

# ОХФАМ СТАНДАРТЫ «ГЕНДЕР В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ»

ИЗДАНИЕ 2022 Г.



Октябрь 2022 г.



OXFAM

Зорика Скакун и д-р Луиза Дитрих

## ВЫРАЖЕНИЕ БЛАГОДАРНОСТИ

Пересмотр стратегии Oxfam «Гендер в чрезвычайных ситуациях» (ГЧС) (2022–2025 гг.) стал результатом широкого обсуждения на базе участия всех членов конфедерации под руководством группы по гендерным вопросам Глобальной гуманитарной группы (ГНТ). Еще одним результатом этого процесса стал пересмотр Стандартов ГЧС (издание 2022 года). Обсуждение проходило в рамках онлайн-опроса, семинаров по совместной разработке, дискуссий фокусных групп и интервью с региональными платформами ГНТ, страновыми командами и сотрудниками программ в масштабе всей конфедерации, что обеспечило более широкое участие и обмен идеями.

Мы выражаем признательность за финансовую и техническую поддержку, оказанную Американским и Канадским отделениями Oxfam, в частности Таре Джидерич и Фатуме Шидех за их роль в обзоре Стратегии и Стандартов.

Мы благодарны за время и усилия всех сотрудников, которые приняли участие в этом процессе, как прямо, так и косвенно:

Мы признательны группе по гендерным вопросам ГНТ за интеллектуальное лидерство, координацию и техническую поддержку: Жюли Лафреньер, Эдит Мулухья, Юлия Андреа Тома, Мария Либертад (Либби), Ксария Вонг, Игнасия Оссул и Фидаа Аларадж. (прикомандированная сотрудница).

Выражаем благодарность Лидии Зигомо, Найджелу Тимминсу, Марте Вальдез, Лизе Бэй, Стивену Роусу и Генри Исура за предоставленные мнения о том, какое место Стратегия и Стандарты ЧГС занимают в гуманитарном мандате и как способствуют его осуществлению.

Мы выражаем благодарность за предоставленные идеи и обратную связь следующим сотрудникам членов конфедерации Oxfam: Эме Лукело, Алекс Шоубридж, Александра Дуар, Амаду Иди, Ана Ницен, Аниса Осман, Анкетс Петрос, Амина Херси, Асунсьон Лопес Кинтана, Айе Ньен Хлаинг, Бенедетта Гуаланди, Бисика Тхапа, Бриттани Ламберт, Бруно Чавес, Каролина Мутури, Кристина Квангвари, Кристина Лундамбуйю, Клементина Новалес, Колм Бирн, Эмили Фарр, Эрланд Фанорд, Эстер Экуэ Экуэ, Фатума Шидех, Флоренс Увинеца, Франческо Ригамонти, Габриэла Луз-Мейе, Джуссепе Сельваджи, Хадиль Каззаз, Ханна Скотт, Хусния Алкадри, Инес Смит, Ингрид Камикази, Изабель де Шамплен Бринге, Жан Оленга Ломами, Жослин М. Вильянуэва, Хосе Чакон, Хуан Хосе Таррес Санхурхо, Джули Текуддан, Кейси Очильтри, Катя Кьяр-Левин, Кхин Зар Мон, Лоранс Хамаи, Лили М Сегуин, Линдси Гримшоу, Магали де Биолли, Мария Бонилла, Марилия Лети, Маргрет Мюллер, Мелани Кесмаекер-Виссинг, Мухаммад Усман, Намалие Джаясингхе, Нанг Май Фу Мон, Несрин Али, Николетт Маттийсен, Пилар Ордуна Гарсия, Раисса Аззалини, Рейчел Хасти, Ребекка Шадвик, Родилин Тата Боло, Рут Джеймс, Саломео Тембе, Сэм ван ден Берг, Сандра Сотело, Саския Хармсен, Себастьян Томас, Шриеджу Шрестха, Софи Дюпон, Сюзан Алостаз, Тара Джинджерич, Вирджиния Мура, Венди Тайенгва, Зубин Заман.

*Фото на обложке: Женские центры RWWS дают женщинам возможность выйти из относительной изоляции в стенах своего дома и найти друзей. Бангладеш. (Изображение предоставлено: Фабега Монир/Oxfam)*

---

## СОДЕРЖАНИЕ

Выражение благодарности .....	2
<b>1 Введение</b> .....	4
<b>2 Составляющие компоненты и стандарты</b> .....	6
<b>2.1</b> 7 компонентов, составляющих стандарты «Гендер в чрезвычайных ситуациях» .....	6
<b>2.2</b> 15 стандартов «Гендер в чрезвычайных ситуациях» .....	8
<b>3 Пути к осуществлению</b> .....	9
<b>3.1</b> Рамки осуществления .....	11
<b>4 Минимальные институциональные требования</b> .....	18
<b>Приложения</b> .....	19
<b>Приложение 1</b> Феминистские принципы Oxfam .....	19
<b>Приложение 2</b> Четыре основы гуманитарного подхода Oxfam .....	20
<b>Приложение 3</b> Глоссарий .....	21
<b>Примечания</b> .....	23



# 1. ВВЕДЕНИЕ

Oxfam давно взяла на себя обязательство «ставить права женщин во главу угла всего, что мы делаем»<sup>1</sup>. При осуществлении своей гуманитарной деятельности мы руководствуемся Минимальными стандартами 2013 года «Гендер в чрезвычайных ситуациях»<sup>2</sup> в том, что касается продвижения гендерного равенства и предупреждения гендерного насилия, а также дополнительными секторальными инструментами и механизмами. Подходы, учитывающие гендерные аспекты, все в большей степени интегрируются в меры гуманитарного реагирования Oxfam, хотя все еще есть возможности для обновления стандартов в соответствии с новой глобальной стратегией и ценностями Oxfam<sup>3</sup>.

В 2018 году Oxfam одобрила ряд Феминистских принципов (см. Приложение 1) и приняла Гуманитарный подход (см. Приложение 2). Применение гуманитарного подхода, поистине основанного на теории и практике феминизма, опирается на пять ключевых основ:

- 1** **Ориентация на людей** и признание того, что использование сообщества в качестве единицы анализа может быть гендерно-слепым или дискриминационным.
- 2** Признание и утверждение концепции **равенства всех людей** во всем их разнообразии.
- 3** Удовлетворение **базовых потребностей всех членов сообщества** без какой-либо дискриминации за счет использования комплексного гендерного подхода и удовлетворения практических гендерных потребностей.
- 4** Вовлечение **женщин как лидеров и проводников перемен** в целенаправленную деятельность по устранению дисбаланса власти, содействуя в конечном итоге обеспечению гендерной справедливости и прав женщин.
- 5** **Изменение динамики власти**, которое останется в наследие сообществу после завершения деятельности по реагированию, чтобы женщины, живущие в бедности, могли контролировать решения, которые влияют на их жизни.



*Животновод Хавуа Али Кекейе (30 лет) в преддверии надвигающейся засухи. Чад. (Лига Нассанду/Oxfam)*

Феминистский подход требует изменений в отношении трансформации гендерных норм и социального включения. Это динамичный по своей природе подход, состоящий из элементов, которые зачастую трудно поддаются измерению, таких как власть, расширение возможностей, взаимоотношения и гендерные нормы. Таким образом, нельзя ожидать, что жесткий набор стандартов может быть применен в любом контексте. Важно постоянно проводить контекстуальный анализ, чтобы обеспечить гибкое и адаптивное применение стандартов совместными усилиями в максимально

полном соответствии с уникальными условиями, в которых мы работаем.<sup>4</sup>

4 **Трансформация гендерных норм — длительный процесс, направленный на устранение системного гендерного неравенства и дисбаланса власти. Таким образом, гендерно-преобразующие изменения являются кумулятивным результатом последовательного применения ряда мер, а не итогом осуществления какого-то одного комплекса мероприятий в определенный момент времени. Разработку и реализацию программ следует рассматривать как непрерывный процесс, в котором деятельность с учетом гендерных аспектов и проблематики является необходимым условием для достижения кумулятивных целей гендерной трансформации. К таким целям можно отнести предоставление маргинализированным женщинам агентности, устранение препятствий, с которыми сталкиваются женщины при осуществлении своих прав, и преобразование иерархических властных отношений на различных уровнях общества, в том числе на уровне семьи.** 5



Юлия, 44 года, ее свекровь Лиана, 58 лет, из Харькова в центре приема беженцев из Украины Hallo Kijowska. Польша.

(Изображение предоставлено: Дж. Б. Расселл / Panos / Oxfam)

## 2. СОСТАВЛЯЮЩИЕ КОМПОНЕНТЫ И СТАНДАРТЫ

Стандарты Oxfam «Гендер в чрезвычайных ситуациях» (ГЧС) 2022 года — ключевой внутренний документ, в котором описывается, как мы добиваемся достижения гендерных целей в рамках гуманитарной деятельности в соответствии с заявлением о видении, изложенном в Стратегии ГЧС на 2022–25 гг.

