

STANDARDELE OXFAM PRIVIND EGALITATEA DE GEN ÎN SITUAȚIILE DE URGENȚĂ

—
EDIȚIA DIN 2022



Octombrie 2022



OXFAM

De Zorica Skakun și Dr. Luisa Dietrich

MULȚUMIRI

Strategia Oxfam privind Egalitatea de Gen în Situațiile de Urgență (GiE – Gender in Emergencies) (2022 – 2025) a fost revizuită în urma unui proces participativ de implicare la nivelul întregii confederații care a fost condus de Echipa pentru Egalitatea de Gen GHT. Același proces a dat naștere și setului revizuit de Standarde GiE (ediția din 2022). Procesul de implicare a constat într-un sondaj online, ateliere de co-creație, discuții cu focus grupuri și interviuri în cadrul platformelor regionale GHT, al țărilor și al programelor din întreaga confederație având ca scop asumarea unei responsabilități mai mari și schimbul de idei.

Apreciem sprijinul financiar și tehnic primit din partea Oxfam SUA și Oxfam Canada, mai ales contribuția adusă de Tara Gingerich și Fatuma Shideh la revizuirea Strategiei și a Standardelor.

Apreciem timpul și efortul pe care le-a dedicat acestui proces tot personalul, atât direct, cât și indirect:

Pentru spiritul inovator, coordonare și sprijinul tehnic, îi mulțumim Echipei pentru Egalitatea de Gen GHT: Julie Lafrenière, Edith Muluhya, Iulia Andreea Toma, Maria Libertad (Libby), Xaria Wong, Ignacia Ossul și Fidaa Alaraj (în detașare).

Le mulțumim pentru contribuția lor Lydiei Zigomo, lui Nigel Timmins, Martei Valdez, Lisei Bay, lui Stephen Rous și lui Henry Isura, care ne-au împărtășit opiniile lor despre modul în care Strategia și Standardele GiE se încadrează în și ar putea să susțină mandatul umanitar.

Mulțumim personalului Oxfam din întreaga confederație pentru implicare, feedback și ideile oferite: Aime Lukelo, Alex Shoebridge, Alexandra Douard, Amadou Idi, Ana Nietzen, Anisa Osman, Ankets Petros, Amina Hersi, Asuncion Lopez Quintana, Aye Nyein Hlaing, Benedetta Gualandi, Bisika Thapa, Brittany Lambert, Bruno Chaves, Caroline Muturi, Christina Kwangwari, Christine Lundambuyu, Clementine Novales, Colm Byrne, Emily Farr, Erlande Fanord, Esther Ekoue Ekoue, Fatuma Shideh, Florence Uwineza, Francesco Rigamonti, Gabriela Luz-Meillet, Giuseppe Selvaggi, Hadeel Qazzaz, Hannah Scott, Husnia Alkadri, Ines Smyth, Ingrid Kamikazi, Isabelle de Champlain Bringue, Jean Olenga Lomami, Jocelyn M. Villanueva, Jose Chacon, Juan Jose Tarres Sanjurjo, Julie Thekuddan, Kasey Ochiltree, Katja Kjar-Levin, Khin Zar Mon, Laurence Hamai, Lily M S Seguin, Lindsey Grimshaw, Magali de Biolley, Maria Bonilla, Marilia Leti, Margret Muller, Melanie Kesmaecker-Wissing, Muhammad Usman, Namalie Jayasinghe, Nang May Phu Mon, Nesrine Aly, Nicolette Matthijsen, Pilar Orduna Garcia, Raissa Azzalini, Rachel Hastie, Rebecca Shadwick, Rodilyn Tata Bolo, Ruth James, Salomao Tembe, Sam van den Berg, Sandra Sotelo, Saskia Harmsen, Sebastian Thomas, Shreeju Shrestha, Sophie Dupont, Suzan Alostaz, Tara Gingerich, Virginia Mura, Wendy Tayengwa, Zubin Zaman.

Imaginea de pe copertă: Centrele pentru femei RWWS le oferă femeilor șansa de a evada din izolarea relativă a locuinței lor și de a își face prietene. Bangladesh. (Sursă imagine: Fabeha Monir/Oxfam)

CUPRINS

Mulțumiri	2
1 Context	4
2 Elementele de bază și standardele	6
2.1 Cele 7 elemente de bază ale Egalității de Gen în Situațiile de Urgență	6
2.2 Cele 15 Standarde privind Egalitatea de Gen în Situațiile de Urgență	8
3 Căi de implementare	9
3.1 Cadrul de implementare	11
4 Cerințele instituționale minime	18
Anexe	19
Anexa 1 Principiile feministe Oxfam	19
Anexa 2 Cei patru piloni ai abordării umanitare Oxfam	20
Anexa 3 Glosar	21
Note	23



1. CONTEXT

Oxfam și-a luat acum mult timp angajamentul de a „considera drepturile femeilor esențiale în tot ceea ce facem”.¹ În cadrul acțiunilor noastre umanitare, instrumentul principal folosit pentru promovarea egalității de gen și prevenirea violenței pe criterii de gen a fost reprezentat de Standardele Minime privind Egalitatea de Gen în Situațiile de Urgență din 2013,² care erau susținute de alte cadre și instrumente sectoriale. Deși abordările incluzive din punctul de vedere al genului sunt din ce în ce mai integrate în intervențiile umanitare Oxfam, avem ocazia de a actualiza standardele astfel încât să fie mai aliniate cu noua strategie și noile valori globale Oxfam.³

În 2018, Oxfam a aprobat un set de Principii Feministe (consultați Anexa 1) și a adoptat o Abordare Umanitară (consultați Anexa 2). Implementarea unei abordări umanitare bazate cu adevărat pe teoria și practica feministă are cinci fundații principale:

1

Se concentrează asupra oamenilor și recunoaște faptul că o comunitate, ca unitate de analiză, poate să fie discriminatorie sau insensibilă la gen.

2

Recunoaște și îmbrățișează conceptul de **egalitate între toate** persoanele în toată diversitatea lor.

3

Îndeplinește **nevoile de bază ale tuturor membrilor comunității**, fără discriminare, prin integrarea perspectivei de gen care răspunde nevoilor practice de gen.

4

Cooperează cu femeile în calitate de **lidere și promotoare ale schimbării** prin acțiuni specifice menite să redreseze dezechilibrul de putere, promovând în cele din urmă egalitatea de gen și drepturile femeilor.

5

După încheierea intervenției, lasă în urmă o **dinamică de putere schimbată**, astfel încât femeile care trăiesc în sărăcie pot să preia controlul asupra deciziilor care le afectează viețile.



Hawoua Ali Kékéye (30) este o crescătoare de animale care se confruntă cu seceta. Ciad. (Liga Nassandou/Oxfam)

O abordare feministă presupune o schimbare incluzivă din punct de vedere social și transformatoare din punctul de vedere al genului. Este în mod inerent o abordare dinamică, care constă în elemente care sunt adesea greu de măsurat, cum ar fi puterea, capacitatea, relațiile și normele de gen. Prin urmare, nu putem să ne așteptăm să se poată aplica în toate contextele un set rigid de standarde. Este importantă o reflecție contextualizată continuă pentru a se asigura aplicări fluide, colaborative și receptive ale standardelor, care sunt cele mai potrivite în contextele unice în care lucrăm.⁴

↳ Transformarea în materie de gen reprezintă un proces pe termen lung menit să redreseze inegalitățile sistemice de gen și dezechilibrele de putere. Prin urmare, schimbarea transformatoare din punctul de vedere al genului reprezintă rezultatul cumulativ al mai multor intervenții, nu un set specific de activități implementate într-un anumit moment. Programarea ar trebui privită ca un continuum în cadrul căruia activitățile sensibile și receptiv la gen reprezintă condiții prelabile pentru realizarea unor obiective cumulate transformatoare din punctul de vedere al genului. Printre aceste obiective s-ar putea număra asigurarea faptului că femeile marginalizate au capacitate proprie de acțiune, eliminarea barierelor cu care se confruntă femeile când vor să își exercite drepturile și transformarea raporturilor inegale de putere la diverse niveluri ale societății, inclusiv în cadrul gospodăriilor.

↳ 5

Julia (44), soacra ei, Leana (58), și familia ei din Harkiv la centrul de primire Hallo Kijowska pentru refugiații din Ucraina. Polonia. (Sursă imagine: JB Russell/Panos/Oxfam)



2. ELEMENTELE DE BAZĂ ȘI STANDARDELE

Standardele Oxfam privind Egalitatea de Gen în Situațiile de Urgență (GiE) din 2022 reprezintă instrumentul intern principal prin care ne propunem să ne realizăm ambiția umanitară în materie de gen în concordanță cu declarația privitoare la viziunea noastră prevăzută în Strategia GiE pe 2022–25.

▲ **Femeile, bărbații și persoanele cu orientări sexuale, identități de gen, exprimări de gen și caracteristici sexuale (SOGIESC) diverse în toate identitățile lor interconectate au curajul, reziliența și capacitatea de a se adapta și de a reacționa la crize. Acțiunile umanitare de calitate susțin îndeplinirea nevoilor lor imediate și le asigură spații sigure în care pot conduce și lua măsuri pentru implementarea soluțiilor. Persoanele afectate dețin controlul asupra mijloacelor și a spațiilor necesare pentru îndeplinirea nevoilor lor și realizarea drepturilor lor individuale și colective. Oxfam răspunde față de comunitățile afectate și, în timp ce se concentrează pe susținerea comunităților și a persoanelor care trec prin crize, lucrează cu ele pentru a aborda cauzele fundamentale ale inegalităților de gen și de putere care exacerbează diferențele în materie de riscuri și impacturi în situații de criză.** ▼

Standardele GiE reprezintă un set de criterii interne de calitate folosite pentru a asigura:

- **respectarea** principiilor și a valorilor Oxfam;
- **coerența** la nivelul întregii confederații în ceea ce privește activitatea noastră în materie de GiE;
- **consecvența și creșterea capacității** prin acțiuni umanitare transformatoare de calitate care sunt incluzive din punct de vedere social și al genului;
- **responsabilitatea** la nivelul întregii confederații și al tuturor persoanelor implicate în activitatea Oxfam (de ex., personalul și voluntarii, partenerii, aliații noștri și guvernele gazdă); și
- **legăturile** cu diversele etape ale conexiunii dintre acțiunea umanitară, pace și dezvoltare⁶.

