



# FEMINISMO INTERSECCIONAL

UNA GUÍA BÁSICA



OXFAM

Esta guía básica presenta el concepto del feminismo interseccional y tiene como objetivo servir de orientación para el personal de Oxfam en Estados Unidos (OUS por sus siglas en inglés). En el marco de e nuestro compromiso con la implementación sostenible del feminismo interseccional, OUS ha adoptado políticas, prácticas y enfoques, entre ellos nuestra Política de Justicia de Género Feminista Interseccional actualizada, que guían nuestra forma de trabajar y dan forma a nuestro impacto.<sup>1</sup> La guía es un aporte a este proceso, ya que busca aumentar la sensibilización y la comprensión del personal sobre el feminismo interseccional y su relevancia para cumplir nuestra misión. La tarea de transformar las relaciones de poder asimétricas y complejas, trabajando como organización feminista junto a comunidades marginadas, requiere imaginación y rigor, así como un aprendizaje y un desaprendizaje continuos a través de la práctica.

El feminismo interseccional es fundamental para la labor de OUS, ya que la organización aborda temas complejos con sus contrapartes y comunidades. Debemos aumentar nuestra capacidad para comprender las múltiples experiencias de opresión de género a escala individual, sistémico y estructural. Esta guía básica nos ayuda a comprender y a desarrollar la habilidad necesaria

para adherirnos a nuestra política interna de Justicia de Género Feminista Interseccional. Sin este enfoque, corremos el riesgo de simplificar en exceso la forma en que las mujeres y las personas de género diverso experimentan la opresión de género. Esta simplificación supondría que las experiencias de mujeres y personas de género diverso son uniformes y requieren una solución única bajo la lente del patriarcado, excluyendo otros sistemas como la raza y la clase. Aunque la teoría feminista interseccional se basa en las experiencias de las mujeres y las personas de género diverso, su lente analítico también puede proporcionar herramientas para comprender cómo los sistemas de opresión que se entrecruzan dan forma a las desigualdades y la marginalización que enfrentan las personas y las comunidades en general.

A lo largo de esta guía, incluimos ejemplos de la literatura y del trabajo de Oxfam disponibles, con el fin de mostrar cómo buscamos integrar el feminismo interseccional en nuestro trabajo. Invitamos a nuestros compañeros/as, equipos y divisiones a explorar este documento colectivamente para desarrollar prácticas y procesos que nos ayudarán a aplicar de forma sostenible la teoría y las herramientas analíticas presentadas.

## EL PROPÓSITO DE ESTA GUÍA DE FEMINISMO INTERSECCIONAL

Esta guía abordará el feminismo interseccional desde dos perspectivas: como **teoría** y como **herramienta analítica**. De este modo, servirá para orientar al personal en su enfoque temático y en su trabajo.

Los objetivos de la guía son los siguientes:

- Una breve descripción general del feminismo interseccional como concepto, basándose en el discurso académico sobre el término en los estudios feministas tanto en EE. UU. como internacionalmente.
- Compartir cómo se puede integrar el feminismo interseccional en nuestra labor.
- Aportar una perspectiva sobre la relevancia de esta perspectiva para OUS y señalar nuestro camino a seguir.

## LA TEORÍA: ¿QUÉ ES EL FEMINISMO INTERSECCIONAL?

El feminismo interseccional examina los múltiples y entrelazados sistemas de opresión, como el patriarcado, el racismo y el capitalismo, a través de tres ejes fundamentales: género, raza/etnia y clase. Las autoras de esta guía, utilizamos intencionadamente el término “feminismo interseccional” para enfatizar la conexión con la tradición y el pensamiento feministas contemporáneo,<sup>2</sup> pero entendemos que los términos “feminismo interseccional” e “interseccionalidad” son intercambiables y tienen el mismo significado. Buscamos seguir la trayectoria de académicas, activistas y profesionales de movimientos feministas, de mujeres, antirracistas y de justicia social para reivindicar el valor político y la pertinencia de la utilización del término “feminismo interseccional.”

Sobre todo en Estados Unidos, el feminismo interseccional se ha utilizado para referirse a un

**El feminismo interseccional** es una “teoría feminista y una herramienta analítica para comprender y responder a las formas en que el género se entrecruza con otras identidades. Las experiencias de marginalización y privilegio no solo se definen por el género, sino también por otros factores identitarios como la raza, la clase y la orientación sexual, por nombrar algunos, todos ellos determinados, compartidos e integrados en los sistemas sociales de poder.”

Oxfam en Estados Unidos, *Intersectional Feminist Gender Justice Policy*, citado en J. Enarsson, *Re-Politicising Intersectionality* (Oxfam en Estados Unidos, 2015), p. 3.

debate de largo alcance sobre las conexiones entre las mujeres y los temas raciales y de clase, que se remonta al famoso discurso abolicionista afroamericano del siglo XIX “¿No soy una mujer?” de Sojourner Truth.<sup>3</sup> A finales de los décadas de 1960 y 1970, activistas y académicas feministas afroamericanas en Estados Unidos produjeron trabajos seminales que exploraban las intersecciones entre raza, clase y género mediante el desarrollo de una crítica al feminismo blanco dominante, argumentando que el patriarcado y la opresión de género no eran las únicas opresiones que sufrían las mujeres,<sup>4,5,6</sup> tal y como se afirma en la Declaración del Colectivo Combahee River, publicada por un colectivo de feministas afroamericanas en la década de 1970.

*“La declaración más general de nuestra política en este momento sería que estamos comprometidas activamente con la lucha contra la opresión racial, sexual, heterosexual y de clase, y consideramos que nuestra tarea particular es el desarrollo de un análisis y una práctica integrados basados en el hecho de que los principales sistemas de opresión están interrelacionados.”<sup>7</sup>*

En su obra, la teórica social Patricia Hill Collins señala la importancia de la raza, la clase y el género, y la necesidad de comprenderlos “en relación entre sí.”<sup>8</sup> También reconoce que estas categorías están arraigadas en sistemas de poder como el racismo, el sexismo, el colonialismo y otros.

En 1989, la académica y defensora de los derechos civiles Kimberlé Crenshaw acuñó el término “interseccionalidad” al utilizar casos judiciales clave en Estados Unidos para examinar cómo las mujeres negras estaban al menos doblemente marginadas en el sistema legal por estructuras de poder, privilegio y opresión, y para enfatizar que estas múltiples formas de discriminación no podían entenderse por separado, sino solo en su intersección.<sup>9</sup> Basándose en el trabajo de académicas y activistas afroamericanas anteriores, Crenshaw buscó explorar “las dimensiones raciales y de género de la violencia contra las mujeres de color,” pero también abordó otros ejes de marginalización, como la sexualidad y la clase social.<sup>10</sup> Observó que los análisis del racismo y el sexismo suelen excluir a los grupos que sufren múltiples fuentes de discriminación y, por lo tanto, no reflejan la complejidad de las experiencias de las personas más vulnerables.

El feminismo interseccional sostiene que el movimiento feminista dominante en Estados Unidos, en su tendencia a privilegiar las experiencias de las mujeres blancas, heterosexuales, cisgénero y de clase media del norte, ha subrepresentado en gran medida las luchas, experiencias y necesidades de personas de diferentes razas/etnias, clases sociales y géneros. Como respuesta, el feminismo interseccional aboga por un movimiento feminista que reconozca y aborde las formas interseccionales de opresión de género basándose en los tres ejes fundamentales (género, raza/etnia y clase), entre otros, identificados por Crenshaw y otras personas.