Женщины, мужчины и люди с разнообразной сексуальной ориентацией, гендерной идентичностью, гендерным самовыражением и половыми признаками (СОГИГСПП) во всех их пересекающихся идентичностях обладают мужеством, стойкостью и способностью к адаптации и реагированию на кризисные ситуации. Качественная гуманитарная деятельность способствует удовлетворению их насущных потребностей, создавая при этом безопасные платформы для осуществления ведущей роли в разработке решений и действия на их основе. Они контролируют средства и платформы, необходимые для удовлетворения их потребностей, и осуществляют свои индивидуальные и коллективные права. Oxfam несет ответственность перед пострадавшими сообществами и сосредоточивает усилия на оказании поддержки сообществам и людям, пострадавшим от кризиса, вместе с тем работая совместно с ними над устранением коренных причин гендерного

неравенства и дисбаланса власти, которые усугубляют дифференцированные риски и последствия в условиях кризиса.

Стандарты ГЧС представляют собой набор внутренних критериев качества, призванных обеспечивать:

- **соблюдение** принципов и приверженность целям Oxfam;
- **согласованность** действий в области ГЧС в масштабах всей конфедерации;
- **последовательность и масштабируемость** за счет осуществления высококачественной гуманитарной деятельности, направленной на трансформацию в области гендерных норм и социального включения;
- **подотчетность** всех членов конфедерации и всех причастных к работе Oxfam (например, наш персонал и волонтеры, партнеры, союзники и правительства принимающих стран); и
- **связи** между различными этапами в связке гуманитарная деятельность–мир–развитие<sup>6</sup>.

Полное соблюдение стандартов ГЧС (2022 г.) имеет решающее значение для формирования культуры, систем и потенциала лидерства, которые требуют от каждого убежденности и способности содействовать достижению гендерной справедливости.

### 2.1 7 СОСТАВЛЯЮЩИХ КОМПОНЕНТОВ ГЧС

Стандарты ГЧС охватывают семь приоритетных областей или «составляющих компонентов», в которых Oxfam должна активизировать деятельность, чтобы дать возможность всем субъектам, участвующим в нашей работе, способствовать достижению наших гуманитарных целей и задач. В следующих разделах каждый составляющий компонент будет представлен в виде набора стандартов, которых Oxfam и ее партнеры стремятся соблюдать во время чрезвычайных ситуаций. Эти стандарты призваны содействовать раскрытию нашего потенциала в плане качества работы, вместе с тем укрепляя нашу решимость в достижении большего воздействия.

## 7 составляющих компонентов ГЧС:

 <p><b>1 РАЗДЕЛЕНИЕ ВЛАСТИ И ЛИДЕРСТВО НА ОСНОВЕ ФЕМИНИЗМА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b></p>	Гуманитарная деятельность, институциональная культура, внутренние политики и процессы Oxfam и партнеров опираются на принципы феминизма, способствуя таким образом созданию пространств, свободных от иерархий и патриархальных норм, которые способствуют сохранению гендерного неравенства.
 <p><b>2 АНАЛИЗ СООТНОШЕНИЯ ГЕНДЕРА И ВЛАСТИ И ГИБКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ</b></p>	Oxfam и партнеры проводят анализ соотношения гендера и власти с учетом особенностей конфликта, опираясь на знания и реальный опыт женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП во всех их пересекающихся идентичностях. Такой анализ позволяет объединять усилия для создания информационной основы для своевременной разработки гибких процессов планирования. Он содействует проактивной борьбе с формальными (т. е. законы и политика) и неформальными (гендерные и социальные нормы и обычаи) системами и структурами, порождающими гендерное неравенство и исключение.
 <p><b>3 ГЕНДЕРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ДЕЙСТВИЯ</b></p>	Реагируя на кризисы, Oxfam и партнеры вместе с тем стремятся преодолевать неравенство власти, коренящейся в знаниях, подходах и практике. Это позволяет женщинам, мужчинам и людям с разнообразными СОГИГСПП взять под контроль решения, влияющие на их жизнь, а также иметь равный и безопасный доступ к услугам и контроль над ресурсами в частной и общественной сферах. Долгосрочной целью является повышение их жизнестойкости и способности адаптации и реагированию до, во время и после кризиса.
 <p><b>4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ, ПЛАНИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ ПРОГРАММ И ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ</b></p>	Меры, принимаемые Oxfam и партнерами, обеспечивают планирование безопасных программ и защиту членов сообщества от сексуальной эксплуатации и надругательства благодаря применению гибких подходов к предотвращению, реагированию и смягчению последствий гендерного насилия с учетом интересов пострадавших и сообщества.
 <p><b>5 ПРАВО ГОЛОСА И ЗНАЧИМОЕ УЧАСТИЕ</b></p>	Стратегии и меры, принимаемые Oxfam и партнерами, ориентированы на проблемы, приоритеты и потребности пострадавших женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП во всех их пересекающихся идентичностях. Пострадавшие имеют право голоса при принятии решений, влияющих на их жизни, а также возможность оказывать значимое воздействие на предоставление гуманитарных услуг и помощи.
 <p><b>6 ЭФФЕКТИВНОЕ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЧС</b></p>	Oxfam и партнеры обеспечивают надлежащее финансирование деятельности по интеграции комплексного гендерного подхода, проведению анализа соотношения гендера и власти, обеспечению разнообразия кадрового состава, развитию гендерных компетенций, созданию должностей советников по гендерным вопросам, поддержке инициатив, осуществляемых под руководством женщин, привлечению организаций по защите прав женщин (ОППЖ) и по защите гендерных интересов (ОЗГИ), а также отдельных программ по гендерной и социальной интеграции и т.д.
 <p><b>7 МОНИТОРИНГ, БАЗА ЗНАНИЙ И ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО- ИНКЛЮЗИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ</b></p>	Oxfam и партнеры постоянно ищут возможности для внесения значимого вклада в изменения, способствующие трансформации гендерных норм и социальной интеграции в гуманитарной деятельности, и надлежащим образом документируют изменения, которым они способствуют. Oxfam и партнеры ориентированы на оказание воздействия, и их действия основываются на фактических данных на фоне непрерывного обучения для обеспечения адаптивного планирования, как в рамках реагирования, так и вне его.

## 2.2

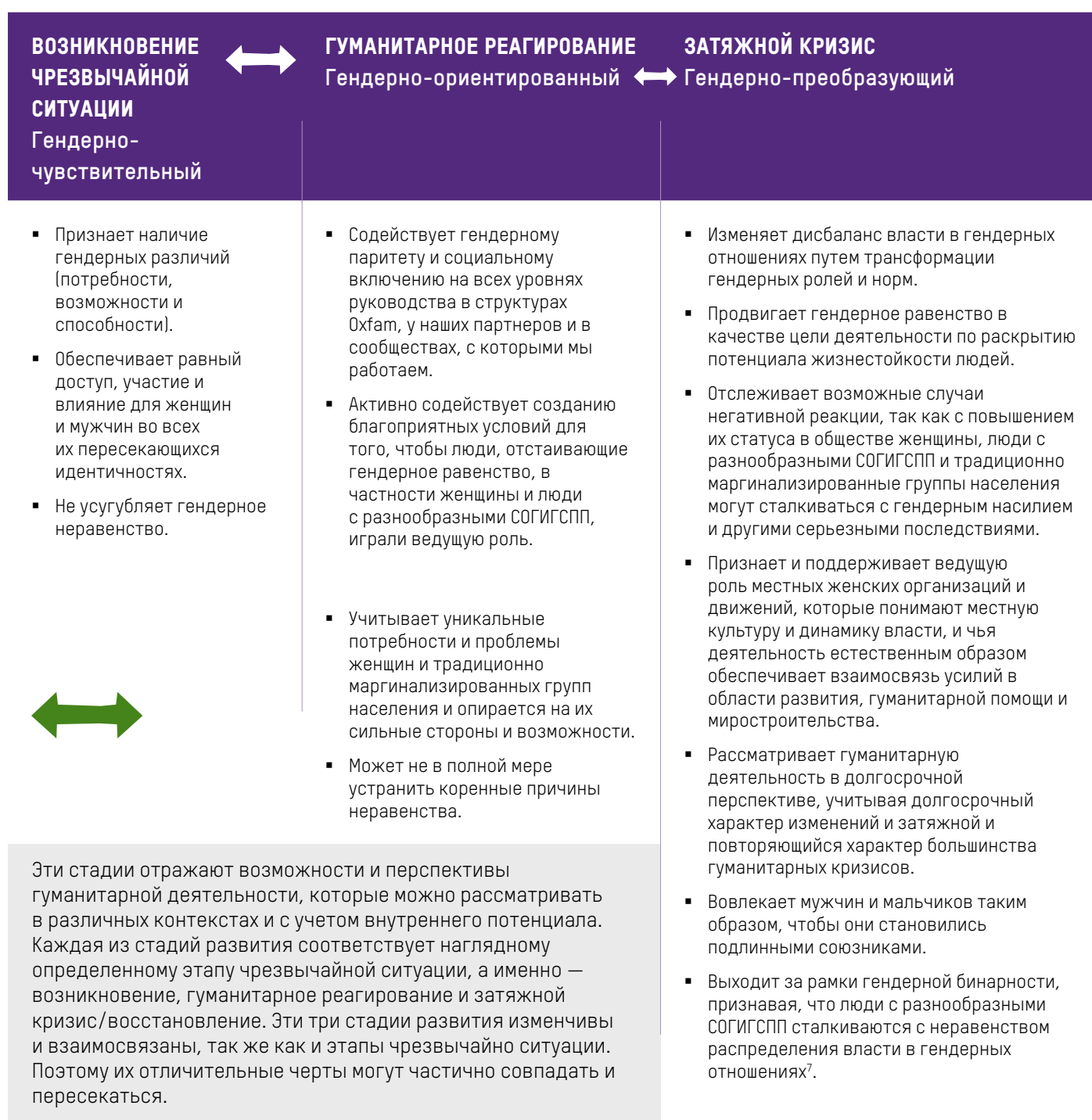
### 15 СТАНДАРТОВ ГЧС

7 составляющих компонентов подразделяются на 15 стандартов:

1	<b>РАЗДЕЛЕНИЕ ВЛАСТИ И ЛИДЕРСТВО НА ОСНОВЕ ФЕМИНИЗМА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b>	<b>СТАНДАРТ 1.1</b> Создавать благоприятные условия для трансформационных изменений <b>СТАНДАРТ 1.2</b> Находить возможности для создания и укрепления партнерств в интересах трансформации гендерных норм
2	<b>АНАЛИЗ СООТНОШЕНИЯ ГЕНДЕРА И ВЛАСТИ И ГИБКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ</b>	<b>СТАНДАРТ 2.1</b> Обеспечивать проведение гибкого, своевременного и целенаправленного анализа соотношения гендера и власти <b>СТАНДАРТ 2.2</b> Обязаться осуществлять планирование и реализацию программ с учетом гендерных аспектов и на основе фактических данных
3	<b>ГЕНДЕРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ДЕЙСТВИЯ</b>	<b>СТАНДАРТ 3.1</b> Применять комплексный гендерный подход во всем, что мы делаем <b>СТАНДАРТ 3.2</b> Обеспечивать равный доступ к услугам и реагирование на дифференцированные воздействия и риски <b>СТАНДАРТ 3.3</b> Применять проактивный подход к гендерно-преобразующим действиям
4	<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ, ПЛАНИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ ПРОГРАММ И ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ</b>	<b>СТАНДАРТ 4.1</b> В полной мере соблюдать внутренние политики в области защиты от сексуальной эксплуатации и надругательств (ЗСЭН)/защиты детей/обеспечения защиты <b>СТАНДАРТ 4.2</b> Интегрировать меры по борьбе с гендерным насилием и подход на основе планирования безопасных программ
5	<b>ПРАВО ГОЛОСА И ЗНАЧИМОЕ УЧАСТИЕ</b>	<b>СТАНДАРТ 5.1</b> Усиливать голоса пострадавших людей и действовать на основе их рекомендаций <b>СТАНДАРТ 5.2</b> Взаимодействовать с феминистскими ОППЖ и возглавляемыми женщинами организациями при осуществлении гуманитарной деятельности
6	<b>ЭФФЕКТИВНОЕ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЧС</b>	<b>СТАНДАРТ 6.1</b> Обеспечивать целенаправленное финансирование ГЧС в достаточном объеме <b>СТАНДАРТ 6.2</b> Создавать благоприятные условия для привлечения и удержания персонала из различных слоев общества
7	<b>МОНИТОРИНГ, БАЗА ЗНАНИЙ И ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ИНКЛЮЗИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ</b>	<b>СТАНДАРТ 7.1</b> Собирать фактические данные для использования при принятии решений и осуществлении деятельности в гуманитарной области <b>СТАНДАРТ 7.2</b> Постоянно измерять изменения, чтобы содействовать долгосрочной трансформации

### 3. ПУТИ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ

Уровень применения стандартов ГЧС зависит от стадии чрезвычайной ситуации. С учетом этого и в свете подхода Oxfam «One Programme» предлагаемые подходы можно разделить на три наглядные стадии: гендерно-чувствительный подход на этапе возникновения чрезвычайной ситуации, гендерно-ориентированный — в ходе гуманитарного реагирования и гендерно-преобразующий — на этапе восстановления или в случае затяжных кризисов.



### Вставка 1: Oxfam в Ираке

Oxfam в Ираке<sup>8</sup> вносит вклад в улучшение социальной и политической среды, содействуя более активному участию женщин и девушек в правительственных структурах. Oxfam работает с членами сообщества, в частности с мужчинами, с тем чтобы раздвигать границы привычного и ставить под сомнение принятые социальные и культурные нормы, ограничивающие участие женщин и девушек в механизмах разработки политики и принятия решений и процессах миростроительства. Цель организации заключается в содействии более активному участию женщин и девушек в процессах принятия государственных и политических решений в качестве лидеров трансформации. Среди участников проекта — женщины в мухафазах Киркук и Дияла, которые уже давно страдают от затянувшегося конфликта и сталкиваются с проблемами реинтеграции различных групп населения, затронутого войной.

### Вставка 2: Кокс-Базар в Бангладеш

С самого начала работы с беженцами в Кокс-Базар Oxfam всемерно способствовала усилению голосов лидеров из числа женщин народа рохинджа, уделяя особое внимание правам женщин в рамках гуманитарного реагирования. После этого усилия были направлены на повышение влияния и обеспечения участия ОППЖ в координационных платформах. RWWS (феминистская организация, возглавляемая женщинами из народа рохинджа) и Oxfam обращают внимание на значение, которое содействие наращиванию потенциала и расширению участия местных ОППЖ в гуманитарных платформах имеет для эффективного осуществления мер с учетом гендерной проблематики. Подход RWWS к работе с сетями, объединяющими женщин-лидеров и мужчин-союзников, позволил более эффективно определять потребности с учетом гендерного фактора и предоставлять более подходящие услуги с привлечением самого сообщества, особенно во время пандемии COVID-19.

### Вставка 3: Поддержка СОГИГСПП в рамках гуманитарного реагирования в Украине

Oxfam вместе с партнерами оказывает поддержку сообществу СОГИГСПП, пострадавшему в результате войны в Украине. «Гей-альянс Украина» распределяет гуманитарную помощь среди внутренне перемещенных лиц (ВПЛ) и жителей Киева и Одессы. По данным этой организации, распределение помощи имело огромное значение для охвата населения, не отвечающего критериям уязвимости, установленным агентствами ООН и МНПО, например, одиноких мужчин. Согласно «Гей-альянсу Украина», к ним впервые обратились одинокие геи старшего возраста, поскольку у меньше сетей и им требуется помощь. Организация обратила внимание на то, что, обратившись сначала за гигиеническими наборами и продуктами питания, они почувствовали, что могут безопасно получить доступ к другим услугам, таким как психологическая поддержка и жилье, а некоторые даже стали волонтерами, найдя в новом городе место, где они могут быть самими собой и помогать другим.



Улыбающаяся Разия Султана (справа) с женщинами в женском центре RWWS, расположенном в одном из лагерей в округе Кокс-Базар, Бангладеш. (Изображение предоставлено: Фабежа Монир/Oxfam)

## 3.1 РАМКИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

Персоналу и партнерам Oxfam рекомендуется рассматривать свою работу через призму этих рамок, постоянно критически оценивая ее в долгосрочной перспективе и стараясь добиться наибольшего воздействия.

### 1. Разделение власти и лидерство на основе феминизма в условиях кризиса

**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**  
Гендерно-чувствительный



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**  
Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**  
Гендерно-преобразующий

#### СТАНДАРТ 1.1

Создавать благоприятные условия для трансформационных изменений

Приветствовать свободу выражения мнений и идей для себя и других без необходимости получения согласия или страха возмездия.

Поощрять использование позитивных и инклюзивных стилей руководства на основе широкого участия всеми сотрудниками и партнерами.

Содействовать гендерному паритету и социальному включению на всех уровнях руководства в структурах Oxfam, у наших партнеров и в сообществах, с которыми мы работаем.

Активно содействовать созданию благоприятных условий для того, чтобы люди, отстаивающие гендерное равенство, в частности женщины и люди с разнообразными СОГИГСПП, играли ведущую роль.

Выступать против неравенства в распределении власти и продвигать позитивные формы власти, такие как «совместная власть», «внутренняя власть», «власть для действия».

Обеспечивать подотчетность носителей обязанностей с точки зрения правосудия и защиты прав, в том числе государства, судебных органов, религиозных учреждений, сообщества и семьи<sup>9</sup>.

#### СТАНДАРТ 1.2

Находить возможности для создания и укрепления партнерств в интересах трансформации гендерных норм

Организовывать обучение и наставничество для национальных партнеров в области ГЧС до начала и в ходе гуманитарного реагирования.

Признавать разнообразие ОППЖ, возглавляемых женщинами организаций (ВЖО) и ОЗГИ, их роли и таланты, а также важность того, чтобы мы своими действиями и политиками не подрывали, не дублировали и не игнорировали их работу, а взаимодействовали с ними.

Разработать и регулярно обновлять карту ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ с перечислением их ролей и устремлений.

Работать с ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ и поддерживать их, содействуя доступу и участию уязвимых и маргинализированных женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП.

Выбирать партнеров с учетом их опыта, понимания и приверженности гендерному равенству и феминистским принципам и определить процедуры совместного создания и совместного влияния.

Улучшать связи с активистами, неформальными группами, социальными движениями и религиозными организациями, чтобы охватить самые маргинализированные группы населения. Формировать у последних понимание их прав и содействовать их безопасному, активному, равноправному и эффективному участию в социальной, экономической и политической жизни.

Использовать модели развития потенциала, которые отличаются от традиционных иерархических подходов к партнерствам, такие как совместное осуществление и прикомандирование сотрудников.

Признавать существующий потенциал ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ в плане работы над гендерными вопросами и социальным включением.

Сотрудничать с ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ и оказывать им поддержку в деятельности по адвокации социальных изменений; содействовать установлению контактов и укреплению солидарности.

