовольнимо стратегічні гендерні потреби жінок у посиленні їхньої ролі і кинемо виклик традиційній гендерній ролі жінки. Задоволення практичних потреб жінок є першим кроком до

забезпечення стратегічних гендерних потреб.

Розширення прав і можливостей жінок

Процес, завдяки якому жінки (індивідуально та колективно) усвідомлюють, як владні структури впливають на їхнє життя, і набувають впевненості, щоб кинути виклик гендерній нерівності, що виникає внаслідок цього.

Сексуальна експлуатація і насильство (СЕН)

У контексті гуманітарної допомоги в умовах надзвичайних ситуацій СЕН стосується неправомірної поведінки гуманітарних працівників щодо отримувачів допомоги. Сексуальна експлуатація — це будь-яке зловживання вразливістю особи, владою або довірою в сексуальних цілях; вона включає в себе отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Наприклад, співробітники пропонують отримувачам допомоги секс в обмін на соціальні виплати або іншу гуманітарну допомогу. Сексуальне насильство — це фізичне втручання сексуального характеру чи його загроза (у тому числі непристойні дотики) шляхом застосування сили або за рахунок нерівних умов чи примусу. Сюди відносяться відверто сексуальні зауваження, жести й фізичний контакт.

Сексуальна орієнтація, гендерна ідентичність, самовираження і статеві ознаки (СОГІССО)

Це узгоджений у гуманітарній сфері термін для позначення прав, пов'язаних з особами, чия сексуальна орієнтація та поведінка та/або гендерна ідентичність та/або гендерне самовираження відхиляються від загальноприйнятої «норми» в певному конкретному контексті.

Соціальна інклюзія (інтеграція)

Діяльність для забезпечення рівних можливостей за допомогою двостороннього підходу (мейнстрімінгу і адресних заходів для задоволення конкретних потреб і подолання бар'єрів), щоб кожна людина могла в повній мірі реалізувати свій потенціал, незалежно від її походження, гендера, віку, місця проживання, роду занять, раси, етнічної приналежності, релігії, громадянства, інвалідності, сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності тощо.

Стать

Відноситься до анатомічних, генетичних, гормональних і інших характеристик, які відіграють певну роль у репродуктивних процесах або процесах розвитку, і використовується приблизно як система класифікації для ідентифікації людей як чоловіків або жінок (або іноді невизначених чи інтерсексів). Зазвичай, визначається при народженні.

Трансформативне феміністичне лідерство

Люди з феміністичними поглядами й баченням соціальної справедливості, які в індивідуальному й колективному порядку трансформують себе, щоб використовувати свою владу, ресурси й навички в рамках структур і процесів, що не базуються на утиску і є інклюзивними. Трансформативні феміністичні лідери прагнуть мобілізувати інших навколо спільного курсу на соціальні, культурні, економічні та політичні перетворення задля забезпечення рівності та реалізації прав всіх людей.

Трансформація

Фундаментальні, довготривалі зміни. У роботі Оксфам у сфері гендерної справедливості трансформація означає фундаментальні зміни в структурі і культурі суспільства.

ПРИМІТКИ

1. C. Green. (2013). *Гендерні питання в умовах конфлікту й гуманітарна діяльність (Gender Issues in Conflict and Humanitarian Action)*. Оксфам. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/gender-issues-in-conflict-and-humanitarian-action-305870/>
2. Оксфам. (2013). *Мінімальні стандарти Оксфам щодо гендеру в умовах надзвичайних ситуацій (Oxfam Minimum Standards for Gender in Emergencies)*. <https://policy-practice.oxfam.org.uk/publications/oxfam-minimum-standards-for-gender-in-emergencies-305867>
3. Група Оксфам з питань гендеру в умовах надзвичайних ситуацій. (2018). *Сприяння захисту прав жінок і гендерній справедливості шляхом застосування феміністичного підходу до гуманітарної діяльності Оксфам (Advancing women's rights and gender justice through a feminist principled approach to Oxfam's humanitarian work)*. Внутрішній робочий документ.
4. Оксфам Великобританія. (2019). *Принципи фемінізму в Оксфам (Feminist Principles at Oxfam)*. https://www.oxfam.org.uk/documents/41/FEMINIST_PRINCIPLES_-_OGB.pdf
5. Оксфам Канада. (2019). *Реалізація гендерно-трансформуючої гуманітарної діяльності на практиці (Making gender-transformative humanitarian action a reality)*. P.2 <https://www.oxfam.ca/publication/gender-transformative-humanitarian-action/>
6. Оксфам (2019). *Взаємозв'язок гуманітарної діяльності, розвитку й миробудівництва. Що це означає для багатосторонніх організацій? (The Humanitarian-Development-Peace Nexus: What does it mean for multi-mandated organizations?)* <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-humanitarian-development-peace-nexus-what-does-it-mean-for-multi-mandated-o-620820/>
7. Edge Effect. (n.d.). *Єдиний шлях — вгору. Моніторинг і заохочення включення людей із відмінностями у СОГІССО в гуманітарну сферу і сферу зниження ризиків стихійних лих (The Only Way is Up: Monitoring and Encouraging Diverse SOGIESC Inclusion in the Humanitarian and DDR Sectors.)* <https://www.edgeeffect.org/project/0022/>
8. Проект «Жінки й дівчата відбудовують Ірак» реалізується Оксфам в Іраку спільно з Міністерством міжнародних справ Канади, Організацією молодіжної активності і Іракською організацією «Аль-Амаль». <https://oxfam.qc.ca/en/initiative/international/iraq/>
9. Оксфам. (2014). *Трансформативне лідерство за права жінок. Посібник Оксфам. Розуміння того, як лідерство може привести до сталих зміни, що сприяють захисту прав жінок та гендерній рівності (Transformative Leadership for Women's Rights. An Oxfam Guide. Understanding how Leadership can Create Sustainable Change that Promotes Women's Rights and Gender Equality)*. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/317242/ml-transformative-leadership->

womens-rights-220514-en.pdf



OXFAM