Aunque el feminismo interseccional surgió del activismo y los estudios académicos de las feministas negras, el término “interseccionalidad” ha resonado en otros grupos de todo el mundo, lo que destaca su poder y flexibilidad más allá de las fronteras, así como la profunda necesidad de otras comunidades de denominar sus experiencias particulares y diversas. Esto se refleja en el pensamiento y la práctica de las feministas que se identifican como chicanas,<sup>11,12</sup> feministas nativas americanas e indígenas,<sup>13</sup> feministas lesbianas,<sup>14</sup> feministas poscoloniales, transnacionales y descoloniales,<sup>15,16</sup> y feministas marxistas, por nombrar algunas.

En este sentido, las feministas interseccionales han señalado que sus luchas (mujeres negras, mujeres nativas americanas, mujeres chicanas, mujeres lesbianas, mujeres del Sur Global y mujeres

latinoamericanas y caribeñas, por ejemplo) no solo se relacionan con su condición de mujeres, sino también con múltiples formas de subordinación y opresión relacionadas con su raza, casta, orientación sexual, despojo económico, ubicación geopolítica, estatus de inmigración, imperialismo y degradación medioambiental de su hábitat, entre otras categorías.<sup>17</sup> Es decir, las categorías de opresión y privilegio se refuerzan mutuamente, ya que no son independientes, sino que se superponen e interactúan.<sup>18</sup>

***No existe tal cosa como una lucha de un solo tema porque no vivimos vidas de un solo tema.***

**Audre Lorde (1982)**

Cabe señalar que, aunque existen algunos puntos de controversia entre el feminismo interseccional y el feminismo descolonial,<sup>19</sup> esta guía los considera como conceptos entrelazados. El feminismo interseccional es consciente de la existencia de sistemas de poder y opresión, y el colonialismo - la principal preocupación del feminismo descolonial - es uno de esos sistemas. Considerando el trabajo de Oxfam como una ONG internacional, que opera en contextos que enfrentan los efectos de las experiencias coloniales, es imprescindible que la comprensión del feminismo interseccional por parte de OUS entre en diálogo con los enfoques decoloniales. Esto incluye a los enfoques feministas, utilizados en la labor de Oxfam.<sup>20</sup> Así como con las actuales reivindicaciones para descolonizar el desarrollo, la cooperación<sup>21</sup> y para cuestionar las estructuras coloniales, incluida la experiencia y la historia colonial de Estados Unidos.<sup>22</sup> Vinculada a esta línea de pensamiento está la necesidad de comprender cómo se producen (o, en jerga académica, se imbrican) los sistemas contemporáneos de raza, género y clase a través de procesos históricos.

Por lo tanto, el feminismo interseccional toma en cuenta las experiencias de las mujeres y las personas de género diverso con el patriarcado, el colonialismo, la supremacía blanca, el capitalismo y otros sistemas de opresión. Así nos ayuda a comprender mejor cómo reconocer las estructuras

asimétricas de poder que universalizan el pensamiento occidental y perpetúan los discursos racistas. También nos ayuda a cuestionar y tener en cuenta las experiencias de las personas lesbianas, gay, bisexuales, transgénero, queer e intersexuales (LGTBIQ+).

En resumen, el feminismo interseccional destaca la importancia de ir más allá del pensamiento unidimensional (es decir, considerar solo un factor o una dimensión) al analizar las experiencias de identidad y opresión de las personas<sup>23</sup> y entender estos sistemas de poder y opresión como múltiples y entrelazados.<sup>24,25</sup>

## LA TEORÍA: ¿QUÉ NO ES EL FEMINISMO INTERSECCIONAL?

En ocasiones, se produce una confusión entre el feminismo interseccional y otros términos y conceptos. Esta sección aborda dos áreas principales de confusión que surgen en relación con OUS: la inclusividad y la identidad.

### FEMINISMO INTERSECCIONAL VS. INCLUSIVIDAD

En algunos casos, los actores equiparan el feminismo interseccional con la inclusividad al añadir diferentes tipos de grupos o luchas en la mezcla. Este enfoque de “agregar y mezclar” no incluye necesariamente un análisis de cómo las interacciones de estos diferentes grupos o luchas representan experiencias únicas y particulares de discriminación, explotación o injusticia sistémicas de género.

Equiparar el feminismo interseccional con la inclusividad es problemático desde dos perspectivas: (1) separa el feminismo interseccional de su historia radical y política, y (2) diluye la concepción de poder como base del feminismo interseccional

- **Arraigado en la historia:** Equiparar el feminismo interseccional con la inclusividad, o utilizar ambos términos como sinónimos o indistintamente, elimina la historia política radical del feminismo interseccional y su vínculo con el pensamiento feminista de las

mujeres afroamericanas en los Estados Unidos. Es importante no reforzar el privilegio blanco, el racismo y el colonialismo en la disciplina al separar los orígenes y la historia de la interseccionalidad feminista de los argumentos de las activistas negras y las feministas académicas sobre el por qué de la creación de este concepto se dio en primer lugar. Excluir o ignorar esta historia diluye la poderosa capacidad del feminismo interseccional para mejorar nuestra comprensión de las personas y comunidades con las que trabaja y colabora OUS. Tratar el feminismo interseccional como si se hubiera creado de la nada perpetúa el silenciamiento de las voces feministas, sobre todo de las mujeres negras.

- **El poder en el centro:** Aunque la inclusión es importante porque OUS busca garantizar que está comprometido con grupos diversos y que aborda múltiples áreas de análisis, el feminismo interseccional es un enfoque más profundo y complejo. Este enfoque intenta comprender cómo las mujeres y otros grupos de género diverso experimentan sistemas entrelazados de poder y opresión. Por ejemplo, cuando se convoca a una reunión, hay una diferencia entre invitar a un grupo diverso de personas que representan diferentes identidades (inclusión) y comprender los retos a los que se han enfrentado en sus vidas las personas que asisten en función de sus diferentes ejes de opresión (feminismo interseccional). Además, la inclusión por sí sola no intenta transformar los sistemas ni las estructuras, ya que no cuestiona necesariamente los temas de poder y opresión. Por lo tanto, la inclusión es un punto de partida, pero no es suficiente para un análisis o una intervención interseccional, que nos requiere ver las intersecciones de estos ejes de categorías y comprender cómo se presentan el poder, los privilegios, la opresión y las luchas de las personas.

## FEMINISMO INTERSECCIONAL VS POLÍTICA IDENTITARIA

La política identitaria es la idea de que las personas que comparten una identidad (ya sea basada en el género, la raza o la clase) pueden organizarse en torno a uno o varios objetivos comunes.<sup>26</sup> Sin

embargo, Crenshaw ha criticado esta política por ignorar las diferencias dentro de los grupos, señalando que “ignorar las diferencias *dentro* de los grupos suele contribuir a las tensiones *entre* los grupos.”<sup>27</sup> En su influyente artículo sobre la interseccionalidad, Crenshaw reconoció este “defecto” de la política identitaria. Consideró que la interseccionalidad era una forma de abordar otras dimensiones de las luchas a las que se enfrentan las personas mediante la creación de coaliciones unidas por elementos comunes y valorando al mismo tiempo las diferencias internas.