Respectarea deplină a Standardelor GiE (2022) este esențială pentru dezvoltarea culturii, a sistemelor și a leadershipului care cer de la toate persoanele convingerea și capacitățile necesare pentru a contribui la justiția de gen.

2.1 CELE 7 ELEMENTE DE BAZĂ GIE

Standardele GiE acoperă șapte domenii de interes sau „elemente de bază” cu privire la care Oxfam trebuie să ia mai multe măsuri pentru a le permite tuturor participanților activi implicați în activitatea noastră să realizeze viziunea și obiectivele noastre umanitare. În următoarele secțiuni, fiecare element de bază va fi transpus într-un set de standarde pe care Oxfam și partenerii săi aspiră să le respecte în contextul situațiilor de urgență. Scopul Standardelor este de a ne valorifica potențialul de performanță de calitate și de a ne susține hotărârea de a avea un impact mai mare.

Cele 7 elemente de bază GiE:

 <p>1 ÎMPĂRȚIREA PUTERII ȘI LEADERSHIPUL FEMINIST ÎN SITUAȚII DE CRIZĂ</p>	Activitatea umanitară, cultura instituțională, politicile și procesele interne ale Oxfam și ale partenerilor săi se bazează pe principii feministe, contribuind astfel la spații lipsite de ierarhii și de norme patriarhale care perpetuează inegalitatea de gen.
 <p>2 ANALIZA DE GEN ȘI PUTERE ȘI PLANIFICAREA FLEXIBILĂ</p>	Oxfam și partenerii săi desfășoară o analiză de gen și putere sensibilă la conflicte care se bazează pe cunoștințele și experiențele trăite ale femeilor, bărbaților și persoanelor cu SOGIESC diverse în toate identitățile lor interconectate. Aceste analize fac posibile demersuri desfășurate în colaborare, care vor sta la baza unor procese de planificare flexibile și prompte. Aceste analize contribuie la combaterea proactivă a sistemelor și structurilor formale (mai exact, legi și politici) și informale (mai exact, obiceiuri și norme de incluziune socială și de gen) care au drept rezultat excluziunea și inegalitatea de gen.
 <p>3 ACȚIUNEA ȘI INIȚIATIVELE DE GEN</p>	Oxfam și partenerii săi reacționează la crize în moduri care contribuie la combaterea inegalităților de putere care au la bază cunoștințe, atitudini și practici. Acest lucru le permite femeilor, bărbaților și persoanelor cu SOGIESC diverse să preia controlul asupra deciziilor care le afectează viețile, să aibă acces echitabil la servicii în condiții de siguranță și să dețină controlul asupra resurselor în sferele private și publice. Scopul pe termen lung este creșterea rezilienței și a abilității lor de a se adapta și de a reacționa înainte de crize, în timpul lor și după sfârșitul lor.
 <p>4 SALVGARDAREA, PROGRAMAREA ÎN CONDIȚII DE SIGURANȚĂ ȘI VIOLENȚA PE CRITERII DE GEN</p>	Intervențiile desfășurate de Oxfam și de partenerii săi asigură programarea în condiții de siguranță și protejează membrii comunității de abuzuri și exploatare sexuală prin abordări flexibile comunitare axate pe supraviețuitor în ceea ce privește violența pe criterii de gen, prevenția, intervenția și atenuarea.
 <p>5 VOCILE PERSOANELOR AFECTATE ȘI PARTICIPAREA LOR SEMNIFICATIVĂ</p>	Strategiile și intervențiile Oxfam și ale partenerilor săi se bazează pe preocupările, prioritățile și nevoile femeilor afectate, ale bărbaților afectați și ale persoanelor afectate cu SOGIESC diverse în toate identitățile lor interconectate. Persoanele afectate au un cuvânt de spus atunci când se iau decizii care le afectează viețile și au o putere semnificativă de a influența furnizarea serviciilor umanitare și asistența umanitară.
 <p>6 ALOCAREA EFICACE A RESURSELOR PENTRU O GIE</p>	Oxfam și partenerii săi se asigură că sunt disponibile fonduri adecvate pentru activitățile de integrare a perspectivei de gen, pentru analiza de gen și putere, pentru angajarea unui personal divers, pentru posturi de consiliere și capacități specifice de gen, pentru implicarea inițiativelor conduse de femei, a organizațiilor care promovează drepturile femeilor (WRO – women’s rights organizations) și a organizațiilor de interese de gen (GIO – gender interest organizations), pentru programarea independentă de incluziune socială și de gen, etc.
 <p>7 MONITORIZAREA, CUNOȘTINȚELE ȘI ÎNVĂȚAREA PENTRU O SCHIMBARE INCLUZIVĂ DIN PUNCT DE VEDERE SOCIAL</p>	Oxfam și partenerii săi încearcă încontinuu să contribuie semnificativ la o schimbare incluzivă din punct de vedere social și transformatoare din punctul de vedere al genului în ceea ce privește acțiunile umanitare și să documenteze în mod adecvat schimbările la care contribuie. Oxfam și partenerii săi se concentrează pe impact și acțiunile lor se bazează pe dovezi și pe învățarea continuă în vederea unei programări adaptive în contextul intervenției, dar și într-un context mai larg.

2.2

CELE 15 STANDARDE GIE

Cele 7 elemente de bază dau naștere la 15 standarde:

1	ÎMPĂRȚIREA PUTERII ȘI LEADERSHIPUL FEMINIST ÎN SITUAȚII DE CRIZĂ	STANDARDUL 1.1 Crearea unui mediu favorabil schimbării transformatoare STANDARDUL 1.2 Identificarea și susținerea parteneriatelor care promovează transformarea în materie de gen
2	ANALIZA DE GEN ȘI PUTERE ȘI PLANIFICAREA FLEXIBILĂ	STANDARDUL 2.1 Asigurarea unei analize de gen și putere care este flexibilă, promptă și specifică STANDARDUL 2.2 Asumarea angajamentului de a adopta planificarea specifică de gen și programarea bazată pe dovezi
3	ACȚIUNEA ȘI INIȚIATIVELE DE GEN	STANDARDUL 3.1 Integrarea perspectivei de gen în tot ceea ce facem STANDARDUL 3.2 Asigurarea accesului echitabil la servicii și luarea de măsuri cu privire la diferențele în materie de impact și riscuri STANDARDUL 3.3 Adoptarea unei abordări proactive în ceea ce privește acțiunile transformatoare din punctul de vedere al genului
4	SALVGARDAREA, PROGRAMAREA ÎN CONDIȚII DE SIGURANȚĂ ȘI VIOLENȚA PE CRITERII DE GEN	STANDARDUL 4.1 Respectarea deplină a politicilor interne privind PSEA (protecția împotriva exploataării și a abuzurilor sexuale)/protecția copilului/salvgardarea STANDARDUL 4.2 Integrarea intervențiilor de combatere a violenței pe criterii de gen și a unei abordări bazate pe programarea în condiții de siguranță
5	VOCILE PERSOANELOR AFECTATE ȘI PARTICIPAREA LOR SEMNIFICATIVĂ	STANDARDUL 5.1 Amplificarea vocilor persoanelor afectate și urmarea recomandărilor făcute de acestea STANDARDUL 5.2 Cooperarea cu WRO-uri feministe și cu organizații conduse de femei în contextul acțiunilor umanitare
6	ALOCAREA EFICACE A RESURSELOR PENTRU GIE	STANDARDUL 6.1 Asigurarea unei finanțări adecvate și personalizate pentru GIE STANDARDUL 6.2 Crearea unui mediu favorabil atragerii și reținerii personalului din diverse medii sociale
7	MONITORIZAREA, CUNOȘTINȚELE ȘI ÎNVĂȚAREA PENTRU O SCHIMBARE INCLUZIVĂ DIN PUNCT DE VEDERE SOCIAL	STANDARDUL 7.1 Obținerea de dovezi care vor sta la baza deciziilor și a acțiunilor umanitare STANDARDUL 7.2 Măsurarea continuă a schimbărilor pentru a contribui la transformarea pe termen lung

3. CĂI DE IMPLEMENTARE

Implementarea Standardelor GiE va depinde de etapa în care se află situația de urgență. Dat fiind acest lucru și dată fiind abordarea Oxfam „Un Program”, abordările sugerate pot fi împărțite în trei etape ilustrative: abordarea sensibilă la gen la debutul unei situații de urgență; abordarea receptivă la gen în timpul intervenției umanitare; și abordarea transformatoare din punctul de vedere al genului în timpul redresării sau în timpul crizelor prelungite.

DEBUTUL URGENȚEI
Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ
Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ
Transformare în materie de gen

- Recunoaște diferențele de gen (nevoi, șanse și capacități)
- Asigură accesul echitabil, participarea echitabilă și influența echitabilă a femeilor și bărbaților în toate identitățile lor interconectate.
- Nu exacerbează inegalitățile de gen.

- Promovează paritatea de gen și incluziunea socială în leadership la toate nivelurile structurilor Oxfam, la partenerii noștri și în rândul comunităților cu care lucrăm.
- Încearcă activ să le dea ocazia persoanelor care promovează egalitatea de gen, mai ales femeilor și persoanelor cu SOGIESC diverse, să joace rolul de conducători.
- Răspunde la nevoile unice ale femeilor și ale grupurilor marginalizate tradițional și la provocările cu care se confruntă acestea și le consolidează atuurile și capacitățile.
- Este posibil să nu abordeze pe deplin cauzele fundamentale ale inegalității.