Перейти к сетевой модели партнерства, в частности с феминистскими ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, поддерживая обучение и обмен знаниями между странами и регионами.

Совместно с партнерами разработать анализ соотношения гендера власти для использования в деятельности по адвокации и привлечению заинтересованных сторон в странах и регионах.

Работать в партнерстве с феминистскими ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, людьми с разнообразными СОГИГСПП, молодежью и мужчинами, добиваясь изменения социальных норм, которые поощряют и нормализуют насилие.

Рассмотреть возможности для поддержки основного финансирования партнеров и обеспечивать гибкость бюджета, позволяющую выделять средства на преобразующие программы.

Увеличить влияние местных партнеров в международных политических и координационных механизмах.

## 2. Анализ соотношения гендера и власти и гибкое планирование



**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**

Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**

Гендерно-преобразующий

Гендерно-чувствительный

### СТАНДАРТ 2.1

Обеспечивать проведение гибкого, своевременного и целенаправленного анализа соотношения гендера и власти

Осуществлять планирование, выделять ресурсы и выполнять экспресс-анализ соотношения гендера и власти и, если это целесообразно, совместно с другими организациями работать над секторальными мерами реагирования.

Собирать и анализировать данные с разбивкой по полу, возрасту и инвалидности для использоваться при определении проектного цикла, планировании на случай чрезвычайных обстоятельств и разработке других планов.

Использовать местные инновационные платформы и механизмы обмена информацией и знаниями при разработке программ и совместных действий.

Оценивать характеристики, определяющие уязвимости и возможности пострадавших людей (например, возраст, инвалидность, этническая принадлежность, сексуальная ориентация и гендерная идентичность/самовыражение, статус и пр.) через призму интерсекциональности.

Обеспечивать данные практического и эффективного анализа в качестве информационной основы для теории процессов изменения, определяющих планирование и осуществление гуманитарной деятельности.

Взаимодействовать с феминистскими ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, местными женскими комитетами и неформальными женскими группами для получения обратной связи и подтверждения значимости своей деятельности.

Мобилизовать усилия, распространять информацию и действовать вместе с другими на основе анализа соотношения гендера и власти, используя возможности для согласованных и совместных действий.

Проводить системный и текущий анализ контекста до, во время и по завершении кризиса.

Обеспечить внедрение и укрепление механизмов интеграции экспертных знаний в области анализа соотношения гендера и власти в формальные (например, академии, местные администрации) и неформальные феминистские (например, ОППЖ, ВЖО) структуры.

### СТАНДАРТ 2.2

Обязаться осуществлять планирование и реализацию программ с учетом гендерных аспектов и на основе фактических данных

Обеспечивать, чтобы страновые стратегии Oxfam, определяющие рамки деятельности по предотвращению, смягчению кризиса и реагированию на него, опирались на данные в разрезе пола, возраста и инвалидности и на знание местной специфики.

Разработать план действий по гендерному и социальному включению, сформулировав цели, задачи и правила управления ресурсами. По мере осуществления гуманитарного реагирования этот план может эволюционировать.

Обеспечивать, чтобы страновые стратегии Oxfam основывались на результатах анализа соотношения гендера и власти.

Сосредоточить усилия по обеспечению готовности страны к бедствиям на географических областях, уязвимых к кризису, чтобы обеспечить большую согласованность с гуманитарными потребностями и гибкость реагирования на кризисы.

Признать, что для укрепления доверия и взаимопонимания требуется время, и предусмотреть это в стратегиях, относящихся к связке гуманитарная деятельность–мир–развитие.

Создать учебную платформу и систему управления знаниями, учитывающие содержание и качество анализа соотношения гендера и власти и их влияние на масштабирование и воздействие нашей деятельности.

### 3. Гендерные инициативы и действия



**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**

Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**

Гендерно-преобразующий

Гендерно-чувствительный

#### СТАНДАРТ 3.1

Применять комплексный гендерный подход во всем, что мы делаем

Удовлетворять базовые потребности женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП, обеспечивая эффективную и последовательное применение комплексного гендерного подхода во всех наших программах и проектах влияния.

Обеспечивать, чтобы весь персонал Oxfam и партнеров прошел обучение по вопросам интеграции комплексного подхода к гендерному и социальному включению во все, что мы делаем, в том числе в обеспечении защиты и планирование безопасных программ.

Рассматривать страновые стратегии и/или программы Oxfam через призму гендерной проблематики и социального включения.

Разрабатывать отдельные программы по гендерной проблематике и социальному включению в качестве основных элементов гуманитарного реагирования.

Расширять деятельность, направленную на устранение коренных причин гендерного неравенства и дискриминации и борьбу с формальными (политики и законы) и неформальными (гендерные нормы и обычаи) системы и структуры, содействующие гендерной дискриминации, насилию и угнетению.

#### СТАНДАРТ 3.2

Обеспечивать равный доступ к услугам и реагирование на дифференцированные воздействия и риски

Обеспечивать равный доступ к гуманитарной помощи путем проведения консультаций с уязвимыми и традиционно маргинализированными группами населения и адаптации к их особым потребностям.

Своевременно предоставлять точную и актуальную информацию и повышать информированность, чтобы содействовать доступу пострадавших людей к услугам.

Осуществлять регулярный мониторинг участия женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП на всех этапах программного цикла и обеспечивать, чтобы их участие осуществлялось на конструктивной основе, гарантируя их способность принимать решения.

Обеспечивать равный доступ к возможностям для обучения, трудоустройства и развития компетенций.

Проводить консультации с женщинами, мужчинами и людьми с разнообразными СОГИГСПП в ходе разработки программ для выявления барьеров, препятствий и рисков для обеспечения равноправного и безопасного доступа и вместе с ними разрабатывать стратегии их преодоления.

Поддерживать ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, чтобы содействовать участию в проектном цикле разных групп населения, включая людей, живущих с инвалидностью.

Обеспечивать включение в планы деятельности по адвокации мероприятия по лоббированию участия женщин и людей с разнообразными СОГИГСПП в миростроительстве и постконфликтном восстановлении.

Вовлекать пострадавших женщин, людей с разнообразными СОГИГСПП и традиционно маргинализированные группы населения в цепочки поставок услуг.

Наращивать потенциал в области принятия решений под руководством сообщества на основе широкого участия и влияния на качество и виды предлагаемых услуг.

Составлять планы эффективной передачи услуг структурам сообщества, в том числе обеспечения непрерывности устойчивого предоставления высококачественных услуг феминистскими ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ.

#### СТАНДАРТ 3.3

Применять проактивный подход к гендерно-преобразующим действиям

Развивать способность сотрудников и партнеров к определению и использованию возможностей для:

- интеграции комплексного подхода к гендерному и социальному включению во все, что мы делаем, и
- участие в мероприятиях, направленных на трансформацию в области гендерных норм и социального включения, в ходе гуманитарного реагирования.

Совместно с пострадавшими сообществами определять и разрабатывать стратегии для преодоления формальных и неформальных препятствий для доступа к ресурсам и контроля над ними.

Регулярно проводить беседы на феминистские темы для изучения неосознанных предубеждений, знаний, отношений и практик в среде персонала Oxfam.

Определять и устранять препятствия для доступа к гуманитарной помощи в сотрудничестве с гуманитарными организациями при значимом участии разнообразных групп пострадавшего населения.

Отказаться от поставки услуг (т. е. зависимости) в пользу повышения адаптивной жизнестойкости женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП во всех их пересекающихся идентичностях.

Взаимодействовать с женщинами и людьми с разнообразными СОГИГСПП как лидерами и проводниками перемен, чтобы устранить дисбаланс власти и содействовать социальному включению, гендерной справедливости и правам женщин.

Взаимодействовать с мужчинами как союзниками, чтобы расширить значимое участие женщин и людей с разнообразными СОГИГСПП в принятии решений и предотвращать гендерное насилие.

Противодействовать гендерной сегрегации в частной и общественной сферах путем вовлечения сообщества и реализации программ.

Проводить кампании по оказанию влияния и адвокации, направленные на устранение формальных (политики и законы) и неформальных (гендерные нормы/нормы социального включения) препятствий для усиления контроля над ресурсами.

Поддерживать местные механизмы взаимной поддержки партнеров, которые способствуют ускорению значимых изменений в области социальных норм.

Поддерживать приоритеты, решения и инициативы пострадавших женщин и людей с разнообразными СОГИГСПП и феминистские ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ в области социального включения и трансформации гендерных норм, чтобы вдохновить их на изменения в их сообществах.

Увязывать преобразующую гуманитарную деятельность с инициативами в области гендерной справедливости, мира и развития.

## 4. Обеспечение защиты, планирование безопасных программ и гендерное насилие



**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**

Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**

Гендерно-преобразующий

Гендерно-чувствительный

### СТАНДАРТ 4.1

В полной мере соблюдать внутренние политики в области защиты от сексуальной эксплуатации и надругательств (ЗСЭН)/защиты детей/обеспечения защиты

Обеспечивать, чтобы Oxfam и партнеры внедряли политики и процедуры, обеспечивающие гендерное равенство и социальное включение в рабочей среде.

Обеспечивать, чтобы кадровые политики содействовали укреплению безопасности и защиты всего персонала и предотвращению сексуальной эксплуатации и жестокого обращения.

Разрабатывать и обеспечивать социализацию феминистской политики и практики в рабочей среде для всего персонала Oxfam и партнеров (на международном и национальном уровнях).