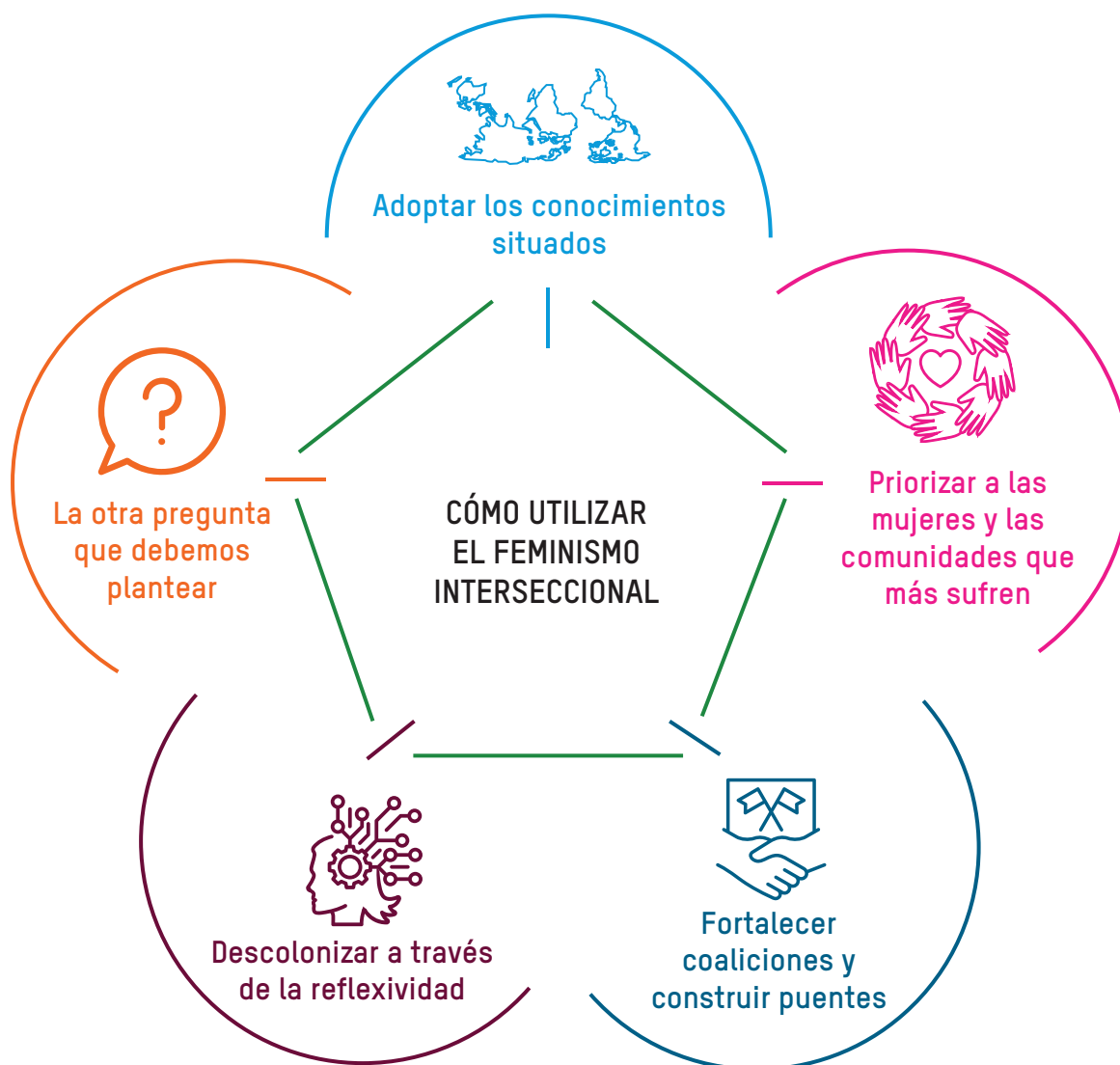
Sin embargo, no es necesario abandonar la política identitaria. Como señala la académica feminista y antropóloga social Ochy Curiel, la política identitaria ha sido imprescindible para ayudar a individuos y colectivos a reconocer y recuperar una identidad que se había perdido a causa del racismo, el sexismo y el colonialismo.<sup>28</sup> Crenshaw señala que la recomendación de evitar la política identitaria implica reconocer que los grupos identitarios en los que uno se auto-incluye son, o deberían ser, coaliciones, y no entidades aisladas con intereses únicos.<sup>29</sup> Desde una perspectiva feminista interseccional, la política identitaria significa que “los esfuerzos por abordar una forma de opresión tienen en cuenta otras [opresiones].”<sup>30</sup>

*Yo soy negra porque el racismo me nombró así, me marcó de esa manera. Yo soy lesbiana porque el heterosexismo me marcó de esa manera. Yo soy empobrecida porque el capitalismo me empobreció. Nuestro objetivo no es que seamos reconocidas como diferentes. Nuestra lucha política es acabar con todas las opresiones al mismo tiempo para que la gente deje de deshumanizarse o dejen de deshumanizar a otras personas.*

Ochy Curiel (2021)

# LA HERRAMIENTA ANALÍTICA: CÓMO UTILIZAR EL FEMINISMO INTERSECCIONAL

Es importante reconocer su importancia y aplicación más allá del ámbito académico, así como su uso como marco analítico para la justicia social y como orientación política. Los estudios sobre feminismo interseccional no ofrecen una metodología única y rigurosa sobre *cómo* utilizar este concepto, por lo que nos hemos basado en diferentes enfoques bibliográficos. A continuación, presentamos cinco sugerencias principales para poner en práctica el feminismo interseccional: (1) adoptar los conocimientos situados, (2) dar prioridad a las mujeres y a las comunidades que más sufren, (3) fortalecer coaliciones y construir puentes, (4) descolonizar a través de la reflexividad y (5) plantear la otra pregunta. Hemos acompañado estas sugerencias con algunas preguntas clave que pueden servir de punto de partida para que los/las colegas empiecen a reflexionar sobre cómo aplicar el feminismo interseccional en su trabajo.



## ADOPTAR LOS “CONOCIMIENTOS SITUADOS”

La idea de los “conocimientos situados” desafía el concepto de pensamiento objetivo y universal al reconocer que todos los conocimientos están condicionados por contextos sociales, culturales, históricos y geográficos específicos. La teoría crítica, incluyendo el feminismo, destaca que los conocimientos siempre se producen desde un punto de vista particular, reflejando las perspectivas, experiencias y sesgos de la persona que lo conoce.<sup>31,32</sup> El feminismo interseccional busca superar ir más allá del “peligro de una historia única”<sup>33</sup> en el feminismo, que solo considera la opresión desde la perspectiva del patriarcado y la opresión de género, y suele privilegiar las experiencias de las mujeres blancas.

Por tanto, el feminismo interseccional debe basarse en los matices contextuales y en la sensibilización sobre los procesos históricos y políticos que configuran las realidades de las personas más marginadas. Como OUS, debemos conocer a fondo las luchas superpuestas de las comunidades y los aliados con los que trabajamos y comprender las causas profundas y los sistemas que conforman sus experiencias de desigualdad. Al mismo tiempo, es

importante no generalizar (ni simplificar en exceso) estas experiencias y reconocer la capacidad de agencia, los conocimientos y la experiencia de las comunidades como elementos importantes para cambiar y reconstruir los sistemas quebrados. OUS debería reflexionar sobre cómo garantizar espacios y alianzas inclusivos desde la base, formando parte de los espacios locales y regionales del Sur Global y aprendiendo de ellos (véase el Cuadro 1 para ver un ejemplo de cómo Oxfam ha creado espacios de colaboración de este tipo en Asia). Debemos reconocer además nuestros privilegios y nuestro poder como Oxfam, y como OUS en particular, y ser conscientes del espacio que ocupamos.

*Adoptar los conocimientos situados: Preguntas clave*

- ¿Cuáles son los contextos sociales, culturales, históricos y geográficos específicos que conforman las realidades de las comunidades con las que trabajamos y a las que queremos servir?
- ¿Cómo reconocemos y abordamos los privilegios y las dinámicas de poder inherentes a nuestra posición como Oxfam?
- ¿Cómo podemos garantizar que nuestro enfoque del reparto del poder sea culturalmente sensible y se adapte a los contextos específicos de las organizaciones locales con las que trabajamos?