- Schimbă raporturile inegale de putere de gen prin transformarea rolurilor și a normelor de gen.
- Promovează egalitatea de gen ca obiectiv pentru valorificarea capacității de reziliență a oamenilor.
- Monitorizează repercusiunile potențiale, din moment ce femeile, persoanele cu SOGIESC diverse și grupurile marginalizate tradițional se pot confrunta cu o creștere a violenței pe criterii de gen și cu alte repercusiuni pe măsură ce statutul lor în societate devine mai înalt.
- Recunoaște și susține rolul esențial jucat de organizațiile și mișcările locale de femei, care înțeleg culturile și dinamica de putere locale și ale căror activități fac inerent legătura între dezvoltare, acțiuni umanitare și consolidarea păcii.
- Adoptă o perspectivă pe termen lung asupra activităților umanitare, dată fiind natura pe termen lung a schimbării și natura prelungită și recurentă a majorității crizelor umanitare.
- Îi determină pe bărbați și pe băieți să se implice în așa fel încât să devină aliați adevărați.
- Nu se rezumă la binomul masculin/feminin, recunoscând că persoanele cu SOGIESC diverse se confruntă cu dinamici inegale de putere de gen.⁷



Aceste etape ilustrează ocaziile și posibilitățile existente în contextul acțiunilor umanitare, care pot fi luate în considerare în diverse contexte și ținându-se cont de capacitățile interne. Fiecărei etape de dezvoltare îi este atribuită o etapă ilustrativă a situației de urgență, mai exact, debutul, intervenția umanitară și criza prelungită/redresarea. Cele trei etape de dezvoltare sunt fluide și interconectate, la fel ca etapele situației de urgență. Prin urmare, distincțiile prezentate aici pot să se suprapună sau să se mute de la o etapă la alta.

Caseta 1: Oxfam în Irak

Oxfam în Irak⁹ contribuie la un mediu social și politic mai bun, care permite o participare mai eficace a femeilor și a fetelor la structurile guvernamentale. Oxfam cooperează cu membrii comunității, mai ales cu bărbații din cadrul comunităților, pentru a forța limitele și a contesta normele sociale acceptate și cultura care limitează participarea femeilor și a fetelor la mecanismele de politică și de luare a deciziilor și la procesele de consolidare a păcii. Scopul este creșterea participării active a femeilor și a fetelor la procesele decizionale publice și politice în calitate de lidere transformatoare. Printre persoanele care au participat la proiect se numără femeile din provinciile Kirkuk și Diyala, care au suferit mult timp din cauza conflictului de lungă durată și se confruntă cu reintegrarea mai multor grupuri afectate de război.

Caseta 2: Cox's Bazar în Bangladesh

Încă de la începutul intervenției pentru refugiații din Cox's Bazar, Oxfam s-a străduit să amplifice vocile liderelor femeilor Rohingya, astfel încât intervenția s-a concentrat pe drepturile femeilor. S-au adăugat influența și participarea WRO-urilor în cadrul platformelor de coordonare. Prin RWWS, o organizație feministă condusă de Rohingya, Oxfam evidențiază cât de important este ca WRO-urile locale să fie ajutate să își dezvolte capacitățile și să participe la platformele umanitare pentru intervențiile receptive la gen. Abordarea RWWS de a coopera cu rețele de lidere de sex feminin și aliați de sex masculin a avut drept rezultat o identificare mai eficientă a nevoilor genizate și furnizarea unor servicii mai potrivite prin eforturi comunitare, mai ales în timpul pandemiei de COVID-19.

Caseta 3: Sprijin pentru comunitatea SOGIESC în contextul intervenției din Ucraina

Oxfam cooperează cu partenerii săi pentru a furniza sprijin comunității SOGIESC afectate de războiul din Ucraina. Gay Alliance Ukraine (Alianța Persoanelor Homosexuale din Ucraina) distribuie ajutoare umanitare persoanelor strămutate intern (IDP – internally displaced persons) și locuitorilor din Kiev și Odessa. Conform organizației, distribuirea ajutoarelor a fost esențială pentru o populație care nu este vizată de criteriile de vulnerabilitate ale Agențiilor ONU și ale ONG-urilor internaționale, de exemplu, bărbații singuri. Conform celor de la Gay Alliance, bărbații homosexuali singuri mai în vârstă i-au abordat pentru prima oară deoarece au rețele de sprijin mai restrânse și au nevoie de ajutor. Cei de la Gay Alliance au observat că trusele cu produse de igienă și alimentele i-au ajutat pe oameni să simtă că pot să solicite și alte servicii, cum ar fi consilierea psihologică sau cazarea. Unele persoane au început chiar să facă voluntariat, găsind într-un oraș nou un loc sigur, în care pot să fie ei înșiși și să le ofere sprijin altor persoane.



Razia Sultana (partea dreaptă) râde cu femeile de la centrul pentru femei RWWS dintr-o tabără de refugiați de la Cox's Bazar, Bangladesh. (Sursă imagine: Fabeha Monir/Oxfam)

3.1

CADRUL DE IMPLEMENTARE

Încurajăm personalul și partenerii Oxfam să folosească acest cadru ca punct de pornire în activitatea lor, dând dovadă în permanență de gândire critică pe termen lung și străduindu-se să aibă un impact cât mai mare.

1. Împărțirea puterii și leadershipul feminist în situații de criză



DEBUTUL URGENȚEI
Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ
Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ
Transformare în materie de gen

STANDARDUL 1.1

Crearea unui mediu favorabil schimbării transformatoare

Îmbrățișați faptul că dvs. și cei din jur aveți libertatea de a vă exprima opiniile și ideile fără a avea nevoie de aprobare și fără a vă fi teamă de repercusiuni.

Promovați stiluri de leadership pozitive, incluzive și bazate pe colaborare în rândul personalului și al partenerilor.

Promovați paritatea de gen și incluziunea socială în leadership la toate nivelurile structurilor Oxfam, la partenerii noștri și în rândul comunităților cu care lucrăm.

Încercați activ să le dați persoanelor care promovează egalitatea de gen, mai ales femeilor și persoanelor cu SOGIESC diverse, ocazia de a juca rolul de conducători.

Combateți dinamicile inegale de putere și promovați formele pozitive de putere, cum ar fi „puterea exercitată împreună”, „puterea interioară” și „puterea de a acționa”.

Asigurați-vă că persoanele abilitate (inclusiv statul, sistemul judiciar, instituțiile religioase, comunitatea și familia) răspund de asigurarea justiției și de protejarea drepturilor.⁹

STANDARDUL 1.2

Identificarea și susținerea parteneriatelor care promovează transformarea în materie de gen

Asigurați-le partenerilor naționali training și mentorat cu privire la GiE înainte de intervenție și pe toată durata ei.

Recunoașteți diversitatea WRO-urilor, a organizațiilor conduse de femei (WLO – women-led organizations) și a GIO-urilor, rolurile și talentele lor și cât de important este să nu le subminăm, să nu le repetăm și să nu le trecem cu vederea eforturile prin acțiunile și politicile noastre, ci să cooperăm cu ele.

Elaborați și actualizați regulat o hartă a WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor, enumerând rolurile și aspirațiile acestora.

Cooperati cu WRO-uri, WLO-uri și GIO-uri și oferiți-le sprijin pentru a promova accesul și participarea femeilor, a bărbaților și a persoanelor cu SOGIESC diverse care sunt vulnerabile și marginalizate.

Alegeți parteneri pe baza experienței, a nivelului de înțelegere și a devotamentului față de egalitatea de gen și principiile feministe și stabiliți proceduri pentru co-creație și influența comună.

Consolidați legăturile cu activiștii, grupurile informale, mișcările sociale și organizațiile sociale pentru a putea ajuta persoanele cele mai marginalizate. Ajutați aceste persoane să își înțeleagă drepturile și sprijiniți participarea lor socială, economică și politică activă, echitabilă și eficientă în condiții de siguranță.

Folosiți moduri de consolidare a capacităților care se abat de la abordările ierarhice tradiționale privitoare la parteneriate, cum ar fi co-implemmentarea și detașările.

Recunoașteți abilitatea existentă a WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor de a aborda chestiunile de gen și de a promova incluziunea socială.

Colaborați cu WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile și oferiți-le sprijin în ceea ce privește promovarea schimbărilor sociale; facilitați networkingul și susțineți solidaritatea.

Luați măsuri în vederea instituirii unui model de networking pentru parteneriate, mai ales cu WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile feministe, susținând învățarea și schimburile dintre diverse țări și regiuni.

Elaborați analize de gen și putere împreună cu partenerii pentru a le folosi în activitatea de promovare și de implicare a părților interesate din diverse țări și regiuni.

Lucrați în parteneriat cu WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile feministe, cu persoanele cu SOGIESC diverse, persoanele tinere și bărbații pentru a schimba normele sociale care dau naștere la violență și o normalizează.

Luați în considerare susținerea finanțării de bază pentru parteneri și asigurați flexibilitatea bugetelor pentru a face posibilă o programare transformatoare.

Amplificați vocile partenerilor locali în cadrul mecanismelor globale de coordonare și politică.

2. Analiza de gen și putere și planificarea flexibilă



DEBUTUL URGENȚEI
Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ
Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ
Transformare în materie de gen

STANDARDUL 2.1

Asigurarea unei analize de gen și putere care este flexibilă, promptă și specifică

Planificați, alocați resurse pentru și implementați o analiză rapidă de gen și putere și, dacă este fezabil, cooperați cu alte organizații în contextul intervențiilor sectoriale.

Colectați și analizați date defalcate în funcție de sex, vârstă și dizabilitate, care vor sta la baza ciclului de proiect, a planificării pentru situații neprevăzute și a altor planuri.

Permiteți folosirea platformelor și a mecanismelor locale inovatoare de schimb de informații și de cunoștințe, care vor furniza datele necesare pentru programare și acțiunile comune.

