



Una participante se explica durante una clase preparatoria de RHV Nepal para los debates comunitarios. Foto: Oxfam

Alzando la voz: El poder de la persuasión

Cómo la voz y la influencia de las mujeres está fortaleciendo la gobernanza y desafiando las desigualdades



OXFAM

INTRODUCCIÓN

Desde 2008 hasta 2013, el programa de Oxfam *Alzando la voz* (RHV por sus siglas en inglés) ha trabajado para desarrollar unos sistemas de gobernanza más efectivos asegurando que las mujeres puedan ejercer influencia a la hora de tomar decisiones sobre servicios, inversiones, políticas y marcos legales, desde el ámbito comunitario hasta el nacional y regional.

Hasta la fecha, se estima que más de un millón de mujeres en situación de marginalidad en 17 países se han beneficiado de un mayor activismo, lo que les ha permitido desarrollar una mayor capacidad para alzar su voz y ejercer influencia, interactuar de manera más efectiva con los responsables de la toma de decisiones específicos y aumenta la rendición de cuentas institucional.

El impacto del programa se caracteriza por su impresionante amplitud y profundidad. Un total de 45 socios locales, 141 grupos de activistas comunitarios y 1.005 miembros de coaliciones han contribuido conjuntamente a la elaboración de diez nuevas leyes para prevenir la violencia de género y proteger a las mujeres y niñas frente a la misma, y han respaldado la aprobación de otras nueve leyes para promocionar un abanico más amplio de los derechos de las mujeres en todo el mundo. Esto incluye la elaboración de nueva legislación contra la violencia doméstica y sexual en Uganda, Nigeria, Mozambique y Pakistán, así como una ley en Bolivia para prevenir la violencia política contra mujeres candidatas y votantes en el país.

Los proyectos de RHV han apoyado a decenas de miles de mujeres activistas y líderes a la hora de defender con éxito una mayor y mejor

inversión pública y una mejora de los servicios locales. Un ejemplo de ello es la participación de los Gobiernos locales en la financiación de proyectos de infraestructuras dirigidos por las comunidades en tres regiones de la Albania rural y en Pakistán, en los que el 70 % de las mujeres líderes que habían recibido apoyo de RHV hicieron posible que hubiera una inversión a escala distrital en programas de desarrollo en sus comunidades.

De manera crucial, los socios de RHV han buscado comprender las dinámicas del poder, dónde reside y cómo podemos ejercer influencia sobre él. Han utilizado una serie de estrategias para cambiar “las reglas del juego” cuando estas excluyen a las mujeres.

“Nuestra participación en la esfera política ha logrado que los jueces citen el Protocolo (de los Derechos de las Mujeres Africanas) en sus veredictos, que el Ministerio se sume a la presión para pedir una ley contra la violencia de género... y que los parlamentarios entiendan y se refieran al Protocolo con mayor conocimiento de causa y de manera más abierta. Esto ha permitido que tanto el proyecto como las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres en Tanzania puedan participar en el proceso de revisión constitucional en un ambiente de tolerancia y apoyo.”¹



Estos logros son particularmente destacables si consideramos la limitada financiación con la que ha contado el programa. La financiación total dividida entre los 17 proyectos de país² hacen una media de cerca de 50.000 libras esterlinas anuales por proyecto, si bien nuestro análisis indica que los proyectos de RHV más eficaces contaron con una financiación de 120.000 libras esterlinas anuales.

Este informe se basa en los hallazgos de la evaluación final independiente³ del programa RHV, en el informe final de Oxfam⁴ así como en debates actuales sobre los “camino a seguir para lograr el cambio” en cuanto al liderazgo político de las mujeres. Es una pequeña muestra de nuestros numerosos logros e impactos conjuntos, e incluye los aspectos más destacados de nuestro aprendizaje en materia de principios y estrategias esenciales para apoyar un trabajo de gobernanza que sea rentable y transformador.⁵