### Cuadro 1. Adoptar los conocimientos situados

#### Apoyo a iniciativas humanitarias para la transformación feminista (SHIFT por sus siglas en inglés) en Asia.

En el marco de su compromiso con los derechos de las mujeres y el liderazgo humanitario local, Oxfam se compromete a apoyar el liderazgo de las organizaciones de mujeres en el sector humanitario. Por ejemplo, desde 2021, Oxfam ha apoyado a organizaciones y líderes de mujeres en Bangladés, Indonesia, Myanmar y Filipinas a través del proyecto SHIFT (por sus siglas en inglés), reconociendo que sus conocimientos profundamente contextualizados son esenciales para una acción humanitaria eficaz. Reconociendo la importancia de los conocimientos situados, el proyecto ha destacado que las mujeres líderes, al ser expertas en las necesidades de sus comunidades en situaciones de emergencia, aportan perspectivas muy valiosas que suelen pasarse por alto en los marcos humanitarios tradicionales. Al organizar espacios de aprendizaje a nivel local, nacional y regional, SHIFT Asia ha fomentado la creación de redes y ha proporcionado plataformas para que las mujeres se vinculen, compartan retos, celebren éxitos y compartan lecciones aprendidas sobre el liderazgo en el sector humanitario.

Un hallazgo clave del proyecto fue que garantizar un espacio para que las organizaciones y las líderes de las mujeres se reúnan y colaboren, algo que rara vez tienen la oportunidad de hacer, tiene un poder transformador. Las participantes en estas reuniones destacaron que la promoción del liderazgo de las mujeres debe basarse en las realidades comunitarias y en sus conocimientos situados. Asimismo, resaltaron la importancia de dismantelar las jerarquías de poder y establecer conexiones entre los niveles local, nacional y regional, garantizando que estos vínculos crezcan orgánicamente desde la base para reflejar las perspectivas únicas y las experiencias vividas por las mujeres que lideran las iniciativas humanitarias.

## PRIORIZAR A LAS MUJERES Y LAS COMUNIDADES QUE MÁS SUFREN Y ENFRENTAN MÁS LUCHAN

Las académicas y activistas feministas interseccionales señalan la necesidad de que los movimientos feministas den prioridad a las necesidades de las mujeres y las comunidades que enfrentan grandes desafíos y luchas.<sup>34,35</sup> Es decir, que se centren en “las experiencias vividas y las perspectivas de los grupos históricamente marginados.”<sup>36</sup> Este concepto es acorde con la misión de Oxfam de luchar contra la desigualdad para poner fin a la pobreza y la injusticia mediante el trabajo con comunidades desfavorecidas y su labor de apoyo en situaciones de crisis y de lucha contra las causas subyacentes de la pobreza y la desigualdad. Para obtener un ejemplo de cómo Oxfam está tratando de integrar este aspecto del

feminismo interseccional en su labor, basándose en su estudio sobre el cambio climático, consulte el Cuadro 2.

*Priorizar a las mujeres y las comunidades: Preguntas clave*

- En el contexto de nuestro trabajo, ¿quiénes son las mujeres y otras personas y comunidades marginadas que más sufren y enfrentan más luchas?
- ¿Cómo aseguramos que las experiencias vividas y las perspectivas de los grupos históricamente marginados sean fundamentales para nuestra labor?
- ¿Cómo apoyamos los procesos que buscan amplificar las voces y crear espacios para los grupos de personas que han sido históricamente marginados o criminalizados, como las personas LGBTQI+?

### Cuadro 2. Priorizar a las mujeres y comunidades más impactadas: Dimensiones de género del cambio climático

En el contexto de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2023 (COP28) y su resolución para establecer un Fondo de Pérdidas y Daños, el equipo humanitario de OUS, en colaboración con Oxfam Internacional, elaboró un documento informativo que ofrece un análisis de género e interseccional de las pérdidas y daños relacionados con el clima en Asia. El documento muestra que el impacto del cambio climático en la vida de las personas varía según su género, raza, etnia, casta, religión y (dis)capacidad, y sostiene que las mujeres y las niñas de diversos orígenes tienen conocimientos, experiencias y destrezas únicas para enfrentar los riesgos relacionados con el clima.

El documento informativo de Oxfam aboga por un enfoque feminista del recién creado Fondo de Pérdidas y Daños y aporta pruebas matizadas y específicas de cada región que demuestran que las mujeres y los hombres que se enfrentan a múltiples y diversos sistemas de opresión experimentan el cambio climático de formas únicas y poseen conocimientos específicos para definir las soluciones que mejor se adaptan a las necesidades de las comunidades más afectadas. El documento destaca la importancia de comprender los mayores impactos y riesgos a los que se enfrentan las mujeres en el contexto del cambio climático, al tiempo que señala que los problemas de las mujeres en relación con el cambio climático no siempre son los mismos y que existe una diversidad de impactos y estrategias de adaptación, resiliencia y afrontamiento entre las mujeres que debería generar respuestas diversas. Por ejemplo, en el mismo contexto nacional y en el mismo sector económico, las mujeres pueden dedicarse a actividades diferentes, lo que genera diferencias en sus experiencias y respuestas al cambio climático. Para asegurar que las mujeres y las niñas que sufren múltiples niveles de marginalización desempeñen un papel central en el diseño de soluciones que respondan a sus necesidades específicas, es necesario examinar las pérdidas y los daños relacionados con el clima desde una perspectiva de género interseccional.

Fuente: N. Tewari, A. Bush, M.N. Butt, E. Stevens & S. Zafar. (2023). Gendered Dimensions of Loss and Damage in Asia. Oxfam GB para Oxfam International. DOI: 10.21201/2023.000005. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/gendered-dimensions-of-loss-and-damage-in-asia-621556/>

## FORTALECIENDO COALICIONES Y CONSTRUYENDO PUENTES

Una perspectiva feminista interseccional requiere un enfoque de creación de alianzas entre los movimientos de mujeres, las redes y los grupos temáticos que enfrentan diferentes luchas, como se señaló en la sección anterior sobre las políticas identitarias. A través de estas relaciones, la forma de trabajar de OUS reflejará mejor el mundo en el que opera y las comunidades con las que trabaja. Trabajar en solidaridad y compartir el poder con las contrapartes de OUS puede “facilitar el intercambio de ideas, enfoques y compromisos.”<sup>37</sup> OUS debe crear espacios para el aprendizaje mutuo, la creación conjunta y la propiedad compartida de estrategias y resultados (véase el Cuadro 3 de un ejemplo de colaboración en investigación entre OUS y una organización de servicios legales para elaborar un informe de investigación sobre inmigrantes sobrevivientes de violencia de género).

Un enfoque de este tipo requiere que OUS procure romper las divisiones artificiales entre sus programas y temas para facilitar la colaboración y el aprendizaje mutuo.<sup>38</sup> Romper con estas divisiones organizacionales artificiales permite adoptar un enfoque más holístico e integrado que refleja la

naturaleza interconectada de los desafíos a los que se enfrentan las comunidades a las que sirve OUS. OUS debe reconocer además que existen diferentes feminismos<sup>39</sup> y trabajar dentro y entre estas diversas concepciones.<sup>40,41</sup> El pensamiento y el activismo feministas no son monolíticos, sino que surgen de diferentes contextos culturales, históricos y políticos, cada uno de los cuales ofrece perspectivas y estrategias únicas para el cambio. Al trabajar dentro y entre estas diversas interpretaciones, OUS puede construir alianzas más inclusivas y transformadoras que respeten y amplifiquen las voces de todas las mujeres, especialmente las más marginadas.