Adoptați o perspectivă intersecțională pentru a evalua caracteristicile care definesc vulnerabilitățile și capacitățile persoanelor afectate (de ex., vârsta, dizabilitatea, etnia, orientarea sexuală și identitatea/exprimarea de gen, statutul, etc.).

Asigurați-vă că o analiză practică și eficientă stă la baza proceselor de teorie a schimbării care ghidează planificarea umanitară și implementarea.

Cooperați cu WRO-uri, WLO-uri, GIO-uri feministe, comitete locale de femei și grupuri informale de femei pentru a obține feedback și validare.

Mobilizați, diseminați și acționați cu alte persoane pe baza analizei intersecționale de gen și putere, profitând de ocaziile de a derula acțiuni comune și coordonate.

Desfășurați o analiză sistemică și continuă a contextului înainte de crize, în timpul lor și după ce s-au sfârșit.

Asigurați consolidarea capacităților și existența mecanismelor pentru integrarea competențelor în materie de analize de gen și putere în structurile formale (de ex., academie, administrația locală) și informale feministe (de ex., WRO-uri, WLO-uri).

STANDARDUL 2.2

Asumarea angajamentului de a adopta planificarea specifică de gen și programarea bazată pe dovezi

Asigurați-vă că strategiile Oxfam la nivel de țară, care prevăd cadrul pentru prevenirea și atenuarea crizelor și pentru intervenții, se bazează pe date defalcate în funcție de sex, vârstă și dizabilitate și pe cunoștințele localnicilor.

Elaborați un plan de acțiune pentru incluziunea socială și de gen astfel încât să se evidențieze scopurile, obiectivele și modul de gestionare a resurselor. Acest plan poate evolua de-a lungul timpului și pe măsură ce se derulează intervenția.

Asigurați-vă că strategiile Oxfam la nivel de țară se bazează pe o analiză de putere și gen.

Asigurați-vă că pregătirea la nivel de țară se axează pe zonele geografice care sunt vulnerabile la crize astfel încât să corespundă într-o mai mare măsură nevoilor umanitare și să se poată reacționa mai rapid la crize.

Recunoașteți că este nevoie de timp pentru sporirea încrederii și a nivelului de înțelegere și țineți cont de acest lucru când elaborați strategii legate de conexiunea dintre acțiunea umanitară, pace și dezvoltare.

Construiți o platformă de învățare și un sistem de gestionare a cunoștințelor care captează conținutul și calitatea analizelor de gen și putere și modul în care ne afectează acestea creșterea capacității și impactul.

3. Acțiunea și inițiativele de gen



DEBUTUL URGENȚEI

Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ

Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ

Transformare în materie de gen

STANDARDUL 3.1

Integrarea perspectivei de gen în tot ceea ce facem

Îndepliniți nevoile de bază ale tuturor femeilor, bărbaților și persoanelor cu SOGIESC diverse prin integrarea solidă și consecventă a perspectivei de gen în programare și în toate activitățile de influențare.

Asigurați-vă că tot personalul Oxfam și al partenerilor a beneficiat de training în ceea ce privește integrarea incluziunii sociale și de gen în tot ceea ce facem, inclusiv în salvagardare și programarea în condiții de siguranță.

Integrați perspectiva incluziunii sociale și perspectiva de gen în strategiile și/sau programele Oxfam la nivel de țară.

Dezvoltați o programare independentă de gen și incluziune socială ca parte esențială a intervențiilor umanitare.

Extindeți acțiunile astfel încât să abordeze cauzele de bază ale inegalității de gen și ale discriminării și să combată sistemele și structurile formale (politici și legi) și informale (norme de gen, obiceiuri) de discriminare, violență și oprinare pe criterii de gen.

STANDARDUL 3.2

Asigurarea accesului echitabil la servicii și luarea de măsuri cu privire la diferențele în materie de impact și riscuri

Asigurați accesul echitabil la serviciile umanitare prin consultarea cu grupurile vulnerabile și marginalizate tradițional și prin adaptarea la nevoile specifice.

Furnați prompt informații corecte și relevante și creșteți gradul de conștientizare pentru a facilita accesul persoanelor afectate la servicii.

Monitorizați regulat modul în care participă femeile, bărbații și persoanele cu SOGIESC diverse de-a lungul ciclului de proiect și asigurați-vă că participă într-un mod semnificativ, care garantează că vor avea abilitatea de a lua decizii.

Asigurați accesul echitabil la șanse de formare, de angajare și de consolidare a capacităților.

Consultați-vă cu femei, bărbați și persoane cu SOGIESC diverse în timpul elaborării programului pentru a identifica barierele, obstacolele și riscurile la adresa accesului egal și în condiții de siguranță și dezvoltați împreună strategii pentru depășirea lor.

Ajutați WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile feministe să promoveze participarea grupurilor diverse de beneficiari, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, la ciclul de proiect.

Asigurați-vă că planurile de promovare includ activități de lobby pentru participarea femeilor și a persoanelor cu SOGIESC diverse la consolidarea păcii și la reconstrucția post-conflict.

Implicați femeile, persoane cu SOGIESC diverse și grupurile marginalizate tradițional care au fost afectate în lanțurile valorice ale serviciilor.

Creșteți capacitatea decizională comunitară incluzivă și influența comunitară incluzivă asupra calității serviciilor și a tipurilor de servicii oferite.

Faceți planuri pentru o predare eficace a serviciilor către structurile comunitare, inclusiv pentru continuitatea furnizării de servicii durabile și de calitate de către WRO-uri, WLO-uri și GIO-uri feministe.

STANDARDUL 3.3

Adoptarea unei abordări proactive în ceea ce privește acțiunile transformatoare din punctul de vedere al genului

Dezvoltați abilitatea personalului și a partenerilor de a identifica și de a valorifica ocaziile de:

- integrare a perspectivei de gen și a incluziunii sociale în tot ceea ce fac; și
- participare la acțiuni incluzive din punct de vedere social și transformatoare din punctul de vedere al genului pe măsură ce acestea apar de-a lungul intervenției umanitare.

Cu ajutorul comunităților afectate, identificați și elaborați strategii pentru depășirea barierelor formale și informale în calea accesului la resurse și a controlului asupra resurselor.

Explorați preconcepțiile profunde, cunoștințele, atitudinile și practicile personalului Oxfam și ale partenerilor prin conversații feministe regulate.

Identificați și eliminați barierele în calea accesului prin colaborarea cu participanții la acțiunile umanitare și implicarea semnificativă a grupurilor diverse din cadrul populațiilor afectate.

Faceți trecerea de la furnizarea de servicii (mai exact, dependentă) la creșterea rezilienței adaptive a femeilor, a bărbaților și a persoanelor cu SOGIESC diverse în toate identitățile lor interconectate.

Cooperati cu femeile și persoanele cu SOGIESC diverse în calitate și lideri și promotoare ale schimbării cu scopul de a redresa dezechilibrele de putere și de a susține incluziunea socială, justiția de gen și drepturile femeilor.

Cooperati cu bărbații în calitate de aliați pentru a crește participarea semnificativă a femeilor și a persoanelor cu SOGIESC diverse la luarea deciziilor și pentru a preveni violența pe criterii de gen.

Combateți segregarea de gen în sferile private și publice prin implicarea comunității și programare.

Influențați și promovați eliminarea barierelor formale (politici și legi) și informale (norme de incluziune socială/de gen) pentru un control sporit asupra resurselor.

Suțineți mecanismele locale de sprijin reciproc care promovează schimbarea semnificativă a normelor sociale.

Suțineți prioritățile, soluțiile și inițiativele femeilor afectate, ale persoanelor afectate cu SOGIESC diverse și ale WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor feministe cu privire la incluziunea socială și transformarea în materie de gen pentru a inspira schimbări în cadrul comunităților cărora le aparțin.

Faceți legătura dintre activitatea umanitară transformatoare și inițiativele de justiție de gen, pace și dezvoltare.

4. Salvagardarea, programarea în condiții de siguranță și violența pe criterii de gen



DEBUTUL URGENȚEI
Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ
Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ
Transformare în materie de gen

STANDARDUL 4.1

Respectarea deplină a politicilor interne privind PSEA/protecția copilului/salvagardarea

Asigurați-vă că Oxfam și partenerii săi au politici și proceduri care asigură egalitatea de gen și incluziunea socială la locul de muncă.

Asigurați-vă că politicile de resurse umane susțin securitatea și siguranța întregului personal și previn exploatarea sexuală și abuzul sexual.

Dezvoltați și asigurați socializarea politicilor și a practicilor feministe la locul de muncă în rândul întregului personal Oxfam și al personalului partenerilor (internaționali și naționali).

Asigurați desfășurarea regulată a cursurilor de training și consultarea regulată a personalului pentru a vă conforma pe deplin politicilor PSEA/de salvagardare.

Asigurați existența unor practici axate pe supraviețuitor și a unor sisteme confidențiale de raportare și de furnizare a informațiilor și asigurați-vă că personalul știe cum să îndrume pe cineva spre persoana potrivită.

Asigurați comunicarea și coordonarea sistematică în ceea ce privește gestionarea plângerilor privitoare la salvagardare, fraudă sau abuzuri de putere de către personalul sau voluntarii Oxfam.

Dezvoltați politici și practici care creează și protejează locuri de muncă care nu se supun normelor ierarhice și patriarhale.

Integrați intenționat norme sociale și schimbări comportamentale pentru a crea un loc de muncă feminist.

STANDARDUL 4.2

Integrarea intervențiilor de combatere a violenței pe criterii de gen și a unei abordări bazate pe programarea în condiții de siguranță

Desfășurați o analiză intersecțională de gen și putere (în colaborare cu alte persoane) pentru a identifica nevoi, capacități, amenințări și vulnerabilități specifice.

Asigurați-vă că personalul și partenerii Oxfam pot să reacționeze în mod corespunzător la destăinurile supraviețuitorilor violenței și abuzurilor, inclusiv să furnizeze primul ajutor psihologic.

Stabiliți mecanisme de depunere a plângerilor care sunt accesibile pentru grupurile marginalizate tradițional.