Постоянно проводить тренинги и консультации для персонала, чтобы добиться полного соблюдения политик в области ЗСЭН/обеспечения защиты.

Обеспечить внедрение практик, ориентированных на потребности пострадавших, систем конфиденциального уведомления о нарушениях и предоставления информации и ознакомить с ними персонал.

Обеспечить систематическое информирование и координацию при рассмотрении жалоб, касающихся защиты, мошенничества и злоупотребления властью со стороны персонала Oxfam и волонтеров.

Разрабатывать политики и практики, содействующие созданию и защите рабочей среды, свободной от иерархических и патриархальных норм.

Целенаправленно устанавливать социальные нормы и требования в отношении изменений в поведении для создания феминистской рабочей среды.

### СТАНДАРТ 4.2

Интегрировать меры по борьбе с гендерным насилием и подход на основе планирования безопасных программ

Проводить интерсекциональный анализ соотношения гендера и власти (в сотрудничестве с другими) для определения специфических потребностей, возможностей, угроз и уязвимостей.

Обеспечивать, чтобы персонал и партнеры Oxfam должным образом реагировали на сообщения пострадавших о насилии и жестоком обращении, включая обеспечение неотложной психологической помощи.

Создавать механизмы подачи жалоб, доступные для традиционно маргинализированных групп населения.

Обеспечивать выявление рисков сексуальной эксплуатации и надругательства в ходе оценки безопасных программ и определять меры их снижения.

Вкладывать средства в исследования, чтобы лучше понять природу и коренные причины рисков гендерного насилия, в особенности для женщин, детей и людей с разнообразными СОГИГСПП во всех их пересекающихся идентичностях.

Разрабатывать новые и/или обеспечивать применение существующих инструментов, учебных материалов и технических руководств для предотвращения гендерного насилия и снижения его рисков в практической плоскости.

Обеспечивать, чтобы меры противодействия сопротивлению и негативной реакции были интегрированы во все стратегии и планы.

Бросать вызов патриархальным социальным нормам, которые нормализуют насилие в отношении женщин, девочек и людей с разнообразными СОГИГСПП во всех их пересекающихся идентичностях.

Увязывать планирование безопасных программ и смягчение риска гендерного насилия с коренными причинами гендерного неравенства.

Совместно с ОПЖ и ВЖО противодействовать нанесению экологического ущерба и изменению климата.

Обеспечивать, чтобы деятельность по адвокации повестки ЖМБ предусматривала связь с противодействием гендерному насилию и расширению участия женщин, осуществляемых в рамках ГЧС. Работать с мужчинами и мальчиками для искоренения вредных практик и коренных причин гендерного насилия.

## 5. Право голоса и значимое участие



**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**  
Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**

Гендерно-преобразующий

Гендерно-чувствительный

### СТАНДАРТ 5.1

Усилить голоса пострадавших людей и действовать на основе их рекомендаций

Чтобы создать информационную основу для разработки программ на начальных этапах реагирования, проводить консультации с пострадавшим населением для определения следующего:

- механизмы участия сообщества
- местные гендерные нормы, которые содействуют и препятствуют участию людей
- способы, которыми женщины, мужчины и люди с разнообразными СОГИГСПП добиваются, чтобы их услышали
- уровень вовлеченности молодежи в процессы принятия решений в сообществе
- барьеры, препятствия и риски для равного и безопасного участия в структурах принятия решений.

Открыто и внимательно прислушиваться к женщинам, мужчинам, людям с разнообразными СОГИГСПП и феминистским ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, чтобы понять их потребности, проблемы и взгляды на способы реагирования, обращая особое внимание на различия в том, как кризис воздействует на разных членов сообщества.

Создать каналы двусторонней коммуникации, платформы обучения и обратной связи, чтобы привлекать пострадавших людей к планированию и осуществлению программ и воздействию на них.

Ценить и усиливать голоса сообщества как руководство для разработки стратегий глобального, странового и программного уровней.

Вовлекать ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, а также секторальные женские комитеты по управлению к деятельности по разделению власти и полномочий и совместному принятию решений, чтобы содействовать установлению равенства как в рамках, так и за рамками гуманитарного реагирования и в конечном итоге обеспечить изменение властных структур в долгосрочной перспективе.

Поддерживать существующие механизмы и платформы, используемые сообществами, феминистскими ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, а также помогать им в вовлечении других маргинализированных групп населения.

Создать механизм для проведения регулярного диалога с пострадавшими женщинами, мужчинами и людьми с разнообразными СОГИГСПП, чтобы обсуждать и проверять сложившиеся представления, а также разрабатывать стратегии устранения барьеров и снижения рисков с учетом культурной специфики.

### СТАНДАРТ 5.2

Взаимодействие с феминистскими ОППЖ и ВЖО при осуществлении гуманитарной деятельности

Взаимодействовать с женщинами, людьми с разнообразными СОГИГСПП и их местными группами как с заинтересованными сторонами, которые располагают возможностями и играют важную роль в реагировании, а не только как с потенциальными благоприобретателями, с которыми нужно консультироваться.

Привлекать феминистские ОППЖ, ВЖО и организации людей с разнообразными СОГИГСПП к участию в консультациях и платформах принятия решений.

Сотрудничать с организациями, работающими в области миротворчества и развития, обеспечивая, чтобы их мнения учитывались при принятии решений.

Обеспечивать, чтобы отношения в рамках партнерств и сбор данных были взаимовыгодными, а не «потребительскими».

Содействовать более широкому включению и вовлечению феминистских ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ в процессы консультаций и разработки проектов.

Вкладывать средства в укрепление потенциала ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, в частности в отношении систем и процессов обеспечения доступа к дополнительному финансированию и выполнения требований доноров.

Обеспечивать ресурсы для феминистских ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ в достаточном объеме для поиска решений в соответствии с их неотложными потребностями и стратегическими интересами.

Расширять возможности женщин, людей с разнообразными СОГИГСПП и феминистских ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ, обеспечивая их непосредственное участие в процессах принятия решений на национальном, региональном и глобальном уровнях. Выйти за рамки простого приглашения на конференции, а совместно с ними разрабатывать планы работы на основе их приоритетов.

## 6. Эффективное ресурсное обеспечение для деятельности ГЧС



**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**

Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**

Гендерно-преобразующий

Гендерно-чувствительный

### СТАНДАРТ 6.1

Обеспечивать целенаправленное финансирование ГЧС в достаточном объеме

Выделять средства на:

- деятельность на основе комплексного гендерного подхода
- экспресс-анализ соотношения гендера и власти
- наем персонала, специализирующегося на гендерном и социальном включении
- проведение консультаций с женщинами
- вовлечение сообщества

Обеспечивать техническую поддержку деятельности по гендерному и социальному включению за счет привлечения экспертов на специальные и руководящие должности.

Обеспечивать гендерный баланс среди сотрудников на местах

Обеспечивать выделение достаточного объема средств на деятельность по отслеживанию фактических данных и обучению.

Выделять средства на отдельные мероприятия по гендерному и социальному включению, а также обеспечивать оперативную поддержку эффективному осуществлению программ на основе широкого участия.

При составлении бюджета предусматривать выделение достаточных ресурсов на инициативы, выдвигаемые пострадавшими женщинами, девочками и людьми с разнообразными СОГИГСПП.

Обеспечивать, чтобы женщины, девочки и люди с разнообразными СОГИГСПП участвовали в принятии решений о том, как осуществляется финансирование.

Обеспечивать предоставление основного финансирования местных организаций по защите женских прав на гибкой и долгосрочной основе. Мобилизовать и предоставлять финансовые средства на реализацию экспериментальных подходов, содействующих инновациям и допускающих использование метода проб и ошибок.

Давать возможность ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ возглавить осуществление программ гуманитарного реагирования.

Регулярно проводить обзор процессов, процедур и методов работы Oxfam, чтобы обеспечивать установление партнерских отношений с ОППЖ, ВЖО, ОЗГИ и феминистскими сетями при минимальном уровне волокиты и бюрократии.

### СТАНДАРТ 6.2

Создавать благоприятные условия для привлечения и удержания персонала из различных слоев общества

Подбирать сотрудников с учетом их соответствующего опыта, понимания и приверженности гендерному равенству и социальному включению.

Проводить регулярные тренинги, оказывать неформальную поддержку (дублирование, коучинг и наставничество) и предоставлять информационные комплекты, включающие Стандарты ГЧС.

Регулярно проводить встречи с партнерами и персоналом для обсуждения гендерных вопросов.

Обеспечивать гендерный баланс и разнообразие рабочих команд. Хранить все данные персонала с разбивкой по полу и другим факторам разнообразия (таким как возраст, этническая принадлежность и пр.) в соответствии с требованиями национального законодательства, чтобы обеспечивать простоту и удобство мониторинга.

Развивать компетенции сотрудников, позволяющие им уверенно применять положения Руководства по гендерным вопросам Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) и Руководящие принципы борьбы с гендерным насилием и выявлять потенциальные риски гендерного насилия, сексуальной эксплуатации и надругательства.

Углублять знания персонала в области социального включения и гендерной проблематики, включая интерсекциональность, феминизм, деколонизацию и т. д.

Обеспечить, чтобы персонал четко понимал свои обязанности в отношении социального включения и гендерной справедливости и включать конкретные гендерные цели в процессы оценки результатов работы.