*Fortalecer coaliciones y construir puentes:  
Preguntas clave*

- ¿Cómo podemos construir puentes entre diferentes organizaciones, redes y movimientos que se centren en amplificar las voces de las personas más marginadas?
- ¿Cómo podemos garantizar el reparto del poder y abordar las jerarquías de poder existentes?
- ¿Cómo podemos crear intencionadamente espacios para el aprendizaje y aplicar lo aprendido en nuestros espacios de toma de decisiones?

### Cuadro 3. Fortalecer coaliciones y construir puentes: Investigación de OUS sobre migración, raza y orientación sexual

OUS y Tahirih Justice Center, una organización nacional sin fines de lucro que trabaja con inmigrantes sobrevivientes de violencia de género, elaboraron conjuntamente un informe de investigación que examina cómo las políticas de asilo e inmigración de Estados Unidos determinan la violencia de género (VBG) que sufren las migrantes y las solicitantes de asilo en la frontera entre los Estados Unidos y México. El informe analiza cómo las políticas de asilo e inmigración de EE. UU. producen riesgos diferenciales de violencia de género (VBG) para las personas migrantes en base de su raza, género y orientación sexual.

Por ejemplo, el informe concluye que los riesgos de que las personas migrantes sufran VBG mientras esperan en la frontera entre Estados Unidos y México aumentan para las mujeres negras, las niñas y las personas LGBTI+. Las personas migrantes negras se ven afectadas de manera desproporcionada por las políticas de asilo de Estados Unidos y, como resultado, experimentan una mayor discriminación racial por parte de otros migrantes, redes criminales y funcionarios mexicanos. Por ejemplo, el estudio halla que las personas migrantes negras enfrentan mayores dificultades para conseguir vivienda y empleo, y que las mujeres y niñas negras a menudo son reclutadas para el trabajo sexual, a la vez que enfrentan un mayor escrutinio y violencia por parte de los funcionarios de inmigración de los Estados Unidos. La confluencia de estos factores significa que la población migrante negra corre un riesgo diferente y mayor de sufrir VBG en la frontera entre EE. UU. y México en comparación con otros migrantes. La investigación también muestra que las personas migrantes LGBTQI+ denuncian que la homofobia y la transfobia son frecuentes en la frontera, lo que aumenta el riesgo de violencia para este colectivo.

Fuente: S. Duvisac & I. Sullivan. (2022). Sobreviviendo a la disuasión: cómo las políticas de EE. UU. de disuasión del asilo normalizan la violencia de género. Oxfam America & Tahirih Justice Center. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/surviving-deterrence-how-us-asylum-deterrence-policies-normalize-gender-based-v-621499/>

## DESCOLONIZAR A TRAVÉS DE LA REFLEXIVIDAD

Es importante reflexionar consistentemente sobre la posición y el privilegio de OUS<sup>42</sup> en la realización de nuestro trabajo. Aunque parte del personal de OUS proviene de los países del Sur, la organización tiene su sede en el Norte.<sup>43,44</sup> Su forma de ver el mundo está influida por su contexto occidental, por lo que debe ser consciente del poder que tiene, afrontar cualquier sentimiento de incomodidad y abordar su trabajo con humildad y apertura, en un proceso de aprendizaje continuo.<sup>45,46</sup>

Dado el trabajo de OUS en el ámbito del desarrollo internacional, es fundamental que sea muy consciente del impacto que ha tenido el colonialismo en su labor, así como del impacto que tiene el hecho de ser una ONG internacional con sede en el Norte. Los esfuerzos de descolonización dentro de un marco feminista interseccional requieren que la organización examine su trabajo, sus alianzas y sus prioridades desde la comprensión de cómo se entrecruzan el género, la raza, la clase, la sexualidad y otras luchas (para ver un ejemplo de cómo Oxfam está trabajando para implementar

estrategias de descolonización, consulte el Cuadro 4).<sup>47</sup> Este enfoque descolonizador se extiende a la forma en que nos asociamos, alejándonos de los procesos de subcontratación verticales que no aportan a la sostenibilidad de nuestras contrapartes, y acercándonos a relaciones basadas en la igualdad y la coproducción (es decir, relaciones horizontales entre OUS y sus contrapartes que abordan las desigualdades y las jerarquías perjudiciales).<sup>48</sup> También se refiere a la manera en que comunicamos nuestro trabajo, nuestros valores y la coherencia entre ambos.

*Descolonizar a través de la reflexividad: Preguntas clave*

- ¿De qué maneras puede el personal de OUS reconocer y abordar su posición y privilegio al interactuar con contrapartes del Sur Global y contrapartes de base en los Estados Unidos?
- ¿Cómo son las formas decoloniales de trabajar y actuar para nuestras contrapartes?
- ¿Cómo se ve la rendición de cuentas mutua en la práctica?

### Cuadro 4. Descolonizar a través de la reflexividad: Women's Economic Empowerment Knowledge Hub (Centro de Conocimientos sobre el Empoderamiento Económico de las Mujeres, WEE KH)

En 2020, con el objetivo de transferir el poder y descolonizar sus estructuras de conocimiento, Oxfam inició un proceso de transición y transformación de su Centro de Conocimientos sobre Empoderamiento Económico de las Mujeres (WEE KH, por sus siglas en inglés). Desde su creación en 2013, el WEE KH había sido acogido por Oxfam Gran Bretaña (OGB) y apoyado por un grupo de gobernanza activo, que incluía a Oxfam Sudáfrica, OUS y Oxfam Novib. En el marco del proceso de cambio de OGB 2020, se aceptó una propuesta para trasladar el WEE KH fuera de OGB y buscar un nuevo anfitrión en los países del Sur. Como resultado de este proceso, Oxfam Pilipinas se convirtió en la nueva sede del WEE KH en nombre de la Confederación Oxfam. En su rol de anfitrión, Oxfam Pilipinas defiende el liderazgo intelectual del Sur Global en materia de WEE KH y promueve una comunidad de práctica sobre WEE KH que demuestra y lidera la descolonización de los conocimientos en Oxfam. OUS aportó liderazgo intelectual y se comprometió a proporcionar dos años (y sigue haciéndolo) de apoyo financiero sin restricciones para garantizar una transición responsable y la estabilización de WEE KH en Oxfam Pilipinas. Un conjunto de directrices, que se entrecruzan con los Principios Feministas de Oxfam, sirvió de base para el proceso de transición y transformación con el objetivo de asegurar que la descolonización no fuera solo teórica, sino que se pusiera en práctica y se aplicara con frecuencia por todos los equipos que facilitaban el proceso.

Fuente: Oxfam. (2020) "The WEE KH Transformation Guiding Principles: The Hows of a Process to Decolonize Our Knowledge Structures." Documento interno

## LA OTRA PREGUNTA QUE DEBEMOS PLANTEAR

La aplicación del feminismo interseccional al trabajo de OUS puede causar cierta confusión, ya que el personal puede pensar que significa que tenemos que incluir a todas las personas en todo momento. Aunque incluir a todo el mundo es a veces una buena idea, no siempre es realista ni deseable, y es francamente imposible abordar todos los temas al mismo tiempo. Hay que tomar decisiones y estas deben basarse en una comprensión contextual. La aplicación de un enfoque feminista interseccional significa comprender las realidades vividas de las personas y que se les han sido impuestas. Adaptar el trabajo de OUS a esta comprensión puede generar una mayor difusión y un apoyo más específico a las necesidades de las personas (consulte el Cuadro 5 sobre cómo Oxfam ha incorporado un enfoque interseccional a su trabajo de cuidados).