PASO A PASO

Una de las conclusiones más importantes de la evaluación externa sobre la efectividad del programa fue recordar que “...*teniendo en cuenta que el fortalecimiento de la influencia y la voz de las mujeres tendrá lugar a largo plazo, y el arraigo de la naturaleza de los obstáculos y los desafíos a los que se enfrentan, el trabajo debe llevarse a cabo a largo plazo y dentro de un marco de colaboración (...). Para diseñar estrategias verdaderamente efectivas es necesario ser consciente del hecho de que los socios de RHV solo controlan una parte de algo más grande, más complejo y más a largo plazo.*”

Además de reconocer que en la mayoría de los países los logros de RHV se consiguieron partiendo de la sólida base del activismo colectivo e individual que había tenido lugar previamente, esto nos recuerda que los futuros proyectos destinados a fortalecer los procesos e instituciones de toma de decisiones deben diseñarse como pasos dentro de un marco de proceso de cambio más a largo plazo.

Si bien la financiación del programa RHV terminó oficialmente en marzo de 2013, el activismo comunitario y las coaliciones a las que apoyó en muchos países siguen vigentes y en plena forma –lo que constituye otro importante paso en el camino para lograr un cambio en el futuro–. El cometido de RHV continúa en el trabajo del programa *Amal* (esperanza) de Oxfam en África septentrional y Oriente Próximo, en el desarrollo de nuevos programas regionales en África meridional y Asia y en el apoyo continuo de Oxfam a proyectos de RHV en marcha en Honduras, Nepal, Pakistán y Uganda.

IGUALDAD Y GOBERNANZA EFECTIVA A TRAVÉS DEL LIDERAZGO DE LAS MUJERES

RHV ha apoyado una amplia gama de estrategias para que las mujeres puedan salir de la pobreza y el aislamiento a través de 17 proyectos de país, cada uno diseñado en función de los muy diversos contextos.

En todo el mundo, la experiencia y las pruebas recogidas por RHV muestran que, cuando las estructuras gubernamentales cuentan con más mujeres –y estas mujeres están mejor preparadas y cuentan con mejores conexiones– se consiguen **beneficios prácticos y logros estratégicos** no solo para las mujeres, sino para la comunidad en su conjunto.

EVIDENCIA: CINCO RAZONES PARA APOYAR LA INCLUSIÓN DE LAS MUJERES

1. Una mayor y mejor inversión pública y unos mejores servicios locales

En Nepal, cerca de 89.000 personas se beneficiaron de una financiación adicional de 42.524 libras,⁶ ya que en las aldeas en las que las mujeres líderes habían recibido apoyo de RHV, un impresionante 42 % de ellas pudo influir de manera positiva en los comités de desarrollo locales y distritales, comparado a un 2 % en las aldeas donde RHV no había llevado a cabo ningún proyecto.

“Hace unos años, cuando visité sus aldeas, estas mujeres solían taparse la cara cuando les pedía que dijeran algo. En tan solo uno o dos años, las cosas han cambiado completamente. Ahora tengo que prepararme bien antes de acudir a una sesión de debate con ellas.”

Mohan Lamsal, secretario del comité de desarrollo de las aldeas, Nepal

2. Más mujeres en los mecanismos de toma de decisiones, aumentando la transparencia y mejorando la rendición de cuentas

Una mayor representación de las mujeres, tanto a título individual como en calidad de miembros de coaliciones, constituye una contribución a la hora de abordar la discriminación, las desigualdades y la injusticia en todos los ámbitos de la sociedad.

Al final del proyecto en Papúa (Indonesia) en 2011, las reuniones sobre la planificación del desarrollo de las aldeas no solo se llevaban a cabo en público, sino que casi la mitad de los participantes eran mujeres, en claro contraste con la situación hace cinco años, cuando solo los hombres podían participar. Asimismo, la experiencia en Honduras es un claro ejemplo del valor que las mujeres aportan cuando pueden participar en este tipo de foros:

“El comité de auditoría sobre transparencia y gasto de presupuestos públicos fue ganando la confianza de los hombres gradualmente. Fueron testigos de cómo las mujeres, incluso con unos niveles de alfabetización limitados, formulaban preguntas pertinentes sobre el presupuesto y seguían el rastro del dinero con precisión. Las mujeres han ganado un poder y una influencia reales.”⁷