Оказывать поддержку персоналу в соблюдении феминистских принципов в повседневной работе и отслеживать это при оценке результатов работы отдельных сотрудников и страновых групп.

Переложить ответственность за обеспечение учета гендерной проблематики с руководителей/групп по гендерным вопросам на директоров программ, координаторов и менеджеров — и в конечном итоге на директоров страновых отделений.

Предоставлять отпуска по уходу за детьми и возможности гибкого рабочего графика для родителей, в том числе для сотрудников на местах.

Поддерживать меры, стимулирующие к переселению, чтобы увеличить число заявлений от женщин.

Взять на себя обязательства по кадровым квотам для достижения большего гендерного паритета и разнообразия.

Содействовать укреплению или совместному использованию потенциала персонала и партнеров Oxfam, чтобы противостоять патриархату и изменить баланс власти с помощью технических инструментов и правозащитных подходов на основе широкого участия с использованием принципов укрепления лидерского потенциала местных гуманитарных структур.

Поощрять равное представительство женщин-лидеров в деятельности страновых офисов по гуманитарному реагированию.

Совместно с ОППЖ, ВЖО и ОЗГИ находить возможности для осуществления гендерно-преобразующих изменений и создания сетей и альянсов в этих целях.

## 7. Мониторинг, база знаний и обучение в области социально-инклюзивных изменений



**ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ**



**ГУМАНИТАРНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ**

Гендерно-ориентированный



**ЗАТЯЖНОЙ КРИЗИС**

Гендерно-преобразующий

Гендерно-чувствительный

### СТАНДАРТ 7.1

Собирать фактические данные для использования при принятии решений и осуществлении деятельности в гуманитарной области

Собирать и анализировать данные с разбивкой по полу, возрасту и инвалидности и использовать их при разработке программ.

Признать значимость знаний и реального опыта местного населения как важного источника информации для принятия решений и осуществления деятельности и использовать их.

Обмениваться данными с другими заинтересованными сторонами, совместно анализировать их, чтобы избежать дублирования усилий и использовать существующие данные.

Разбивать данные с учетом интерсекциональности, включая в анализ дополнительные факторы разнообразия.

Обмениваться с другими гуманитарными организациями, работающими в этом секторе, данными об отдельных закономерностях, тенденциях и темах, чтобы совместно разрабатывать предложения по исследованиям и оценке.

Активизировать сбор качественных и репрезентативных данных — а не быстро получаемых количественных — для выполнения всех оценок.

Нормализовать участие пострадавших женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП в процессах мониторинга, оценки, отчетности и обучения.

Совместно разработать и использовать более репрезентативные и инклюзивные показатели, чтобы содействовать дальнейшему инкорпорированию информации, полученной от пострадавших людей, в процесс обучения.

Создавать возможности для более долгосрочных и лонгитюдных исследований комплексного воздействия гуманитарных программ на жизнестойкость.

Оказывать партнерам и сообществам поддержку в развитии их потенциала в области измерения изменений.

### СТАНДАРТ 7.2

Постоянно измерять изменения, чтобы содействовать долгосрочной трансформации

Разбивать данные как минимум по полу, возрасту и инвалидности и анализировать их на протяжении всего проектного цикла.

Использовать качественные и количественные данные на взаимодополняющей основе, чтобы демонстрировать изменения и воздействия, достигнутые в рамках адаптивных программ.

Измерять изменения на уровне результатов с использованием целостного подхода, чтобы обеспечить удовлетворение практических и стратегических потребностей.

Выделять ресурсы для обеспечения своевременного планирования и осуществления мониторинга и оценки программ ГЧС.

Выделять ресурсы для осуществления инклюзивных пилотных исследований на основе широкого участия.

Документировать, как происходят изменения, и интегрировать эту теорию в стратегии противодействия сопротивлению и негативной реакции.

Внедрять феминистские принципы в процессы мониторинга и оценки, бросая вызов иерархическим властным отношениям и ставя под сомнение сложившиеся представления о гендерных идентичностях и ролях.

## 4. МИНИМАЛЬНЫЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Хотя универсального подхода к осуществлению Стандартов ГЧС не существует, для обеспечения согласованности в масштабах конфедерации используется набор минимальных требований, которые обязаны выполнять все страновые офисы и сотрудники Oxfam:

- 1** **Соблюдение политик и процедур Oxfam** в области гендерного равенства и феминистской организационной культуры в полном объеме.
- 2** **Выделение как минимум 15% финансовых средств** на цели ГЧС.
- 3** **Управление качеством работы, проведение оценки результатов работы и аттестации с учетом гендерных аспектов**, включая постановку гендерно-ориентированных целей для каждого члена персонала.
- 4** **Формальные и неформальные платформы** (например, круг или сеанс рефлексии) **и структуры** (например, команды или онлайн-группы коллег) для обдумывания и изучения вопросов гендерного и социального включения.
- 5** **Регулярное проведение учебных мероприятий по гендерным вопросам для всего персонала и партнеров**, включая тренинги, коучинг, наставничество и обучение на рабочих местах.
- 6** **Образование во всех местных офисах групп по гендерным вопросам** с четко определенным порядком подотчетности и взаимодействия между направлениями гендерной справедливости и ГЧС и согласованными методами работы с другими группами и структурами, включая ответственных за гендерную платформу и группу по гендерным вопросам ГНТ.
- 7** **Формальные и/или неформальные механизмы консультаций и обратной связи** с женскими движениями и местными ОППЖ и ВЖО.
- 8** **Формальные и неформальные партнерства с феминистскими ОППЖ и ВЖО**, имеющими центральное значение для деятельности по реагированию.
- 9** **Анализ соотношения гендера и власти** как основа и обоснование для любых действий. Также требуется регулярное обновление анализа «гендерной картины» на уровне стран, включая данные о:
  - а. национальных законах и политиках в отношении гендерного равенства;
  - б. местных гендерных нормах и обычаях;
  - в. доступе к ресурсам и структурам принятия решений и контроля над ними с разбивкой по гендеру и
    - потребностях, возможностях и устремлениях женщин, мужчин и людей с разнообразными СОГИГСПП.
- 10** **Инициативное участие в межучрежденческой координационной деятельности** и работа по созданию безопасных пространств для местных феминистских организаций гражданского общества и других независимых гуманитарных организаций.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## Приложение 1: ФЕМИНИСТСКИЕ ПРИНЦИПЫ

### Разделение власти

Мы признаем существование властных полномочий и привилегий в организации, выступаем против дисбаланса власти и активно способствуем созданию возможностей для выполнения ведущей роли представителями Глобального Юга, в частности женщинами и людьми с разнообразными гендерными идентичностями, отстаивающими гендерное равенство.

### Личное — это политическое

Мы признаем, что противодействие патриархату, белому супремасизму, расизму, неолиберализму и колониализму во всех их проявлениях (злоупотребление властью, исключение и угнетение) начинается с критики и изменения самих себя. Мы все являемся неотъемлемой частью этих более крупных систем, и наши убеждения, действия, отношения и поведение могут либо способствовать усугублению несправедливости, либо утверждению равенства. Индивидуальная, институциональная и социальная трансформация взаимосвязаны. Мы признаем, что проблемы не бывают частными.

### Феминизм — это локально-глобальное движение

Мы понимаем феминизм как движение сопротивления, противодействующее патриархату во всем мире во всем разнообразии его форм. Мы признаем разнообразие феминистских активистов и организаций и понимаем, как важно, чтобы мы своими действиями и политиками не подрывали/дублировали/игнорировали их работу. Мы внедряем подход на основе локализации и признаем свою ответственность как международной организации, выступающей за искоренение гендерного неравенства.

### Ничего о нас без нас

Мы обязуемся не инструментализировать — не использовать и не приспособливать для достижения своих целей — вопросы прав женщин или ЛГБТК+. И, прежде всего, мы обеспечиваем, чтобы наши союзники, а также женщины и люди с разнообразной гендерной идентификацией, на которых влияют поддерживаемые нами программы и кампании, непосредственно и полноценно участвовали в принятии решений, касающихся их, и проводим кампании за создание платформ, дающих им возможность говорить самим за себя.

### Вовлечение мужчин и вопросы маскулинности

Феминизм — это движение для всех. Мы работаем над изменением гендерных норм и структур, включая мужские привилегии и токсичную маскулинность. Самое глубокое и сильное воздействие патриархат имеет на белых женщин и людей с разнообразной гендерной идентификацией, но он также может негативно воздействовать на мужчин.

### Без гендерной справедливости не может быть экономической, социальной и экологической справедливости

Чтобы добиться искоренения всех форм исключения и угнетения, мы должны признать, что социальный и экономический прогресс взаимосвязаны. Это означает необходимость переосмысления нашего коллективного благополучия в контексте позитивных прав — полноценное участие, полная эмансипация и полное признание других людей.

### Разнообразие и инклюзивность — комплексный гендерный

### подход и интерсекциональный анализ

Мы приветствуем и поощряем разнообразие и противодействуем всем формам дискриминации как внутри организации, так и в сообществах, с которыми мы работаем. Мы признаем, что борьба с одной проблемой — это иллюзия и акцентируем внимание на равенстве всех людей, где быть другим не значит быть менее достойным. Мы верим в богатый вклад, который люди из разных слоев общества вносят в нашу организацию.