La académica Mari Matsuda propone un ejercicio de reflexión útil, que consiste en “la otra pregunta que debemos plantear.”<sup>49</sup> Por ejemplo, cuando se trabaja en un asunto en el que los temas de clase son evidentes, puede ser útil considerar si

también están presentes los asuntos relacionados al patriarcado o el racismo. Al examinar temas de género, hay que considerar si están presentes la homofobia o el colonialismo. Realizar este tipo de reflexión puede ayudarnos a ser más conscientes de las diferentes realidades y temas a tratar.

*La otra pregunta que debemos plantear: Preguntas clave*

- ¿Qué otros sistemas de opresión, además de la discriminación de género, como el racismo, el clasismo o el colonialismo, podrían influir en el tema que estamos abordando, y cómo podemos adaptar nuestro enfoque de género para responder mejor a estos retos interrelacionados?
- Si estamos abordando la desigualdad económica, ¿cómo podrían intersecarse los temas de raza, género, discapacidad o estatus migratorio con los desafíos económicos? O, si estamos abordando los impactos del cambio climático, ¿cómo podrían influir los derechos indígenas, la clase social o la identidad de género en las personas más afectadas y de qué manera?

### Cuadro 5. La otra pregunta que debemos plantear: Trabajo de cuidados

Across Oxfam, teams working on care-related initiatives, research, and advocacy have recognized the importance of taking an intersectional and decolonial feminist approach to understand how care has been organized in our societies, what strategies have been adopted by families and various care stakeholders, and what impacts care responsibilities have had on women and girls. Studies commissioned and developed in partnership with Oxfam teams have incorporated inter-sectional feminism to shed light on the intersections of gender and race/ethnicity in care work in the US context as well as to explore broader approaches in care-related interventions in Latin America that do not necessarily involve market-related or state interventions.

For example, the US study finds a gender-based disparity in unpaid and paid care work across all racial and ethnic groups, but “women of color often find themselves at the intersection of gender, racial, and ethnic discrimination, which exacerbates disparities in both paid and unpaid work.” Furthermore, the study in Latin America highlights the need to acknowledge the connections between the region’s current development models (including the organization of care in societies) and its history of colonialism.

An intersectional feminist approach seeks to avoid gender solutions and responses that would reproduce other types of exclusion or exploitation such as racism, capitalism, or environmental deterioration. In the case of care work, the report *Los cuidados en Latinoamérica y El Caribe* emphasizes that social movements, which include urban, territorial, and community feminist movements, have broadened the vision of care work by showing that care represents more than a socioeconomic contribution or a market function but is a central element in sustaining life itself, including its interdependence with the environment and nature.

Fuentes: A. Jacoby, A. Sen, G. Kelley & A. Montoya-Boyer. (2023). Unseen Work, Unmet Needs: Exploring the intersections of gender, race and ethnicity in unpaid care labor and paid labor in the U.S. Prosperity Now y Oxfam. <https://www.oxfamamerica.org/explore/research-publications/unseen-work-unmet-needs/>; C. Ferreyra. (2022). *Los cuidados en Latinoamérica y El Caribe: Entre las crisis y las redes comunitarias*. Ecofeminista y Oxfam. [https://oi-files-cng-prod.s3.amazonaws.com/lac.oxfam.org/s3fs-public/file\\_attachments/Informe\\_Los%20cuidados%20en%20LAC,%20entre%20la%20crisis%20y%20las%20redes%20comunitarias.pdf](https://oi-files-cng-prod.s3.amazonaws.com/lac.oxfam.org/s3fs-public/file_attachments/Informe_Los%20cuidados%20en%20LAC,%20entre%20la%20crisis%20y%20las%20redes%20comunitarias.pdf)

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL FEMINISMO INTERSECCIONAL PARA OUS?

OUS ha recorrido un camino transformador en los temas de justicia de género desde el inicio de su iniciativa de aprendizaje y transversalización de la perspectiva de género en 2007.<sup>50</sup> Posteriormente, con el lanzamiento del marco estratégico 2030 de Oxfam<sup>51</sup> se consolidó su compromiso con la justicia de género, mediante la adopción de principios feministas en toda la Confederación (consulte el Cuadro 6) y la prioridad estratégica de fomentar y desarrollar una cultura organizativa feminista y antirracista. Adquirir fluidez en temas como el feminismo y la justicia racial se ha convertido en un requisito fundamental para que la organización pueda implementar su estrategia y alcanzar sus objetivos. OUS reconoce que no puede abordar los temas de justicia de género, justicia racial y desigualdad económica por separado.

Un enfoque feminista interseccional del trabajo de OUS nos permite actualizar nuestros análisis del poder para destacar las diferentes formas en que temas que van más allá del género, como la raza, el colonialismo o la clase social, refuerzan o configuran las experiencias de opresión y privilegio en las estructuras, los sistemas y la vida de las personas.

### Cuadro 6. Los principios feministas de Oxfam

- Compartir el poder
- Lo personal es político
- El feminismo es un movimiento local-global
- Nada sobre nosotras sin nosotras
- El feminismo es para todas las personas
- No hay justicia económica, social y ambiental sin justicia de género
- Seguridad
- Cuidado y solidaridad
- El desarrollo como libertad
- Eliminación de todas las formas de violencia de género
- Diversidad e inclusión: transversalización de género y análisis interseccional

El compromiso de OUS de ser una organización feminista interseccional no es nuevo. En 2015, OUS realizó un simposio sobre la interseccionalidad y el discurso del desarrollo, que generó una serie de documentos prácticos que exploraban el tema del género y la interseccionalidad en el contexto más amplio del trabajo de desarrollo internacional.<sup>52</sup> Diez años después, OUS ha actualizado su política de género y la ha convertido en la Política de Justicia de Género Feminista Interseccional.

La política actualizada avanza en el objetivo de OUS de ser una organización transformadora de género y expresa explícitamente el compromiso de la organización con los principios feministas. Además, la Política de Justicia de Género Feminista Interseccional centra la justicia de género, la interseccionalidad feminista, la (trans)inclusividad y el antirracismo en el trabajo y en la forma de trabajar de OUS.

A través de muchas de nuestras políticas internas y contratos con los sindicatos, buscamos formas de trabajar que adopten un enfoque feminista interseccional, mantengan nuestro compromiso con la salvaguarda y la seguridad de los programas, y den prioridad al cuidado del personal. De esta manera, traducimos valores y principios en políticas, procesos y prácticas sostenibles. En sus campañas, incidencia, investigación, alianzas y programación, OUS busca transformar las relaciones de poder de género y adoptar prácticas feministas interseccionales tanto a nivel externo como interno. Esto permite que OUS analice y comprenda plenamente las complejas dinámicas de poder que reproducen y perpetúan la desigualdad. Mejorar el análisis de poder de OUS aumenta nuestra capacidad para comprender las demandas de nuestras contrapartes, las comunidades a las que servimos y los desafíos que enfrentamos juntas. Fortalece los aportes de OUS a las iniciativas de incidencia de nuestras contrapartes y significa que ellas no tienen que desviar su valiosa energía para ayudar a OUS a comprender la complejidad de los problemas que enfrentan. Permite a OUS colaborar con otros en el nivel necesario para trabajar juntos como iguales.

Por lo tanto, el enfoque feminista interseccional del trabajo de OUS debe entenderse como una elección estratégica que nos ayuda a seguir siendo relevantes como organización y como socia de otras organizaciones. Además, Oxfam está desarrollando y aplicando un enfoque descolonial que exige que identifiquemos las desigualdades de poder actuales y los sistemas de opresión predominantes generados por el proyecto colonial como elementos centrales de nuestro trabajo.