Asigurați-vă că se identifică prin evaluări ale programării în condiții de siguranță riscurile specifice legate de exploatarea sexuală și de abuzurile sexuale și că se identifică măsuri pentru atenuarea lor.

Investiți în cercetare pentru a înțelege mai bine natura riscurilor în materie de violență pe criterii de gen și cauzele lor fundamentale, mai ales pentru femei, fete și persoane cu SOGIESC diverse în identitățile lor interconectate.

Dezvoltați și/sau operaționalizați instrumentele, cursurile de training și îndrumările tehnice existente pentru a implementa în practică prevenirea violenței pe criterii de gen și atenuarea riscurilor.

Asigurați-vă că gestionarea rezistenței și a repercusiunilor este integrată în toate strategiile și planurile.

Combateți normele sociale patriarhale care normalizează violența împotriva femeilor, a fetelor și a persoanelor cu SOGIESC diverse în toate identitățile lor interconectate.

Faceți legătura între programarea în condiții de siguranță și atenuarea riscurilor în materie de violență pe criterii de gen și cauzele fundamentale ale inegalității de gen.

Colaborați cu WRO-uri și WLO-uri pentru a combate efectele nocive asupra mediului și schimbările climatice.

Asigurați-vă că acțiunile de promovare privitoare la femeii, pace și securitate (WPS – women, peace, and security) includ legături cu activitatea GiE în materie de violență pe criterii de gen și participarea femeilor. Colaborați cu bărbați și băieți pentru combaterea practicilor dăunătoare și a cauzelor fundamentale ale violenței pe criterii de gen.

5. Vocile persoanelor afectate și participarea lor semnificativă



DEBUTUL URGENȚEI
Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ
Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ
Transformare în materie de gen

STANDARDUL 5.1

Amplificarea vocilor persoanelor afectate și urmarea recomandărilor făcute de acestea

Pentru obținerea informațiilor necesare pentru elaborare în etapele inițiale ale unei intervenții, consultați-vă cu populațiile afectate pentru a identifica:

- mecanismele de participare comunitară
- normele locale de gen care susțin și restricționează participarea oamenilor
- modurile în care femeile, bărbații și persoanele cu SOGIESC diverse își exprimă opiniile
- nivelul de implicare a persoanelor tinere în luarea deciziilor comunitare
- barierele, obstacolele și riscurile la adresa participării egale și în condiții de siguranță la structurile decizionale.

Stabiliți un mecanism de dialog regulat cu femeile afectate, bărbații afectați și persoanele afectate cu SOGIESC diverse pentru discutarea și validarea presupunerilor și pentru dezvoltarea strategiilor sensibile din punct de vedere cultural de eliminare a barierelor și a riscurilor.

Ascultați explicit și cu atenție femeile, bărbații, persoanele cu SOGIESC diverse și WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile feministe pentru a le înțelege nevoile, îngrijorările și opiniile cu privire la modul în care ar trebui să se intervină, acordând o atenție deosebită diferențelor în materie de impact al crizei asupra membrilor comunității.

Creați spații de comunicare bidirecțională, de învățare și de feedback astfel încât persoanele afectate să fie implicate în planificare, în implementare și în programele de influențare.

Apreciați și amplificați vocile din cadrul comunității care pot ghida strategiile la nivel global, de țară și de program.

Implicați WRO-uri, WLO-uri, GIO-uri și comitete sectoriale de guvernare de femei în împărțirea puterii, a autorității și a luării deciziilor pentru susținerea egalității în contextul intervenției umanitare și într-un context mai larg, astfel încât structurile de putere să se schimbe pe termen lung.

Susțineți mecanismele și spațiile existente folosite de comunități și de WRO-uri, WLO-uri și GIO-uri feministe și ajutați-le să includă și alte grupuri marginalizate.

STANDARDUL 5.2

Cooperarea cu WRO-uri și WLO-uri feministe în contextul acțiunilor umanitare

Colaborați cu femei, persoane cu SOGIESC diverse și grupurile lor locale în calitate de părți interesate care dispun de capacitatea necesară și joacă un rol important în contextul intervenției, nu doar în calitate de beneficiari potențiali care trebuie să fie consultați.

Implicați WRO-urile și WLO-urile feministe și organizațiile pentru persoane cu SOGIESC diverse în consultări și în spațiile decizionale.

Colaborați cu participanții activi în materie de pace și dezvoltare pentru a vă asigura că vocile lor se fac auzite în spațiile umanitare.

Asigurați-vă că parteneriatele și colectarea de date sunt reciproc avantajoase, nu extractive.

Promovați o mai mare incluziune și participare a WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor feministe în procesele de consultare și elaborare a proiectului.

Investiți în consolidarea capacităților WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor, mai ales în ceea ce privește sistemele și procesele pentru accesarea mai multor fonduri și îndeplinirea cerințelor donatorilor.

Asigurați-vă că se alocă suficiente resurse pentru ca WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile feministe să găsească soluții pentru nevoile lor imediate și interesele lor strategice.

Dați-le femeilor, persoanelor cu SOGIESC diverse și WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor feministe ocazia să participe direct la spațiile decizionale la nivel național, regional și global. Nu vă rezumați la a le invita la conferințe, ci creați în comun lucrări pe baza priorităților lor.

6. Alocarea eficace a resurselor pentru GiE



DEBUTUL URGENȚEI

Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ

Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ

Transformare în materie de gen

STANDARDUL 6.1

Asigurarea unei finanțări adecvate și personalizate pentru GiE

Alocați fonduri pentru:

- activitățile de integrare a perspectivei de gen
- o analiză rapidă de gen și putere
- angajarea personalului de incluziune socială și de gen
- desfășurarea consultațiilor cu femeii
- implicarea comunității.

Asigurați sprijin tehnic în materie de incluziune socială și de gen prin experți dedicați sau posturi de nivel superior.

Asigurați echipe echilibrate din punctul de vedere al genului la nivelul tuturor locațiilor de pe teren.

Asigurați bugete corespunzătoare pentru monitorizarea dovezilor și a învățării.

Includeți în buget activități independente de incluziune socială și de gen și sprijin operațional pentru furnizarea programelor incluzive și eficiente.

Elaborați bugete care permit alocarea adecvată a resurselor pentru inițiativele femeilor afectate, ale fetelor afectate și ale persoanelor afectate cu SOGIESC diverse.

Asigurați-vă că femeile, fetele și persoanele cu SOGIESC diverse sunt incluse în deciziile privitoare la modul în care se furnizează fondurile.

Sușineți o finanțare de bază flexibilă și pe termen lung pentru participanții activi locali care promovează drepturile femeilor. Mobilizați și furnizați fonduri pentru abordări experimentale care fac posibile inovațiile și abordările de tip „încercare și eroare”.

Permiteți-le WRO-urilor, WLO-urilor și GIO-urilor feministe să coordoneze și să conducă implementarea intervențiilor umanitare.

Revizuiți regulat procesele, procedurile și metodele de lucru Oxfam pentru a face posibile parteneriatele cu WRO-uri, WLO-uri, GIO-uri și rețele feministe cu un minimum de birocrație.

STANDARDUL 6.2

Crearea unui mediu favorabil atragerii și reținerii personalului din diverse medii sociale

Recrutați personal pe baza experienței, a nivelului de înțelegere și a devotamentului față de egalitatea de gen și incluziunea socială.

Asigurați regulat training; sprijin informal, cum ar fi observarea directă la locul de muncă, coachingul și mentoratul; și pachete de instrucție introductiv, inclusiv Standardele GiE.

Organizați regulat ședințe la care partenerii și personalul au ocazia să reflecteze asupra chestiunilor de gen.

Asigurați echipe diverse, echilibrate din punctul de vedere al genului. Țineți toate datele despre personal sub formă defalcată în funcție de sex și alți factori de diversitate (de exemplu, vârstă, etnie, etc.) în conformitate cu legislația națională, astfel încât să fie ușor de monitorizat.

Asigurați-vă că membrii personalului sunt capabili și încrezători când trebuie să aplice Ghidul privitor la Egalitatea de Gen și Orientările privind Violența pe Criterii de Gen elaborate de Comitetul Permanent Inter-Organizații (IASC – Inter-Agency Standing Committee) și să identifice riscurile potențiale de violență pe criterii de gen, exploatare sexuală și abuz sexual.

Aprofundați cunoștințele personalului despre incluziunea socială și chestiunile de gen, cum ar fi intersecționalitatea, feminismul, decolonizarea, etc.

Asigurați-vă că personalul și-a înțeles clar responsabilitățile în materie de gen și de incluziune socială și includeți obiective specifice de gen în gestionarea performanțelor.

Ajutați personalul să respecte principiile feministe în activitatea de zi cu zi și monitorizați respectarea acestor principii prin evaluări individuale și la nivel de țară ale performanțelor.

Transferați responsabilitatea pentru integrarea perspectivei de gen de la șefii/echipele pentru egalitatea de gen la directorii, coordonatorii și managerii de programe. Responsabilitatea finală ar trebui să le aparțină directorilor pe țară.

Sușineți concediul pentru creșterea copilului și furnizați opțiuni de program flexibil pentru părinți, inclusiv pe teren.

Sușineți stimulentele pentru relocare pentru a crește numărul de cereri de angajare depuse de femei.

Luați-vă angajamentul de a implementa cote de personal pentru o mai mare diversitate și o mai bună paritate de gen.

Consolidați sau folosiți în comun capacitatea personalului și a partenerilor Oxfam de a combate patriarhatul și de a redistribui puterea folosind instrumente tehnice și abordări participative bazate pe drepturi, folosind principiile de consolidare a capacității locale de leadership umanitar.

Promovați reprezentarea echitabilă a liderelor de sex feminin în intervențiile umanitare în cadrul sediilor la nivel de țară.

Colaborați cu WRO-urile, WLO-urile și GIO-urile feministe pentru a identifica ocazii, rețele și alianțe pentru schimbări transformatoare în materie de gen.