### Безопасность

Мы верим в право на безопасную окружающую среду для всех людей, которые работают в Oxfam или вместе с ней. Это означает как физическую, так и эмоциональную безопасность — как в физической, так и в виртуальной среде, — где ни при каких обстоятельствах не допускаются сексуальные домогательства, сексуальные домогательства, сексуальная эксплуатация, травля, моббинг и любые другие формы злоупотребления властью. Кроме того, люди должны чувствовать себя в безопасности, сообщая о любых случаях злоупотребления властью, зная, что к их заявлениям отнесутся с полным уважением и пониманием их важности и оперативно рассмотрят их.

### Внимание и солидарность

Мы стремимся к созданию пространства, свободного от иерархии и патриархальных норм, и обязуемся признавать авторитет каждого из нас, уважая при этом наши различия. Мы признаем важность личного благополучия и заботы о себе как политического акта, гарантирующего уважение прав человека и прав других людей, а также эффективность и устойчивость нашей работы и нашей личности. Мы обязуемся заботиться о друг друге, уважать, поддерживать и подбадривать друг друга, проявляя солидарность.

### Развитие как свобода

Мы приветствуем свободу выражения мнений и идей без опасения возмездия, цензуры или санкций для себя и для окружающих нас людей. Мы ценим автономию как форму агентности, а также как способность самостоятельно принимать решения, признавая ответственность, которая возникает при этом.

### Искоренение всех форм гендерного насилия

Мы признаем гендерное насилие как одно из наиболее широкого распространенных и доминирующих нарушений прав человека во всем мире. Мы привержены укреплению наших партнерских связей с феминистскими и женскими ОППЖ, молодежью и мужчинами в стремлении трансформировать социальные нормы, порождающие и нормализующие насилие; обеспечению ответственности носителей обязанностей за соблюдение международных стандартов, разработку, применение и оценку законов и политик в отношении гендерного насилия и оказанию поддержки пострадавшим на их пути к восстановлению.

## Приложение 2: ЧЕТЫРЕ ОСНОВЫ ГУМАНИТАРНОГО ПОДХОДА OXFAM

Oxfam разработала Гуманитарный подход с учетом текущих тенденций в секторе и своей твердой решимости возглавить изменения.

### ВОВЛЕЧЕНИЕ СООБЩЕСТВА

Пострадавшие от кризиса сообщества играют ведущую роль в обеспечении своего выживания и гуманитарном реагировании. Это означает:

Пострадавшие люди должны иметь контроль над тем, как используются ресурсы для удовлетворения их потребностей.

Меры гуманитарного реагирования должны ориентироваться на потребности, способности и агентность наиболее пострадавших людей.

Они должны опираться на понимание динамики, систем и структур сообщества.

Для этого нужно прислушиваться к мнению сообщества и вести диалог с ним.

Это позволяет осуществлять меры реагирования совместно с сообществом и при его поддержке, что повышает устойчивость воздействий.

Однако в ходе анализа необходимо рассмотреть, как решить проблему дисбаланса власти в сообществе, чтобы усилить голоса маргинализированных и уязвимых людей.

### ПЛАНИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ ПРОГРАММ

Oxfam стремится обеспечивать, чтобы гуманитарная деятельность не наносила непреднамеренного вреда. Это означает:

Предотвращение или снижение рисков, в том числе рисков сексуальной эксплуатации и других форм гендерного насилия.

Необходимость учитывать особенности конфликта и соблюдать гуманитарные принципы.

Группы, работающие на местах, должны активно управлять рисками на постоянной основе.

Для этого требуется, чтобы весь персонал программы понимал, оценивал и контролировал риски.

Мы будем демонстрировать сообществам и органам власти, регулирующим нашу деятельность, как мы осуществляем планирование безопасных программ.

### ПАРТНЕРСТВА И ВЕДУЩАЯ РОЛЬ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Oxfam предусматривает, что будет работать в инклюзивных гуманитарных экосистемах, основанных на широком сотрудничестве. Это означает:

Местные и национальные группы играют ведущую роль, определяя характер программ и оказывая влияние на свой сектор.

Международные организации признают и взаимно дополняют сильные стороны друг друга, избегая соперничества.

Создание условий для обеспечения ведущей роли местных организаций и сведение к минимуму использования партнеров лишь в качестве подрядчиков в рамках наших программ.

Передача руководящей роли и оперативных функций в условиях внезапно возникающих чрезвычайных ситуаций, как только это будет безопасно.

Оказание помощи сообществам в повышении их готовности к чрезвычайным ситуациям и эффективности реагирования на них.

Oxfam будет способствовать расширению возможностей и повышению влияния разнообразных групп и сетей.

### ФЕМИНИСТСКИЙ ПОДХОД

Oxfam стремится к устранению главных причин неравенства, коренящихся в гендерных нормах. Это означает:

Приверженность обеспечению лидерства на основе феминизма и феминистским практикам.

Постоянный анализ того, как наша власть влияет на нашу деятельность, кто получает выгоду и кто остается в стороне.

Признание атрибутов, которые информируют и влияют на наши взаимоотношения: гендер, возраст, раса, социальный класс, физические способности, сексуальная ориентация, религия, этническая принадлежность и образование.

Использование этого самосознания и понимания динамики власти в борьбе за социальную справедливость

Вспомогательные документы и информация:

<https://compass.oxfam.org/communities/humanitarian/wiki/oxfams-humanitarian-approach>

# Приложение 3: ГЛОССАРИЙ

## Gender with Age Marker (GAM)

Инструмент оценки гендерного и возрастного маркера, разработанный МПК для механизма координации гуманитарной деятельности и призванный улучшить планирование программ с учетом обеспечения гендерной справедливости. Анкета GAM позволяет определять специфические потребности населения, обусловленные такими факторами, как гендер, возраст и инвалидность, на этапах планирования, осуществления и мониторинга проектов.

## Возглавляемая женщинами организация (ВЖО)

Автономные местные и национальные организации, которыми руководят женщины. Их целью не обязательно является достижение гендерной справедливости или защита прав женщин. Они бросают вызов патриархальным нормам тем, что во главе их стоят женщины.

## Гендер

Социально-культурный конструкт норм и поведения, приписываемых людям в зависимости от их пола. Эти атрибуты являются благоприобретенными и изменяются с течением времени. Гендер также может пониматься как идентичность — естественное ощущение своей гендерной принадлежности может или не может соответствовать полу, приписываемому человеку при рождении, как например у транс-мужчин, транс-женщин и небинарных людей.

## Гендерная справедливость

Цель, заключающаяся в достижении полного равенства между женщинами, мужчинами и людьми с разнообразными СОГИГСПП во всех сферах жизни, в результате чего женщины совместно и наравне с мужчинами определяют и формируют политики, структуры и решения, влияющие на их жизни и на общество в целом, исходя из собственных интересов и приоритетов. Гендерная справедливость предполагает приверженность гендерному подходу к определению и осуществлению гражданских, политических, экономических и социальных прав.

## Гендерное насилие

Насилие против человека, обусловленное его гендерной принадлежностью. Самая распространенная и доминирующая форма насилия против женщин, которая причиняет (или может причинить) вред физическому, сексуальному или психологическому здоровью. Сюда входят угрозы таких действий, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или частной жизни.

## Гендерное равенство

Ситуация, в которой женщины, мужчины и небинарные люди находятся в одинаковом положении и имеют равные условия, обязанности и возможности для реализации своих прав человека и потенциала в полном объеме и в равной степени могут пользоваться результатами.

## Гендерное равноправие

Это концепция, согласно которой женщины, мужчины и небинарные люди имеют разные потребности и возможности, и что эти различия должны выявляться и преодолеваются таким образом, чтобы способствовать устранению дисбаланса между полами. Сюда можно отнести равное обращение или обращение, которое хотя и отличается, но считается эквивалентным в плане прав, благ, обязанностей и возможностей.

## Гендерный анализ

Систематический сбор и изучение информации о гендерных различиях и социальных отношениях для целей идентификации, понимания и искоренения неравенства на основе гендерных признаков. Гендерный анализ должен быть интегрирован во все виды оценок или ситуационного анализа, обеспечивая таким образом, чтобы меры гуманитарного реагирования не усугубляли гендерную несправедливость и по возможности способствовали достижению большего равенства и справедливости в гендерных отношениях.

## Гендерный баланс

Участие равного числа женщин, мужчин и небинарных людей в деятельности организации, например представительство в комитетах или любых структурах принятия решений.

## Данные с разбивкой по полу

Собранные данные о людях, дезагрегированные по полу с целью выявления различий между мужчинами и женщинами. Эти данные также включают другие аспекты личной идентичности, такие как этническая принадлежность, класс, каста, возраст и инвалидность.

## Декolonизация обучения

Oxfam признает, что глобальная гуманитарная система основана на гегемонических, западноцентричных, капиталистических и колониальных структурах, что ведет к широко распространенной несправедливости. Декolonизация обучения — это попытка бросить вызов этим системам в том, как мы измеряем наше воздействие, и обеспечить, чтобы уроки опыта не навязывались местным сообществам, а выносились на основе собственной агентности. Это не одноразовое мероприятие, а процесс противодействия существующей динамике власти в стремлении изменить ее.

## Интерсекциональность

Основа для понимания того, как сочетание тех или иных аспектов социальной и политической идентичности человека приводит к возникновению различных форм дискриминации и привилегированности. Согласно этой теории, различные виды угнетения — такие как расизм, сексизм и гомофобия — не действуют независимо друг от друга, а взаимодействуют друг с другом, создавая «пересечение» множества форм дискриминации.