3. Cuando las mujeres se unen, se pueden conseguir grandes logros –y es más difícil ignorarlas–

Tras 20 años de investigación en 70 países, la conclusión es que la mejor estrategia para combatir la violencia contra las mujeres es el poder de un fuerte movimiento feminista.⁸

RHV ha invertido significativamente en el crecimiento y fortalecimiento de la acción colectiva de las mujeres en todos los ámbitos –a menudo sorteando barreras políticas, sociales y étnicas fuertemente arraigadas–. Nuestros socios han establecido y apoyado a 141 grupos comunitarios de activistas y han ayudado a coordinar a 1.005 miembros de diversas coaliciones.

En Chile, por ejemplo, una red de trabajo compuesta por mujeres de diversos partidos rompió el “aislamiento” de las mujeres candidatas. “(...) La campaña “Más Mujeres al Poder”⁹ nos ha permitido abordar colectivamente los problemas de una manera generosa. Muchas de nosotras no veníamos del mismo partido político ni de la misma zona geográfica.”¹⁰

Los proyectos de RHV también han abordado la marginalización de

las mujeres en el seno de sus propias comunidades y organizaciones, para asegurar que el activismo político local y las coaliciones nacionales sean lo más *inclusivas* y *representativas* posible.

En Pakistán, por ejemplo, RHV invirtió intencionadamente en actividades de colaboración con 30 grupos de liderazgo de mujeres para fomentar unas relaciones inclusivas entre los 1.500 miembros que los componían y los miles de miembros de los comités de acción ciudadana que contaban con una menor educación o menos conexiones. De esta manera, las mujeres líderes y las activistas comunitarias pudieron presentar las experiencias y peticiones de las mujeres más invisibles de la sociedad pakistaní directamente a los responsables de la toma de decisiones en los ámbitos local, subnacional y nacional.



4. Cambiar las reglas del juego: abordar las barreras estructurales para la igualdad de género

Se han conseguido mejores resultados a la hora de crear unas condiciones más equitativas a través de cambios políticos, legislativos y en las prácticas en los proyectos de RHV donde las labores de incidencia se han llevado a cabo simultáneamente a escala local y nacional.

RHV ha diseñado *nuevos modelos de colaboración* entre la ciudadanía y las instituciones estatales, creando más oportunidades para la inclusión de las mujeres y las minorías en la toma de decisiones.

En Chile, el socio de RHV Corporación Humanas consiguió incrementar en un 20 % el apoyo para lograr una cuota de género entre los senadores como resultado de las labores de cabildeo a largo plazo que habían ejercido para mejorar la representación de las mujeres. En Armenia, la evaluación destacó que *“un efecto del proyecto verdaderamente importante es el nuevo modelo de colaboración entre las mujeres y los Gobiernos locales, y por consiguiente las diversas maneras formales e informales de lograr la inclusión de las mujeres en la toma de decisiones sociales y políticas en el ámbito comunitario.”*

5. Logros a la hora de abordar la violencia contra las mujeres y niñas y la violencia de género

La violencia contra mujeres y niñas y la violencia de género es responsable de más muertes y lesiones en todo el mundo en las mujeres de entre 15 y 44 años que el cáncer, la malaria, los accidentes de tráfico y las guerras juntos.¹¹

La violencia –y el miedo a sufrirla– es un gran obstáculo para la participación de las mujeres en los mecanismos de toma de decisiones.¹²

Asimismo, las mujeres líderes y activistas corren el riesgo de ser víctimas de la violencia por parte de aquellos que temen sus esfuerzos por desafiar el *statu quo*.