7. Monitorizarea, cunoștințele și învățarea pentru o schimbare incluzivă din punct de vedere social



DEBUTUL URGENȚEI
Sensibilitate la gen



INTERVENȚIA UMANITARĂ
Receptivitate la gen



CRIZĂ PRELUNGITĂ
Transformare în materie de gen

STANDARDUL 7.1

Obținerea de dovezi care vor sta la baza deciziilor și a acțiunilor umanitare

Colectați și analizați date defalcate în funcție de sex, vârstă și dizabilitate și folosiți-le pentru programare.

Recunoașteți și folosiți cunoștințele și experiențele trăite ale localnicilor pe post de surse semnificative pentru luarea deciziilor și acțiune.

Faceți schimb de date cu alte părți interesate, analizați datele în colaborare pentru a evita duplicarea și folosiți datele existente.

Defalcați datele dintr-o perspectivă intersecțională, incluzând mai mulți factori de diversitate în analiză.

Faceți schimb de date cu alți participanți la acțiuni umanitare din cadrul sectorului în ceea ce privește anumite tipare, tendințe și subiecte pentru a elabora propuneri comune de cercetare și evaluare.

Sporiți în cadrul tuturor evaluărilor colectarea de date calitative și participative (în loc de date cantitative rapide).

Standardizați implicarea femeilor afectate, a bărbaților afectați și a persoanelor afectate cu SOGIESC diverse în monitorizare, evaluare, responsabilitate și învățare.

Dezvoltați și folosiți mai mulți indicatori participativi, incluzivi și colaborativi pentru a încorpora într-o mai mare măsură în procesul de învățare informațiile obținute de la persoanele afectate.

Faceți posibile studii longitudinale și pe termen mai lung cu privire la impactul integrat al programării umanitare asupra rezilienței.

Ajutați partenerii și comunitățile să își consolideze capacitatea de măsurare a schimbărilor.

STANDARDUL 7.2

Măsurarea continuă a schimbărilor pentru a contribui la transformarea pe termen lung

Defalcați și analizați datele cel puțin în funcție de sex, vârstă și dizabilitate de-a lungul întregului ciclu de proiect.

Folosiți date calitative și cantitative într-un mod complementar pentru a demonstra schimbările și impactul în cadrul programării adaptive.

Măsurați holistic schimbările la nivelul rezultatelor pentru a vă asigura că sunt îndeplinite nevoile practice și strategice.

Alocați resurse pentru planificarea și implementarea promptă a monitorizării și a evaluărilor programării GiE.

Alocați resurse pentru și testați cercetarea participativă incluzivă.

Documentați modul în care se produc schimbările și integrați această teorie în strategiile pentru gestionarea rezistenței și a repercusiunilor.

Adoptați principiile feministe în cadrul monitorizării și al evaluării pentru a combate raporturile inegale de putere și pentru a pune sub semnul întrebării presupunerile despre identitățile și rolurile de gen.

4. CERINȚELE INSTITUȚIONALE MINIME

Deși nu există o abordare universal valabilă pentru implementarea Standardelor GiE, pentru asigurarea coerenței la nivelul întregii confederații există cerințe minime pe care ar trebui să le îndeplinească orice echipă și sediu Oxfam la nivel de țară.

- 1 **Respectarea deplină a politicilor și procedurilor Oxfam** cu privire la egalitatea de gen și cultura organizațională feministă.
- 2 **Alocarea a cel puțin 15% din fonduri** pentru GiE.
- 3 **Gestionarea, analiza și evaluarea receptivă la gen a performanțelor**, inclusiv obiective specifice de gen în materie de performanță pentru fiecare membru al personalului.
- 4 **Spații** (de ex., ședințe și cercuri de reflecție) **și structuri** (de ex., echipe sau grupuri de semeni online) formale și informale menite să ajute persoanele să reflecteze asupra și să învețe despre gen și incluziunea socială.
- 5 **Ocazii regulate de a învăța despre gen pentru tot personalul și toți partenerii**, de exemplu, training, coaching, mentorat și formare la locul de muncă.
- 6 **O echipă pentru egalitatea de gen în toate sediile**, care va avea o relație clară de raportare și metode de lucru care vizează justiția de gen și activitatea GiE și metode stabilite de lucru cu alte echipe și structuri, inclusiv cu șefii pentru egalitatea de gen la nivel de platformă și Echipa pentru Egalitatea de Gen GHT.
- 7 **Mecanisme formale și/sau informale de consiliere și feedback** din partea mișcărilor de femei și a WRO-urilor și WLO-urilor feministe locale.
- 8 **Parteneriate formale și informale cu WRO-uri și WLO-uri** feministe esențiale pentru intervenție.
- 9 **Analize de gen și putere** care stau la baza tuturor acțiunilor și le justifică. Este necesară și o analiză de tip „prezentare succintă a chestiunilor de gen” la nivel de țară care este actualizată regulat și conține date despre:
 - a. legile și politicile naționale privitoare la egalitatea de gen;
 - b. normele și obiceiurile locale;
 - c. date defalcate în funcție de gen cu privire la accesul la și controlul asupra resurselor și a structurilor decizionale; și
 - d. nevoile, capacitățile și aspirațiile femeilor, bărbaților și persoanelor cu SOGIESC diverse.
- 10 **Proactivitate în coordonarea inter-organizații** și eforturi de creare a unor spații sigure pentru societatea civilă feministă locală și alți participanți independenți la acțiunile umanitare.

ANEXE

Anexa 1: PRINCIPIILE FEMINISTE

Împărțirea puterii

Recunoaștem puterea și privilegiul din cadrul organizației, combatem dinamicile dezechilibrate de putere și facilităm activ un spațiu care le dă persoanelor din sudul globului, mai ales femeilor și persoanelor cu identități de gen diverse care promovează egalitatea de gen, ocazia să conducă.

Personal înseamnă politic

Recunoaștem că primul pas în combaterea patriarhatului, a supremației rasei albe, a rasismului, a neoliberalismului și a colonialismului în toate manifestările lor de abuz de putere, excluziune și oprimare, este să ne punem întrebări nouă înșine și să ne schimbăm. Cu toții facem în mod inerent parte din aceste sisteme mai mari și convingerile, acțiunile, atitudinile și comportamentele noastre pot fie să consolideze nedreptatea, fie să promoveze egalitatea. Transformarea individuală, transformarea instituțională și transformarea socială sunt interconectate. Recunoaștem că nu există probleme private.

Feminismul reprezintă o mișcare local-globală

Înțelegem prin feminism(e) o mișcare de rezistență care se opune patriarhatului în întreaga lume și în toate formele sale. Recunoaștem diversitatea participanților activi feminiști și cât de important este să nu subminăm/repetăm/trecem cu vederea eforturile lor prin acțiunile și politicile noastre. Îmbrățișăm o abordare bazată pe localizare și recunoaștem responsabilitatea noastră în calitate de participant activ internațional care promovează eliminarea inegalității de gen.

Nimic despre noi fără noi

Ne-am asumat responsabilitatea de a ne asigura că nu instrumentalizăm (folosim și cooptăm pentru propriile noastre scopuri) chestiunile legate de drepturile femeilor sau ale persoanelor LGBTQ+. Mai presus de orice, ne asigurăm că aliații noștri și femeile și persoanele diverse din punctul de vedere al genului care sunt vizate de programele și campaniile pe care le susținem participă direct și pe deplin la luarea deciziilor care le privesc și că derulăm campanii cu și pentru spații în care își pot face vocile auzite.

Implicarea bărbaților și a masculinității

Feminismul este pentru toată lumea. Depunem eforturi pentru abordarea structurilor și a normelor de gen, inclusiv a privilegiului masculin și a masculinității toxice. Deși femeile și persoanele cu identități diverse de gen sunt afectate cel mai puternic și mai profund de patriarhat, acesta poate să fie dăunător și pentru bărbați.

Nu există justiție economică, socială și de mediu fără justiție de gen

Pentru eliminarea tuturor formelor de excluziune și oprimare este necesar să recunoaștem că progresele sociale și cele economice sunt interconectate. Prin urmare, trebuie să ne regândim starea colectivă de bine prin prisma drepturilor pozitive: participare deplină, emancipare deplină și recunoaștere deplină a altor persoane.

Diversitate și incluziune – integrarea perspectivei de gen și analiza intersecțională

Sărbătorim și încurajăm diversitatea și combatem toate formele de discriminare, atât la nivel intern, cât și în cadrul comunităților cu care lucrăm. Recunoaștem că nu există nicio luptă care se axează exclusiv pe o singură chestiune și punem accentul pe egalitatea dintre toate persoanele, în condițiile în care a fi diferit nu înseamnă a fi mai puțin valoros. Credem că persoanele care provin din medii diferite îmbogățesc organizația noastră.

Siguranță

Credem că toate persoanele care lucrează în cadrul sau cu Oxfam au dreptul la medii sigure. Ne referim aici atât la siguranța fizică, cât și la cea emoțională, atât în spațiile tangibile, cât și în cele virtuale. Hărțuirea sexuală, abuzul sexual, exploatarea sexuală, bullyingul, mobbingul și alte forme ale abuzului de putere nu sunt tolerate sub nicio formă. În plus, orice persoană ar trebui să simtă că poate să raporteze abuzuri de putere în condiții de siguranță, știind că îngrijorările sale vor fi tratate cu respect, vor fi considerate importante și vor fi soluționate prompt.

Grijă și solidaritate

Promovăm un spațiu fără ierarhie și norme patriarhale și ne luăm angajamentul de a recunoaște autoritatea fiecărei persoane, respectând în același timp diferențele dintre noi. Recunoaștem importanța stării de bine personale și a autoîngrijirii ca act politic de respectare a drepturilor omului și a drepturilor altor persoane, dar și pentru eficiența și durabilitatea activității noastre și a persoanei noastre. Ne luăm angajamentul de a ne îngriji, de a ne respecta, de a ne susține și de a ne încuraja unii pe alții, dând dovadă de solidaritate.