## Квир

Термин, используемый теми, кто хочет отказаться от специфических ярлыков, описывающих романтическую ориентацию, сексуальную ориентацию и/или гендерную идентичность.

## Комплексный гендерный подход

Стратегия, преследующая достижение гендерного равенства и расширение прав женщин путем учета проблем и опыта женщины, а также укрепления потенциала и подотчетности во всех аспектах политики и деятельности организации. Это охватывает разработку и осуществление политики и программ, деятельность по адвокации, организационную культуру и распределение ресурсов. Таким образом, комплексный гендерный подход может способствовать глубокой организационной трансформации на пути к достижению гендерного равенства.

## Небинарный

Это общий термин, обозначающий людей, которые не идентифицируют себя в рамках бинарной гендерной системы, не считают себя ни мужчинами, ни женщинами и отказываются от традиционных гендерных ролей, вне зависимости от своих биологических половых признаков. Небинарная идентичность не соотносится с какой-либо сексуальной ориентацией. Небинарные люди часто отказываются от местоимений «он» или «она», отдавая предпочтение неспецифическим местоимениям, таким как «они». В других языках есть подобные адаптации для обозначения и распознавания небинарности. Признание гендерного разнообразия позволяет выявлять различные потребности, которые иначе остались бы незамеченными, и составлять соответствующие планы.

## Организация по защите гендерных интересов

Организации, некоторые цели, задачи, программы или действия которых связаны с правами женщин и гендерным равенством (не обязательно женские организации).

## Организация по защите прав женщин (ОППЖ)

Автономные организации гражданского общества, местные и национальные организации, деятельность которых направлена на достижение гендерной справедливости. Это могут быть как организованные и зарегистрированные организации, так и небольшие незарегистрированные группы

**Отдельные гендерные программы**

Гуманитарные программы, единственная и главная цель которых заключается в содействии достижению гендерной справедливости и повышении способности женщин и девочек отстаивать и осуществлять свои права.

**Патриархат**

Система власти мужчины, которая узаконивает угнетение женщин и людей с разнообразными СОГИГСПП с помощью политических, социальных, экономических, правовых, культурных, религиозных и военных институтов. Легитимность доступа мужчин к ресурсам и благам и контролю на ними, как в частной, так и в общественной сфере, определяется патриархальной идеологией мужского доминирования.

**Пол**

Относится к анатомическим, генетическим, гормональным и другим характеристикам, которые играют роль в процессах репродукции и развития и используются в качестве классификационной системы для идентификации людей как мужчин или женщин (или иногда неопределенного пола или интерсексов), как правило, при рождении.

**Практические и стратегические гендерные потребности**

Практические потребности относятся к потребностям мужчин и женщин, обусловленным их традиционными гендерными ролями, тогда как стратегические гендерные потребности относятся к трансформации гендерных отношений. В таком качестве они, как правило, носят более долгосрочный и нематериальный характер, как например изменения в отношениях, ролях и обязанностях. Например, привлечение женщин к поискам путей для улучшения доступа к воде в лагере способствует удовлетворению их практических нужд в том, что касается доставки воды (облегчает их жизнь, но не противодействует сложившимся представлениям о том, что женщины должны ходить за водой), тогда как расширение участия женщин в структурах принятия решений о распределении воды в лагере способствовало бы удовлетворению стратегических гендерных потребностей — расширению их власти, бросающему вызов традиционным гендерным ролям женщин. Удовлетворение практических потребностей женщин — это первый шаг на пути к удовлетворению их стратегических гендерных потребностей.

**Призма интерсекциональности**

Применение теории интерсекциональности позволяет разобрать на отдельные компоненты, изучить и признать различные пересекающиеся и системные препятствия для доступа к возможностям и множество форм предвзятости, основанной на идентичности личности, помогая гуманистам эффективно работать в области гендерной справедливости. Дискриминация может возникнуть в определенной точке пересечения идентичностей человека или в силу совокупного воздействия различных типов угнетения, так называемой «взаимодополняемости». Например, в одном случае женщине с инвалидностью может быть труднее добиться равного отношения в плане репродуктивных прав, чем женщине без инвалидности или мужчине с инвалидностью — результат, обусловленный именно пересечением ее нескольких идентичностей. В другом случае тот факт, что женщинам, как правило, платят меньше и у людей с инвалидностью меньше возможностей получить работу, означает, что женщина с инвалидностью находится в двойне невыгодном положении при поиске хорошо оплачиваемой работы. Интерсекциональность и взаимодополняемость — это не одно и то же, но они могут оказывать аналогичное воздействие в плане уменьшения возможностей для женщин.

**Расширение прав и возможностей женщин**

Процесс, в ходе которого женщины (индивидуально и коллективно) начинают понимать, как работают структуры власти в их жизни, и обретают уверенность, необходимую для того, чтобы бросить вызов обусловленному ими гендерному неравенству.

**Сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение выражение и половые признаки (СОГИГСПП)**

Это термин, который принято использовать в гуманитарном секторе, когда речь идет о правах людей, чья сексуальная ориентация и поведение и/или гендерная идентичность и/или гендерное самовыражение отклоняются от принятых

**Сексуальная эксплуатация и надругательства (СЭН)**

В контексте оказания чрезвычайной помощи СЭН относится к неправомерному поведению гуманитарного персонала в отношении благоприобретателей. Сексуальной эксплуатацией является любое злоупотребление уязвимостью, властью или доверием в сексуальных целях; сюда входит получение денежной, социальной или политической выгоды в результате сексуальной эксплуатации другого человека. Например, сюда входит требование персоналом гуманитарных организаций сексуальных услуг от благоприобретателей в обмен на предоставление права на получение чрезвычайной или иной гуманитарной помощи. Сексуальное надругательство — это фактический физический контакт сексуального характера или его угроза, включая неприемлемые прикосновения, который совершается насильно или в условиях неравенства либо принуждения. Сюда входят замечания, жесты и физические контакты откровенно сексуального характера.

**Социальное включение**

Процесс, в рамках которого предпринимаются усилия для обеспечения равных возможностей на основе применения «двуединого подхода» (комплексный гендерный подход, а также гендерные подходы к удовлетворению специфических потребностей и преодолению препятствий) с тем, чтобы каждый человек, независимо от своего происхождения, гендера, возраста, местонахождения, профессии, расы, этнической принадлежности, религии, статуса гражданства, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и т. д., мог полностью реализовать свой потенциал.

**Трансформационные лидеры-феминисты**

Люди, придерживающиеся феминистских взглядов и видения социальной справедливости, которые индивидуально и коллективно преобразуют себя, чтобы использовать свою власть, ресурсы и навыки в рамках нерепрессивных и инклюзивных структур и процессов. Трансформационные лидеры-феминисты стараются мобилизовать усилия других людей на основе общей повестки дня в области социальной, культурной, экономической и политической трансформации в интересах равенства и реализации прав человека для всех.

**Трансформация**

Фундаментальные, долгосрочные изменения. В контексте деятельности Oxfam в области гендерной справедливости трансформация понимается как фундаментальные изменения структуры и культуры общества.

**Уязвимость**

Подверженность человека, группы людей или общества риску причинения вреда. В контексте чрезвычайных ситуаций она зависит от пересечения многочисленных социальных модификаторов в определенных обстоятельствах (например, гендер, возраст, класс, каста, религия, племя и география).

---

## ПРИМЕЧАНИЯ

1. C. Green. (2013). *Gender Issues in Conflict and Humanitarian Action*. Oxfam. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/gender-issues-in-conflict-and-humanitarian-action-305870/>
2. Oxfam. (2013). *Oxfam Minimum Standards for Gender in Emergencies*. <https://policy-practice.oxfam.org.uk/publications/oxfam-minimum-standards-for-gender-in-emergencies-305867>
3. Oxfam's Gender in Emergency Team. (2018). *Advancing women's rights and gender justice through a feminist principled approach to Oxfam's humanitarian work*. Internal working paper.
4. Oxfam GB. (2019). *Feminist Principles at Oxfam*. [https://www.oxfam.org.uk/documents/41/FEMINIST\\_PRINCIPLES\\_-\\_OGB.pdf](https://www.oxfam.org.uk/documents/41/FEMINIST_PRINCIPLES_-_OGB.pdf)
5. Oxfam Canada. (2019). *Making gender-transformative humanitarian action a reality*. P.2 <https://www.oxfam.ca/publication/gender-transformative-humanitarian-action/>
6. Oxfam (2019). *The Humanitarian-Development-Peace Nexus: What does it mean for multi-mandated organizations?* <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-humanitarian-development-peace-nexus-what-does-it-mean-for-multi-mandated-o-620820/>
7. Edge Effect. (без даты). *The Only Way is Up: Monitoring and Encouraging Diverse SOGIESC Inclusion in the Humanitarian and DDR Sectors*. <https://www.edgeeffect.org/project/0022/>
8. Oxfam осуществляет проект «Женщины и девочки восстанавливают Ирак» в Ираке совместно с организациями Global Affairs Canada, Youth Activity Organization и Iraqi Al-Amal Organization. <https://oxfam.qc.ca/en/initiative/international/iraq/>
9. Oxfam. (2014). *Transformative Leadership for Women's Rights. An Oxfam Guide. Understanding how Leadership can Create Sustainable Change that Promotes Women's Rights and Gender Equality*. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/317242/ml-transformative-leadership-womens-rights-220514-en.pdf>



**OXFAM**