La autoconfianza y la autoconciencia son los precursores de un llamamiento para el respeto, Liberia. Foto: Oxfam

Los socios y las coaliciones de RHV han contribuido conjuntamente a una serie de labores dirigidas a abordar la violencia contra mujeres y niñas, desde el ámbito comunitario al nacional. Además de la impresionante contribución, con el apoyo de RHV, a la aprobación de diez nuevas leyes contra la violencia contra mujeres y niñas y siete propuestas de ley, los líderes tradicionales de una aldea en Pakistán han prohibido la práctica tradicional de los “asesinatos de honor”, se ha tipificado el femicidio como crimen en Honduras, Bolivia y Chile y se han creado tribunales de violencia contra mujeres y niñas dentro del sistema judicial en Bolivia.

LECCIONES APRENDIDAS: GUÍA PARA PROFESIONALES DE LA GOBERNANZA Y LA JUSTICIA DE GÉNERO

Comienzo – El modelo de la teoría del cambio de RHV

El modelo de la “teoría del cambio” de RHV (ver página 7) muestra las tres esferas generales que influyen en la posibilidad de las mujeres de poder participar en los mecanismos y procesos de toma de decisiones: personal, social y política. Este modelo pretende captar la complejidad y la “interconectividad de todos los elementos” en las vidas de las mujeres, y muchos miembros del personal de RHV y socios lo han utilizado para revisar y desarrollar proyectos “que proporcionen un enfoque sencillo para el complejo proceso” de cómo sucede el cambio en las vidas de las mujeres.

La evaluación ha confirmado que *los proyectos de RHV han sido más efectivos cuando se han abordado explícitamente las tres esferas* –en asociación con terceros– y en los casos en los que se ha llevado a cabo una labor complementaria para ejercer presión conjunta a fin de lograr un cambio a escala local, distrital, nacional e internacional.

Las labores destinadas a fortalecer el empoderamiento **PERSONAL** son la piedra angular de todos los procesos de cambio, reconociendo la importancia del **conocimiento** que atesoran las mujeres y su **confianza** en su capacidad para influir en las relaciones de poder y la toma de decisiones.

- **Para que la participación y el liderazgo de las mujeres sean significativos** es necesario invertir para que “crezca” la confianza política y la capacidad de influencia de las mujeres activistas, llevando a cabo actividades como el mapeo del poder, auditorías sociales y programas de tutoría; esto es algo tan importante como aumentar el número de mujeres en los mecanismos de toma de decisiones.

“Necesitamos recibir educación política. Si no, una vez que hayamos podido establecer un diálogo y empiecen a hablar de temas como los presupuestos municipales, sería como saltar de un avión sin paracaídas. Si hablan de infraestructuras, tengo que entender de infraestructuras. Si hablan de derechos territoriales, tengo que entender de derechos territoriales.” Bertha Zapeta, RHV Guatemala

- **Este grupo central de activistas y líderes necesitan apoyo a largo plazo** para cumplir con su papel de líderes, agentes del cambio y modelos a seguir de manera eficaz. Un enfoque *ad hoc* disperso dirigido a un gran número de mujeres no da lugar a beneficios sostenibles.
- **Es necesario desarrollar de manera inequívoca una amplia gama de estrategias para reducir el riesgo de violencia** contra las mujeres, y proporcionarles protección y apoyo. No solo porque la amenaza de sufrir violencia socava la participación de las mujeres, sino porque los programas de gobernanza efectivos, al desafiar el *statu quo*, pueden provocar una respuesta violenta.

En la esfera **SOCIAL**, “los cambios, especialmente en relación al trabajo en red y la solidaridad, son el nexo de unión que permiten lograr mayores cambios en las otras dos esferas”.¹³

- **Es esencial que las mujeres actúen y alcen su voz colectivamente** para su seguridad, para que puedan formular sus peticiones sin reservas y para que los que ostentan el poder las tomen en serio. La evaluación de RHV concluyó que algunos de los mayores y más duraderos impactos del programa se dieron en aquellos proyectos que contribuían significativamente al fortalecimiento, colaboración y organización de organizaciones de la sociedad civil que trabajan para defender los derechos de las mujeres.

“Reconocernos las unas a las otras y dejar de etiquetarnos supuso todo un desafío. Las mujeres no siempre se fían las unas de las otras, así que es necesario establecer vínculos para fortalecer las peticiones de todas las mujeres sin ejercer ningún tipo de discriminación.”