Dezvoltarea văzută ca libertate

Îmbrățișăm faptul că noi și cei din jur avem libertatea de a ne exprima opiniile și ideile fără a ne fi teamă de repercusiuni, cenzură sau sancțiuni. Prețuim autonomia ca formă a capacității de a acționa independent, dar și abilitatea de a ne face propriile alegeri, recunoscând în același timp responsabilitatea aferentă.

Eliminarea tuturor formelor de violență pe criterii de gen

Recunoaștem că violența pe criterii de gen este una dintre cele mai răspândite și predominante încălcări ale drepturilor omului la nivel global. Ne-am luat angajamentul de a ne consolida parteneriatele cu WRO-uri feministe și de femei, cu persoane tinere și cu bărbați pentru a transforma normele sociale care reproduc și normalizează violența; de a ne asigura că persoanele abilitate răspund de respectarea standardelor internaționale și de elaborarea, implementarea și evaluarea legilor și a politicilor pentru combaterea violenței pe criterii de gen; și de a susține supraviețuitorii pe parcursul perioadei lor de recuperare.

Anexa 2: CEI PATRU STĂLPI AI ABORDĂRII UMANITARE OXFAM

Date fiind tendințele din cadrul sectorului și angajamentul nostru de a fi în avangarda schimbărilor, Oxfam a elaborat Abordarea Umanitară.

IMPLICAREA COMUNITĂȚII

Comunitățile aflate în situații de criză sunt principalii participanți activi în propria lor supraviețuire și capacitate de reacție. Acest lucru înseamnă că:

Persoanele afectate trebuie să dețină controlul asupra modului în care se folosesc resursele pentru îndeplinirea nevoilor lor.

Intervențiile trebuie să țină cont de capacitățile, nevoile și capacitatea proprie de acțiune a persoanelor afectate cel mai direct.

Trebuie să se bazeze pe înțelegerea dinamicilor, a sistemelor și a structurilor comunitare.

De aceea este necesar să fie ascultate comunitățile și să se poarte un dialog cu ele.

Astfel, în contextul intervențiilor se va colabora cu comunitățile și va lucra prin ele, astfel încât impactul să fie mai durabil.

Cu toate acestea, analizele trebuie să ia în considerare modul în care ar trebui să fie abordate dezechilibrele de putere din cadrul comunităților pentru a amplifica vocile persoanelor marginalizate și vulnerabile.

PROGRAMAREA ÎN CONDIȚII DE SIGURANȚĂ

Oxfam vrea să se asigure că activitatea umanitară nu produce daune în mod neintenționat. Acest lucru înseamnă că:

Trebuie să prevenim sau să atenuăm riscurile, inclusiv exploatarea sexuală și alte forme de violență pe criterii de gen.

Trebuie să fim sensibili la conflicte și să respectăm principiile umanitare.

Echipele de pe teren trebuie să gestioneze încontinuu riscurile în mod activ.

De aceea este necesar ca tot personalul programului să înțeleagă, să evalueze și să monitorizeze riscurile.

Le vom demonstra programarea noastră în condiții de siguranță comunităților și autorităților care ne reglementează activitatea.

PARTENERIATE ȘI LEADERSHIP LOCAL

Oxfam intenționează să își desfășoare activitatea în cadrul unor ecosisteme umanitare favorabile colaborării și incluziunii. Acest lucru înseamnă că:

Grupurile locale și naționale vor prelua conducerea, elaborând programele și influențând sectoarele lor.

Organizațiile internaționale își vor recunoaște una alteia atuurile și se vor completa una pe alta, în loc să concureze una cu alta.

Se va crea un spațiu care încurajează leadershipul local, reducându-se la minimum utilizarea partenerilor doar pe post de contractanți în cadrul programelor noastre.

Imediat ce putem face acest lucru în condiții de siguranță, vom renunța la rolurile operaționale și de leadership în contextul situațiilor de urgență declanșate brusc.

Vom ajuta comunitățile să își consolideze nivelul de pregătire și capacitatea de reacție în situații de urgență.

Oxfam se va asigura că rețelele și grupurile diverse beneficiază de mai mult spațiu și de mai multă influență.

O ABORDARE FEMINISTĂ

Oxfam încearcă să combată cauzele fundamentale ale inegalităților bazate pe normele de gen. Acest lucru înseamnă că:

Ne luăm angajamentul de a institui un leadership feminist și practici feministe.

Ne întrebăm încontinuu cum afectează puterea noastră acțiunile noastre, cine obține beneficiile de pe urma ei și ce persoane sunt excluse.

Recunoaștem caracteristicile care contribuie la relațiile noastre și au un impact asupra lor: genul, vârsta, rasa, clasa socială, abilitățile fizice, sexualitatea, religia, etnia și educația.

Folosim această cunoaștere de sine și înțelegere a dinamicilor de putere pentru a promova justiția socială.

Documente și informații justificative:

<https://compass.oxfam.org/communities/humanitarian/wiki/oxfams-humanitarian-approach>

Anexa 3: GLOSAR

Analiză de gen

Colectarea și examinarea sistematică a informațiilor privitoare la diferențele de gen și relațiile sociale cu scopul de a identifica, a înțelege și a elimina inechitățile bazate pe gen. O analiză de gen ar trebui să fie integrată în toate evaluările sau analizele situaționale pentru a ne asigura că intervențiile umanitare nu exacerbează inechitățile și nedreptățile bazate pe gen și, dacă este posibil, promovează o mai mare egalitate și justiție în relațiile de gen.

Capacitatea femeilor

Procesul prin care femeile (individual și colectiv) devin conștiente de modul în care funcționează structurile de putere în viețile lor și devin suficient de încrezătoare în ele pentru a combate inegalitățile de gen aferente.

Date defalcate în funcție de sex

Date colectate despre diverse persoane și defalcate în funcție de sex cu scopul de a evidenția diferențele dintre bărbați și femei. Datele pot să includă și alte aspecte ale identității persoanelor, cum ar fi etnia, clasa, casta, vârsta și dizabilitatea.

Decolonizarea învățării

Oxfam recunoaște că sistemul umanitar global are la bază structuri hegemonice, occidentalocentrice, capitaliste și coloniale, care au drept rezultat nedreptăți larg răspândite. Decolonizarea învățării reprezintă un efort de a combate aceste sisteme prin modul în care ne măsurăm impactul și de a ne asigura că nu li se impun lecții comunităților locale, ci că acestea învață lecții prin prisma capacității proprii de acțiune. Este vorba despre un proces (nu despre un eveniment unic) de înfruntare a dinamicilor existente de putere și despre o încercare de a le schimba.

Echilibru de gen

Participarea unui număr egal de femei, bărbați și persoane non-binare la o activitate sau la o organizație, de exemplu, reprezentarea lor în comitete sau în orice structuri decizionale.

Echitate de gen

Prin acest concept se recunoaște faptul că femeile, bărbații și persoanele non-binare au nevoi diferite și niveluri diferite de putere și că aceste diferențe ar trebui să fie identificate și abordate în așa fel încât să se elimine dezechilibrele dintre sexe. În acest sens, ar putea să fie vorba despre un tratament egal sau despre un tratament care este diferit, dar este considerat echivalent din punctul de vedere al drepturilor, beneficiilor, obligațiilor și șanselor.

Egalitate de gen

O situație în care femeile, bărbații și persoanele non-binare se bucură de același statut și de condiții, responsabilități și șanse egale de valorificare la maximum a drepturilor și a potențialului lor și pot să beneficieze în mod egal de rezultate.

Exploatarea sexuală și abuzul sexual (SEA – Sexual exploitation and abuse)

În contextul ajutoarelor de urgență, SEA se referă la abuzurile comise de lucrătorii umanitari împotriva beneficiarilor. Exploatarea sexuală reprezintă orice mod de a abuza de vulnerabilitate, putere sau încredere în scopuri sexuale; acest lucru include situațiile în care o persoană obține beneficii financiare, sociale sau politice ca urmare a exploatării sexuale a unei alte persoane. De exemplu, include situația în care un membru al personalului îi cere unui

beneficiar să întrețină relații sexuale în schimbul ajutoarelor sau a altor tipuri de asistență umanitară. Abuzul sexual reprezintă o intruziune fizică de natură sexuală sau amenințarea cu o astfel de intruziune, inclusiv atingerile necorespunzătoare, cu forța sau în condiții inegale sau coercitive. Sunt incluse remarcile, gesturile și contactul fizic de natură sexuală.

Gen

Constructul social și cultural de norme și comportamente atribuite persoanelor pe baza sexului lor. Caracteristicile sunt deprinse și se pot schimba de-a lungul timpului. Genul poate să fie înțeles și ca o identitate – simțul înnăscut al unei persoane cu privire la propriul gen ar putea să corespundă sau nu sexului care i-a fost atribuit la naștere, de exemplu, în cazul bărbaților și femeilor trans și al persoanelor non-binare.

Incluziune socială

Procesul prin care se fac eforturi pentru a se asigura egalitatea de șanse printr-o abordare dublă (integrarea perspectivei de gen și abordări care vizează nevoile specifice și elimină barierele), astfel încât toate persoanele, indiferent de mediul din care provin, de gen, vârstă, loc, ocupație, rasă, etnie, religie, cetățenie, dizabilitate, orientare sexuală și identitate de gen, etc., pot să își valorifice la maximum potențialul.

Integrarea perspectivei de gen

O strategie care are drept scop realizarea egalității de gen și promovarea drepturilor femeilor prin faptul că se ține cont de preocupările și experiențele femeilor și se consolidează capacitatea și responsabilitatea în toate aspectele politicii și activităților unei organizații. Acest lucru include dezvoltarea și implementarea de politici și programe, acțiunile de promovare, cultura organizațională și alocarea resurselor. Prin urmare, integrarea perspectivei de gen poate avea drept rezultat o transformare organizațională profundă în direcția egalității de gen.