Al integrar el feminismo interseccional en nuestros análisis y enfoques, demostramos nuestro compromiso compartido de abordar las desigualdades sistémicas y mejorar la eficacia y la integridad de nuestra misión común. Adoptar prácticas feministas interseccionales es un reto y una necesidad profunda para alcanzar nuestras aspiraciones estratégicas. Nos ayuda a cerrar la brecha entre los valores feministas que defendemos y nuestra labor, en toda su amplitud y profundidad. Se necesita esfuerzo, tiempo, compromiso y medidas deliberadas para construir colectivamente este trabajo. Solo juntas podemos traducir nuestros compromisos en una práctica sostenida.

# NOTAS FINALES

- <sup>1</sup> Oxfam en Estados Unidos. (2025). "Intersectional Feminist Gender Justice Policy." Documento interno
- <sup>2</sup> M. Long. (7 de marzo, 2024) "What Is Intersectionality and Why Does It Make Feminism More Effective?" The Conversation. <https://theconversation.com/what-is-intersectionality-and-why-does-it-make-feminism-more-effective-225042>
- <sup>3</sup> S. Truth. (29 de mayo, 1851) "¿No soy una mujer?" [https://es.wikipedia.org/wiki/%C2%BFACaso\\_no\\_soy\\_una\\_mujer%3F](https://es.wikipedia.org/wiki/%C2%BFACaso_no_soy_una_mujer%3F)
- <sup>4</sup> P. Hopkins. (2019). "Social Geography I: Intersectionality." *Progress in Human Geography* 43 (5): 937–47. <https://doi.org/10.1177/0309132517743677>
- <sup>5</sup> Combahee River Collective Statement. (1977). Citado en C. McCann y S.K. Kim. (2016). *Feminist Theory Reader: Local and Global Perspectives*. Routledge.
- <sup>6</sup> A.Y. Davis. (1983). *Women, Race, and Class*. Vintage Books.
- <sup>7</sup> Combahee River Collective Statement, op. cit., 1.
- <sup>8</sup> P.H. Collins. (2015). "Intersectionality's Definitional Dilemmas." *Annual Review of Sociology* 41 (1): 5.
- <sup>9</sup> K. Crenshaw. (1991). "Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color." *Stanford Law Review* 43 (6): 1241–99.
- <sup>10</sup> Ibid., 1242.
- <sup>11</sup> G. Anzaldúa. (1990). *Making Face, Making Soul: Haciendo Caras: Creative and Critical Perspectives by Feminists of Color*. Aunt Lute Books.
- <sup>12</sup> M. Blackwell. (2011). *¡Chicana Power! Contested Histories of Feminism in the Chicano Movement*. University of Texas Press.
- <sup>13</sup> D.A. Mihesuah. (2003). *Indigenous American Women: Decolonization, Empowerment, Activism*. University of Nebraska Press.
- <sup>14</sup> S.D. Walters. (1996). "From Here to Queer: Radical Feminism, Postmodernism, and the Lesbian Menace." *Signs: Journal of Women in Culture and Society* 21 (4): 830–69.
- <sup>15</sup> C. Mohanty. (1988). "Under Western Eyes: Feminist Scholarship and Colonial Discourses." *Feminist Review* 30 (1): 61–88.
- <sup>16</sup> U. Narayan. (2004). "The Project of Feminist Epistemology: Perspectives from a Nonwestern Feminism." En S. Harding, ed., *The Feminist Standpoint Theory Reader: Intellectual and Political Controversies*, 213–24. Routledge.
- <sup>17</sup> Esta guía utiliza una definición inclusiva de mujer que reconoce que la femineidad no solo se define por el sexo biológico o asignado al nacer. Abarca a todas las personas que se identifican como mujeres, incluidas las mujeres cisgénero, las mujeres transgénero y aquellas que experimentan y expresan su femineidad de diferentes maneras. Esta definición afirma que la identidad de género es autodeterminada y respeta las experiencias y realidades únicas de todas las mujeres, sin importar sus antecedentes o las intersecciones de sus identidades.
- <sup>18</sup> A. Gill & T. Pires. (2019). "From Binary to Intersectional to Imbricated Approaches: Gender in a Decolonial and Diasporic Perspective." *Contexto Internacional* 41 (2): 292.
- <sup>19</sup> M. Lugones. (2010). "Toward a Decolonial Feminism." *Hypatia* 25 (4): 742–59. <https://www.jstor.org/stable/40928654>
- <sup>20</sup> Oxfam. (2024). "Luchando por la justicia de género y un mundo feminista: Estrategia de Oxfam 2024–2029." Documento interno
- <sup>21</sup> S. Duvisac. (2022). *¡Descolonizar! ¿Qué significa?* Oxfam en Estados Unidos. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621456/rr-decolonize-what-does-it-mean-151222-es.pdf>
- <sup>22</sup> E. Velez. (2019). "Decolonial Feminism at the Intersection: A Critical Reflection on the Relationship between Decolonial Feminism and Intersectionality." *Journal of Speculative Philosophy* 33 (3): 390–406. <https://doi.org/10.5325/jspecphil.33.3.0390>
- <sup>23</sup> S. Cho, K.W. Crenshaw & L. McCall. (2013). "Toward a Field of Intersectionality Studies: Theory, Applications, and Praxis." *Signs: Journal of Women in Culture and Society* 38 (4): 785–810. <https://doi.org/10.1086/669608>
- <sup>24</sup> J.C. Nash. (2008). "Re-Thinking Intersectionality." *Feminist Review* 89 (1): 1–15. <https://doi.org/10.1057/fr.200>
- <sup>25</sup> A. Carastathis. (2014). "The Concept of Intersectionality in Feminism Theory." *Philosophy Compass* 9 (5): 304–14. <https://compass.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/phc3.12129>
- <sup>26</sup> L.M. Alcoff. (2006). *Visible Identities: Race, Gender, and the Self*. Oxford University Press. [https://www.enriquedussel.com/txt/Textos\\_200\\_Obras/Filosofos\\_latinos\\_EU/Visible\\_identities-Linda\\_Alcoff.pdf](https://www.enriquedussel.com/txt/Textos_200_Obras/Filosofos_latinos_EU/Visible_identities-Linda_Alcoff.pdf)
- <sup>27</sup> K. Crenshaw. (1991). "Mapping the Margins," op. cit., 1242.
- <sup>28</sup> A. Gill & T. Pires. (2019). "From Binary to Intersectional," op. cit.
- <sup>29</sup> K. Crenshaw. (1991). "Mapping the Margins," op. cit., 1299.
- <sup>30</sup> J. Coaston. (2019). "The Intersectionality Wars." Vox. <https://www.vox.com/the-highlight/2019/5/20/18542843/intersectionality-conservatism-law-race-gender-discrimination>