RHV Bolivia

- **A través de alianzas creativas y amplias se consigue una mayor influencia** y, si bien se requiere tiempo para establecerlas, son esenciales para fortalecer la acción colectiva necesaria para sortear los obstáculos estructurales y actitudinales de cara a conseguir una gobernanza eficaz.

En Sudáfrica, gracias a la atención especial que se prestó al desarrollo de un enfoque multisectorial sobre la manera en que las mujeres afrontan el VIH/SIDA, la violencia contra mujeres y niñas y la pobreza, POWA (socio de RHV) y los miembros de las coaliciones -muchos de los cuales tienen poca experiencia a la hora de abordar estos problemas interconectados en toda su complejidad- han cambiado su manera de trabajar.

- **Obtener el apoyo de los que ostentan el poder** estableciendo relaciones constructivas desde el principio con hombres líderes influyentes fue un elemento crucial para dar apoyo a estos procesos de cambio de largo alcance.

RHV Nepal premió a los hombres que han defendido los derechos de las mujeres llevando a cabo una cobertura mediática de visitas a iniciativas comunitarias en beneficio de las mujeres, y apoyando las mismas. En Nigeria, se contó con la colaboración de influyentes personas de los medios de comunicación que se unieron a grupos de dirección de proyectos y actuaron como socios centrales de la campaña. Un mayor énfasis en el establecimiento de asociaciones políticas y de medios que sean estratégicas ha permitido atraer a personas influyentes clave para desafiar los estereotipos de género y promover la existencia de opiniones positivas y diversas sobre asuntos importantes relacionados con la igualdad de género.

Los cambios en la esfera **POLÍTICA** – en marcos legales, estructuras de poder y acceso a los mecanismos de toma de decisiones– suponen pasos esenciales para aumentar la participación y la influencia de las mujeres, pero el progreso es lento y presenta múltiples facetas.

- **El poder de las labores de incidencia basadas en las pruebas** es claro a tenor de la experiencia en numerosos proyectos nacionales de RHV que llevaron a cabo auditorías sociales para evidenciar la falta de inversión en servicios locales o la mala calidad de los mismos, así como para identificar el cumplimiento (o la falta del mismo) de los compromisos en relación a los derechos de las mujeres.

Entre los ejemplos se pueden encontrar el análisis de los manifiestos de los partidos políticos en relación a la ablación femenina en Gambia, así como auditorías de nueve centros de salud y tres hospitales en Guatemala. En Chile, se utilizaron encuestas públicas anuales para dar forma a campañas influyentes sobre la participación de las mujeres, con una fuerte legitimidad política y un amplio apoyo del público –para que “la voz de la calle y de las zonas rurales se vean respaldadas por la autoridad académica–.”¹⁴



Tika Darlarmi, de RHV Nepal, ya no se tapa el rostro y utiliza el poder de la persuasión para defender las necesidades de desarrollo de su comunidad. Foto: Aubrey Wade

• **Vincular el activismo comunitario con los llamamientos subnacionales y nacionales para el cambio** a fin de abordar el “vacío intermedio” existente en los procesos de gobernanza.

En Pakistán, los grupos de mujeres líderes han trabajado a escala comunitaria, distrital y nacional para llevar las voces de las mujeres invisibles en la sociedad de manera directa y estratégica a los responsables de la toma de decisiones. Entre las estrategias, destaca el primer Manifiesto Nacional de las Mujeres, desarrollado en 2012 tras una amplia consulta, cuyo objetivo es presentar a los partidos políticos una lista de peticiones sin reservas para conseguir un reglamento “más justo” sobre la participación política de las mujeres. El Manifiesto incluía un llamamiento para declarar nulas las elecciones en los distritos electorales donde las mujeres registradas para votar supongan menos de un 10 %.