Intersecționalitate

Un cadru pentru înțelegerea modului în care aspectele identității sociale și politice ale unei persoane se combină pentru a crea diverse tipuri de discriminare și privilegiu. Intersecționalitatea prevede că diverse tipuri de oprimare, cum ar fi rasismul, sexismul și homofobia, nu acționează independent unul față de altul, ci sunt interconectate, creând „intersecția” mai multor forme de discriminare.

Justiție de gen

Obiectivul de egalitate deplină între femei, bărbați și persoane cu SOGIESC diverse în toate domeniile vieții, astfel încât femeile să definească și să contureze împreună și pe picior de egalitate cu bărbații politicile, structurile și deciziile care afectează viețile lor și societatea ca întreg pe baza propriilor interese și priorități. Justiția de gen reprezintă angajamentul de a ține cont de perspectiva de gen atunci când se definesc și se aplică drepturile civile, politice, economice și sociale.

Leadership feminist transformator

Persoane cu o perspectivă feministă și o viziune de justiție socială care se transformă individual și colectiv pentru a își folosi puterea, resursele și competențele în structuri și procese neopresive și incluzive. Liderile feministe transformatoare încearcă să mobilizeze alte persoane pentru materializarea unui program comun de transformare socială, culturală, economică și politică pentru realizarea egalității și pentru ca toată lumea să se bucure de drepturile omului.

Marker de gen și vârstă (GAM – Gender with Age Marker)

Un instrument proiectat de IASC for Humanitarian Coordination (Comitetul Permanent Inter-Organizații pentru Coordonarea Umanitară) cu scopul de a îmbunătăți programarea echitabilă din punctul de vedere al genului. Prin folosirea unui chestionar, GAM evidențiază în timpul planificării, implementării și monitorizării unui proiect nevoile specifice ale populației pe baza genului, a vârstei și a dizabilității.

Nevoi practice și strategice de gen

Nevoile practice se referă la nevoile bărbaților și femeilor care se bazează pe rolurile lor tradiționale de gen, pe când nevoile strategice de gen au drept scop transformarea relațiilor de gen. Prin urmare, sunt în general nevoi intangibile pe termen mai lung, de exemplu, schimbări ale relațiilor, rolurilor și responsabilităților. De exemplu, implicarea femeilor în îmbunătățirea accesului la apă într-o tabără de refugiați răspunde nevoilor practice ale femeilor de a aduce apă acasă (situația femeilor se îmbunătățește, dar nu este contestată presupunerea că femeile sunt cele care ar trebui să aducă apă acasă), pe când creșterea nivelului de participare a femeilor la structurile care iau decizii cu privire la distribuirea apei într-o tabără de refugiați ar răspunde la nevoia strategică de gen a femeilor de a avea mai multă putere, contestând rolul tradițional de gen al femeilor. Îndeplinirea nevoilor practice ale femeilor reprezintă primul pas înspre îndeplinirea nevoilor strategice de gen.

Non-binar

Acesta este un termen umbrelă pentru persoanele care nu se identifică cu binomul masculin/feminin și nu se consideră nici bărbați, nici femei și evită rolurile tradiționale de gen, indiferent de caracteristicile lor sexuale biologice. O identitate non-binară nu este corelată cu nicio orientare sexuală. Persoanele non-binare evită adesea să folosească pronumele „el” și „ea”, preferând pronume nespecifice cum ar fi „they” din limba engleză. Alte limbi s-au adaptat în mod asemănător pentru a recunoaște și a crea un spațiu pentru persoanele non-binare. Recunoașterea diversității de gen ne permite să identificăm nevoile diferite și să facem planuri în funcție de ele. În caz contrar, este posibil ca aceste nevoi să treacă neobservate.

Organizație condusă de femei (WLO)

Organizații locale și naționale autonome care sunt conduse de femei. Nu au neapărat obiectivul de promovare a justiției de gen sau a drepturilor femeilor. Combat normele patriarhale prin faptul că sunt conduse de femei.

Organizație de interese de gen

Organizații care au niște scopuri, obiective, programe sau activități care au legătură cu drepturile femeilor și egalitatea de gen (pot fi sau nu organizații de femei).

Organizație de promovare a drepturilor femeilor (WRO)

Organizații locale și naționale autonome ale societății civile care promovează justiția de gen. Pot să fie organizații înregistrate și organizate, dar și mici grupuri de femei localizate care nu sunt înregistrate.

Orientarea sexuală, identitatea de gen, exprimarea de gen și caracteristicile sexuale (SOGIESC)

Acesta este termenul folosit în sectorul umanitar pentru drepturile persoanelor care au o orientare sexuală și un comportament sexual și/sau o identitate de gen și/sau o exprimare de gen care se abat de la „norma” acceptată în orice context dat.

Patriarhat

Un sistem al autorității masculine care legitimizează oprimarea femeilor și a persoanelor cu SOGIESC diverse prin intermediul instituțiilor politice, sociale, economice, juridice, culturale,

religioase și militare. Accesul bărbaților la resurse și recompense și controlul lor asupra acestora în sfera publică și privată își derivă legitimitatea din ideologia patriarhală a dominanței masculine.

Perspectivă intersecțională

O perspectivă intersecțională îi permite unui lucrător umanitar să lucreze eficient pentru promovarea justiției de gen prin analizarea și recunoașterea diverselor bariere suprapuse și sistemice în calea oportunităților și a mai multor forme de prejudecată bazate pe identitatea unei persoane. Discriminarea ar putea să apară ca urmare a intersecției specifice a identității unei persoane sau ca urmare a acumulării mai multor tipuri de oprimare, cunoscută sub denumirea de aditionalitate. De exemplu, în primul caz, o femeie cu dizabilități ar putea să se confrunte cu mai multe dificultăți dacă vrea să beneficieze de un tratament egal în materie de drepturi reproductive decât o femeie fără dizabilități sau un bărbat cu dizabilități. Acest rezultat se bazează în mod specific pe intersecția identităților ei. În al doilea caz, din cauză că femeile au tendința să fie plătite mai puțin și persoanele cu dizabilități au șanse mai mici să își găsească un loc de muncă, o femeie cu dizabilități se confruntă cu un dublu dezavantaj dacă vrea să își găsească un loc de muncă bine plătit. Intersecționalitatea și aditionalitatea nu sunt același lucru, dar pot să se manifeste în mod asemănător, reducând șansele de care se bucură femeile.

Programe independente de gen

Programe umanitare al căror scop unic și principal îl reprezintă promovarea justiției de gen și sporirea capacității femeilor și a fetelor de a își pretinde și de a își exercita drepturile.

Queer

Un termen folosit de persoanele care vor să respingă etichetele specifice privitoare la orientarea romantică, orientarea sexuală și/sau identitatea de gen.

Sex

Se referă la caracteristicile anatomice, genetice, hormonale, etc. care joacă un rol în procesele de reproducere sau de dezvoltare. Se folosește în principiu ca sistem de clasificare pentru identificarea persoanelor ca fiind bărbați sau femei (sau, uneori, de sex nedeterminat sau intersexuale). Sexul este atribuit în general la naștere.

Transformare

O schimbare fundamentală, de durată. În cadrul activității Oxfam de promovare a justiției de gen, transformarea se referă la o schimbare fundamentală a structurilor și culturilor societăților.

Violență pe criterii de gen

Violența la care este supusă o persoană din cauza genului ei. Cea mai comună și răspândită formă o reprezintă violența împotriva femeilor, care cauzează (sau este probabil să cauzeze) suferințe fizice, sexuale sau psihologice. Include amenințarea cu astfel de acte, constrângerea și privarea arbitrară de libertăți în viața publică sau privată.

Vulnerabilitate

Susceptibilitatea unei persoane, a unui grup sau a unei societăți la vătămare. În contextul situațiilor de urgență, depinde de intersecția a numeroși identificatori sociali în orice mediu dat (de ex., gen, vârstă, clasă, castă, religie, trib și geografie).

NOTE

1. C. Green. (2013). *Gender Issues in Conflict and Humanitarian Action*. Oxfam. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/gender-issues-in-conflict-and-humanitarian-action-305870/>
2. Oxfam. (2013). *Oxfam Minimum Standards for Gender in Emergencies*. <https://policy-practice.oxfam.org.uk/publications/oxfam-minimum-standards-for-gender-in-emergencies-305867>
3. Echipa Oxfam pentru Egalitatea de Gen în Situații de Urgență. (2018). *Advancing women's rights and gender justice through a feminist principled approach to Oxfam's humanitarian work*. Document de lucru intern.
4. Oxfam Marea Britanie. (2019). *Feminist Principles at Oxfam*. https://www.oxfam.org.uk/documents/41/FEMINIST_PRINCIPLES_-_OGB.pdf
5. Oxfam Canada. (2019). *Making gender-transformative humanitarian action a reality*. P.2 <https://www.oxfam.ca/publication/gender-transformative-humanitarian-action/>
6. Oxfam (2019). *The Humanitarian-Development-Peace Nexus: What does it mean for multi-mandated organizations?* <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-humanitarian-development-peace-nexus-what-does-it-mean-for-multi-mandated-o-620820/>
7. Edge Effect. (n.d.). *The Only Way is Up: Monitoring and Encouraging Diverse SOGIESC Inclusion in the Humanitarian and DDR Sectors*. <https://www.edgeeffect.org/project/0022/>
8. Proiectul „Femei și fete care reconstruiesc Irakul” este derulat de Oxfam în Irak împreună cu Global Affairs Canada (Afaceri Globale Canada), Youth Activity Organization (Organizația de Activitate a Tineretului) și Organizația Irakiană Al-Amal.

<https://oxfam.qc.ca/en/initiative/international/iraq/>
9. Oxfam. (2014). *Transformative Leadership for Women's Rights. An Oxfam Guide. Understanding how Leadership can Create Sustainable Change that Promotes Women's Rights and Gender Equality*. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/317242/ml-transformative-leadership-womens-rights-220514-en.pdf>



OXFAM