En el período previo a las elecciones de mayo de 2013, “en las regiones de KP y FATA... en las que se descubrió que los miembros del partido ANP habían impedido votar a sus mujeres, el grupo de mujeres líderes y el Comité de Acción Comunitaria llevaron el asunto a los líderes (del partido), quienes seguidamente tomaron medidas contra los miembros y líderes del partido que habían impedido votar a las mujeres.”¹⁵

• **Un enfoque abiertamente político** – los socios de RHV han mostrado una mayor comprensión durante estos cinco años de **las dinámicas del poder, dónde reside y cómo podemos influir en él.**

En Nigeria, el socio de RHV WRAPA dirigió las exitosas labores de incidencia política para aprobar la Propuesta de Ley para la Prohibición de Violencia contra las Personas de 2013, las cuales incluyeron la contratación de una antigua legisladora para lidiar en los entresijos del poder, el envío de un aluvión de mensajes de texto a los ministerios así como la celebración de “tribunales

alternos muy publicitados. Las campañas electorales en Nigeria, Mozambique y Pakistán utilizaron el eslogan “*Vota por la Ley contra la Violencia Doméstica o no te votaremos*” para presionar de cara a lograr una reforma legal contra la continua impunidad de las violaciones de derechos.

Muchos proyectos iban dirigidos directamente a los partidos políticos, reconociendo la gran importancia de estos espacios para ejercer influencia política a largo plazo. En Sudáfrica y Honduras, las redes de mujeres de RHV firmaron acuerdos con consejeros recientemente electos para asegurar que los representantes cumplan con una serie de compromisos asumidos y claramente articulados sobre cuestiones prioritarias.

Los socios y activistas de RHV se han beneficiado también de los procesos de *descentralización* y *revisión constitucional*, y han utilizado los litigios de interés público para abrir más espacios desde los que promover los derechos de las mujeres.

CONTINUAR CON NUESTROS LOGROS

RHV es en esencia un programa político. No obstante... La omisión de la esfera *económica* en la teoría del cambio de RHV fue una elección consciente para complementar el enfoque tradicional de Oxfam sobre los medios de vida y sistemas de mercado a la hora de abordar el empoderamiento de las mujeres. La experiencia de RHV no hace sino confirmar que *lo político* y *lo económico se refuerzan mutuamente* y no son excluyentes. Los proyectos de RHV, al apoyar la confianza, las habilidades, la voz y la influencia de las mujeres, han ayudado a poner a disposición de mujeres sumidas en la marginación grandes posibilidades económicas.



RHV Bolivia: mujeres indígenas y urbanas piden con una sola voz cambios en el reglamento sobre la participación política. Foto: Oxfam

La teoría del cambio de RHV



“La clase de preparación para los debates comunitarios me dio la visión y la confianza y me ayudó a desarrollar mis capacidades, lo que me ha permitido ganarme el respeto y la confianza de la sociedad. Esto es algo que no se puede comprar con dinero.”

Participante en una clase de preparación para debates comunitarios en Nepal

La evaluación también concluyó que la atención específica de RHV a las esferas personal, social y política *“ha sido altamente valorada por muchos miembros del personal y de los socios”*. Un ejemplo de ello se puede encontrar en Uganda, donde el liderazgo de Oxfam en justicia de género también *“utilizó este enfoque para desarrollar el proyecto de ley contra la violencia ejercida contra mujeres y niñas e influyó en su incorporación a nuestro programa de derechos sociales.”*

Las responsabilidades en materia de cuidados de las mujeres y su falta de autonomía económica menoscaban su participación efectiva en actividades de los proyectos así como su capacidad para asumir puestos de liderazgo político o comunitario. Los costes que los grupos comunitarios y las coaliciones nacionales deben asumir a la hora de establecer reuniones, desarrollar actividades y apoyar la participación y asistencia de las mujeres también afectarán a la continuidad de estos espacios una vez que la financiación haya terminado.

Los futuros proyectos de gobernanza diseñados para fortalecer los procesos e instituciones de toma de decisiones deben por lo tanto abordar de manera específica la importancia de los cambios en la esfera económica en las vidas de las mujeres –y su interconexión con cada una de las otras tres esferas– para optimizar la sostenibilidad del activismo al que se dirige el apoyo. Se ha revisado la teoría del cambio de RHV (arriba) para mostrar más claramente la interconexión de las cuatro esferas.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN, VOZ E INFLUENCIA DE LAS MUJERES

Resulta particularmente difícil mostrar con pruebas los logros de programas como RHV, ya que se centra en procesos colaborativos y a largo plazo para conseguir la transformación social. Por ello, ha resultado complicado comprender, articular, hacer un seguimiento y documentar de manera sistemática los cambios logrados a los que hemos contribuido en 17 países. El modelo de las tres esferas, si bien se introdujo a mitad del programa, ha supuesto una enorme ayuda para solventar la falta de comprensión inicial de cómo sucede el cambio.

A pesar de los retos enfrentados, varias evaluaciones nacionales han encontrado fórmulas creativas para comprender y demostrar el impacto y la contribución particular a los cambios planteados.

Por ejemplo, la evaluación de RHV Nepal utilizó un grupo de comparación para poder mostrar los enormes cambios logrados en cuanto a las capacidades, la confianza y el apoyo comunitario observados en aquellas aldeas beneficiarias de RHV, en comparación con las aldeas donde el proyecto de RHV no intervino. Por otra parte, los socios de RHV en Guatemala desarrollaron una serie de informes oficiales para la rendición de cuentas dirigidos a las mujeres con las que trabajaban y a las autoridades locales, como una manera de dar forma al tipo de transparencia que ellos mismos pedían.

“Cuando trabajas para apoyar a las mujeres, por cada dos pasos hacia adelante hay al menos un paso atrás. Y esos pasos atrás a menudo ponen de manifiesto la efectividad del proyecto; representan la amenaza que supone para las estructuras de poder, y su intento de rechazo.” Sheela Patel, SPARC¹⁶

El informe de evaluación de RHV proporciona una serie de reflexiones útiles para el seguimiento de futuros proyectos de fortalecimiento de la gobernanza – incluyendo la importancia de dejar un margen temporal suficiente para desarrollar marcos de trabajo individuales y colectivos que permitan encontrar, en función del contexto, distintas maneras de identificar y articular los cambios esperados.

A escala global, el equipo de RHV se comprometió a documentar el aprendizaje derivado de los procesos y las estrategias utilizados por los socios, activistas y coaliciones de RHV para apoyar la capacidad de las mujeres de influir en las decisiones que afectan a su día a día. Hay disponibles estudios de caso, informes de reflexión temáticos así como blogs y vídeos de muchas de las mujeres involucradas en el sitio Web de la comunidad de RHV: www.raisingheroice.ning.com.

EL LEGADO DE ALZANDO LA VOZ

La evaluación externa y la revisión interna han creado un abanico de análisis de las estrategias y procesos que se han utilizado para apoyar de manera más eficaz la participación política, el liderazgo y la influencia de las mujeres.

Las conclusiones contribuyen a las siguientes recomendaciones para futuros programas en materia de gobernanza y justicia de género:

Recomendaciones

- Los sistemas y procesos utilizados para diseñar, gestionar y prestar servicios, las inversiones a escala local y nacional y los marcos políticos y legales solo serán completamente efectivos si las voces de las mujeres constituyen una parte integral del proceso de toma de decisiones;
- Los proyectos de RHV han sido más efectivos cuando se han abordado las tres esferas –personal, política y social– y en los casos en los que se ha llevado a cabo una labor complementaria y coordinada a escala local, nacional e internacional. Los futuros programas deberían ser más explícitos a la hora de definir la interrelación entre las esferas personal, social y política con la económica;
- Las futuras inversiones en programas de empoderamiento de las mujeres deberían apoyar explícitamente el cambio en la esfera personal. Como demuestra la experiencia de RHV, no es necesaria una financiación inmensa. Tanto los socios como las coaliciones han demostrado unos beneficios estratégicos inmediatos y a largo plazo impresionantes para las mujeres con una inversión económica en los proyectos relativamente baja;
- Los futuros programas deberían tener en cuenta el papel fundamental que desempeñan las organizaciones, coaliciones y redes de mujeres para fomentar, proteger y respaldar el activismo a escala individual –así como su poderoso y multiplicador potencial para hacer que los que ostentan el poder rindan cuentas. Esto es particularmente urgente en un contexto en el que la financiación dirigida a las organizaciones de mujeres está decayendo a la vez que se va despolitizando, y en el que el fundamentalismo religioso y las crisis económicas están minando los derechos y libertades de las mujeres;
- Fortalecer la capacidad de las mujeres para que puedan participar, influir y liderar las decisiones que afectan a sus vidas lleva tiempo. Los proyectos financiados deberían considerarse como pasos en el camino hacia un proceso del cambio bien concebido y a largo plazo.

NOTAS FINALES

1. RHV Tanzania Project Completion Report 2013*
 2. Albania, Armenia, Bolivia, Chile, Guatemala, Honduras, Indonesia (Aceh), Indonesia (Papua), Liberia, Mozambique, Nepal, Nigeria, Pakistán, Sudáfrica, Tanzania, Gambia y Uganda, además de dos programas regionales: Mercosur (en Uruguay) y Pan África (en Kenia)
 3. <http://bit.ly/19WgoFC>
 4. <http://bit.ly/1aQYTF1>
 5. Para más información sobre el programa, la evaluación íntegra y estudios de caso detallados –o para consultar numerosos blogs y vídeos de algunas de las muchas mujeres implicadas en el programa– visite el sitio Web de la comunidad de RHV en www.raisingheroice.ning.com
 6. En el contexto del salario mínimo oficial para trabajadores no cualificados de 39,11 libras esterlinas al mes. U.S. Department of States' Country Reports on Human Rights Practices, 2012, <http://www.state.gov/j/drl/ris/hrrp/2012/sca/204407.htm>
 7. RHV Honduras. Para el estudio de caso íntegro visite: <http://www.oxfamblogs.org/fp2p/?p=9962>
 8. S. Laurel Weldon & Mala Htun (2013) <http://dx.doi.org/10.1080/13552074.2013.802158>
 9. <http://www.humanas>
 10. RHV Chile Final Evaluation Effectiveness Review, 2013*
 11. World Bank Study World Development Report: Investing in Health, 1993. <http://files.dcp2.org/pdf/WorldDevelopmentReport1993.pdf>
 12. Informe de RHV: *Fortalecimiento de los programas de gobernanza mediante la lucha contra la violencia que sufren las mujeres y las niñas* en documentos claves
 13. Final Evaluation Report, 2013* <http://bit.ly/19WgoFC>
 14. RHV Bolivia Project Completion Report*
 15. RHV Pakistan Final Evaluation Report 2013*
 16. The Society for the Promotion of Area Resource Centres <http://www.sparcindia.org/index.aspx>, no es socio de RHV pero es una referencia inspiradora.
- *Para recibir una copia de las evaluaciones o para obtener más información sobre el trabajo de *Alzando la Voz* envíe un correo electrónico Emily Brown, coordinadora de RHV, a embrown@oxfam.org.uk.

© Oxfam GB, noviembre de 2013. Esta publicación está sujeta a derechos de autor pero el texto puede utilizarse gratuitamente para labores de incidencia, campaña, educativas, y de investigación, siempre que se mencione la fuente completa. El titular de los derechos de autor solicita que todo uso de su obra le sea comunicado con objeto de evaluar su impacto. Para reproducirlo con cualquier otro fin, para su reutilización en otras publicaciones o para su traducción o adaptación se deberá obtener permiso y es posible que deba pagarse una comisión. Envíe un correo electrónico a policypandpractice@oxfam.org.uk. La información en esta publicación es correcta en el momento de enviarse a imprenta.

Publicado por Oxfam GB con ISBN 978-1-78077-528-9, en noviembre de 2013. Oxfam GB, Oxfam House, John Smith Drive, Cowley, Oxford, OX4 2JY, UK. Oxfam GB es miembro de Oxfam Internacional. Oxfam es una confederación internacional de 17 organizaciones que trabajan juntas en 94 países como parte de un movimiento mundial para lograr un cambio y construir un futuro libre de la injusticia que supone la pobreza.