- <sup>31</sup> D. Haraway. (2013). "Situated Knowledges: The Science Question in Feminism and the Privilege of Partial Perspective." En M. Wyer, M. Barbercheck, D. Cookmeyer, H. Ozturk & M. Wayne, eds., *Women, Science, and Technology*, 455–72. Routledge.
- <sup>32</sup> G. Anzaldúa and C. Moraga. (1981). *This Bridge Called My Back*. Kitchen Table.
- <sup>33</sup> C.N. Adichie. (2009). "The Danger of a Single Story." TED Talk video. <https://www.youtube.com/watch?v=D9lhs241zeg>
- <sup>34</sup> G. Anzaldúa and C. Moraga. (1981) *This Bridge Called My Back*, op. cit.
- <sup>35</sup> A.Y. Davis. (1983). *Women, Race, and Class*, op. cit.
- <sup>36</sup> M. Tissera Luna. (s-f). *Research for Advocacy and Systemic Change: A Ridiculously Simplified Guide to Intersectional and Decolonial Research + Examples*, p. 10. <https://latinamerica.website/maratisseraluna>
- <sup>37</sup> S. Cho, K.W. Crenshaw & L. McCall. (2013). "Toward a Field of Intersectionality Studies," op. cit.
- <sup>38</sup> N. Kagal & L. Latchford. (2020). "Towards an Intersectional Praxis in International Development: What Can the Sector Learn from Black Feminists Located in the Global North?" *Gender and Development* 28 (1): 18. <https://doi.org/10.1080/13552074.2020.1717179>
- <sup>39</sup> Por feminismos diversos, reconocemos la amplia variedad y profundidad de los movimientos feministas que ponen de manifiesto las desigualdades de género a través de múltiples prismas y buscan, entre otras cosas, acabar con la violencia y la discriminación contra todos los géneros. La lista es extensa y abarca desde el tema central de esta guía (el feminismo interseccional) hasta el feminismo decolonial, el feminismo poscolonial y el feminismo transinclusivo, por nombrar algunos.
- <sup>40</sup> R.C. Amaefula. (2021). "African Feminisms: Paradigms, Problems, and Prospects." *Feminismo/s* 37 (January): 289–305. [https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/111724/1/Feminismos\\_37\\_12.pdf](https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/111724/1/Feminismos_37_12.pdf)
- <sup>41</sup> Z. Eyadat. (2013). "Islamic Feminism: Roots, Development, and Policies." *Global Policy* 4 (4): 359–68. <https://doi.org/10.1111/1758-5899.12057>
- <sup>42</sup> La filósofa Linda Alcoff acuñó el término "posicionalidad" para describir el carácter relacional y contextual del concepto "mujer", y la forma en que la posición social de las mujeres puede servir como punto de partida activo para crear significado. Como explica Alcoff, "cuando las mujeres se convierten en feministas, lo imprescindible no es que hayan aprendido nuevos datos sobre el mundo, sino que han llegado a ver estos factores desde una posición diferente, desde su propia posición como sujetos." Desde entonces, el concepto se ha ampliado para incluir la ubicación social de cualquier individuo o grupo, moldeada por el género, la raza, la clase, la etnia y otros factores, así como la manera en que estas posiciones influyen en la construcción del significado. En esencia, la posicionalidad desafía el concepto de los conocimientos "objetivos" y desapegados. Véase L. Alcoff. (1988). "Cultural Feminism versus Post-Structuralism: The Identity Crisis in Feminist Theory." *Signs* 13 (3): 434; y K.F. Jackson, S. Goodkind & S. Harrell. (2023). "Positionality in Critical Feminist Scholarship: Situating Social Locations and Power within Knowledge Production." *Affilia* 39 (1): 6.
- <sup>43</sup> S. Efange, Y. Ouldali & J. Woodroffe. (2022). "¿Cuál es el papel de las organizaciones del Norte en la defensa de la justicia global?" Gender and Development Network. <https://gadnetwork.org/gadn-resources/northern-organisations-global-justice-advocacy>
- <sup>44</sup> C.T. Mohanty. (2003). "'Under Western Eyes' Revisited: Feminist Solidarity through Anticapitalist struggles." *Signs: Journal of Women in Culture and Society* 28 (2): 499–535.
- <sup>45</sup> N. Kagal & L. Latchford. (2020). "Towards an Intersectional Praxis in International Development," op. cit.
- <sup>46</sup> S. Efange, Y. Ouldali & J. Woodroffe. (2022). "What Is the Role of Northern Organisations?" op. cit.
- <sup>47</sup> C. Weerawardhana. (2018). "Profoundly Decolonizing? Reflections on a Transfeminist Perspective of International Relations." *Meridians* 16 (1): 184–213. <https://doi.org/10.2979/meridians.16.1.18>
- <sup>48</sup> C. Wake & M. Lokot. (12 de abril, 2021) "Co-Production: An Opportunity to Rethink Research Partnerships." Humanitarian Practice Network. <https://odihpn.org/publication/co-production-an-opportunity-to-rethink-research-partnerships/>. Según Wake y Lokot, "la investigación coproducida aborda las dinámicas desiguales de poder, desafía las jerarquías existentes en la producción de los conocimientos, garantiza asociaciones más equitativas y una toma de decisiones compartida, enfatiza la reciprocidad, promueve la capacitación mutua, asegura una mayor reflexividad y permite formas flexibles de interacción y trabajo a lo largo del ciclo de investigación."
- <sup>49</sup> M.J. Matsuda. (1991). "Beside My Sister, Facing the Enemy: Legal Theory out of Coalition." *Stanford Law Review* 43 (6): 1183–92. <https://doi.org/10.2307/1229035>
- <sup>50</sup> Oxfam en Estados Unidos. (2022). "Gender Justice Journey: Narrative on Oxfam America's Learning Journey on Gender Justice (2007–2020)." Documento interno
- <sup>51</sup> Oxfam en Estados Unidos. (2020). "Oxfam America 2030 Strategy Framework." <https://www.oxfamamerica.org/explore/research-publications/oxfam-america-2030-strategy-framework/>
- <sup>52</sup> Oxfam en Estados Unidos. (2015). Serie sobre género e interseccionalidad. <https://www.oxfamamerica.org/explore/research-publications/gender-and-intersectionality-series/>

## Oxfam

Oxfam es una organización mundial de personas que luchan contra la desigualdad para acabar con la pobreza y la injusticia. Trabajamos en más de 70 países a través de regiones con miles de contrapartes y aliados, apoyando a las comunidades para que construyan una vida mejor, aumenten su resiliencia y protejan vidas y medios de sustento, incluso en tiempos de crisis. Para más información, escriba a cualquiera de las agencias o visite [www.oxfam.org](http://www.oxfam.org).

Oxfam en Estados Unidos ([www.oxfamamerica.org](http://www.oxfamamerica.org))  
Oxfam Aotearoa (Nueva Zelanda) ([www.oxfam.org.nz](http://www.oxfam.org.nz))  
Oxfam Australia ([www.oxfam.org.au](http://www.oxfam.org.au))  
Oxfam en Bélgica ([www.oxfamsol.be](http://www.oxfamsol.be))  
Oxfam Brasil ([www.oxfam.org.br](http://www.oxfam.org.br))  
Oxfam Canadá ([www.oxfam.ca](http://www.oxfam.ca))  
Oxfam Colombia ([www.oxfamcolombia.org](http://www.oxfamcolombia.org))  
Oxfam Francia ([www.oxfamfrance.org](http://www.oxfamfrance.org))  
Oxfam Alemania ([www.oxfam.de](http://www.oxfam.de))  
Oxfam Gran Bretaña ([www.oxfam.org.uk](http://www.oxfam.org.uk))  
Oxfam Hong Kong ([www.oxfam.org.hk](http://www.oxfam.org.hk))

Oxfam IBIS (Dinamarca) ([www.oxfamibis.dk](http://www.oxfamibis.dk))  
Oxfam India ([www.oxfamindia.org](http://www.oxfamindia.org))  
Oxfam Intermón (España) ([www.oxfamintermon.org](http://www.oxfamintermon.org))  
Oxfam Irlanda ([www.oxfamireland.org](http://www.oxfamireland.org))  
Oxfam Italia ([www.oxfamitalia.org](http://www.oxfamitalia.org))  
Oxfam México ([www.oxfammexico.org](http://www.oxfammexico.org))  
Oxfam Novib (Países Bajos) ([www.oxfamnovib.nl](http://www.oxfamnovib.nl))  
Oxfam Pilipinas ([www.oxfam.org.ph](http://www.oxfam.org.ph))  
Oxfam Quebec ([www.oxfam.qc.ca](http://www.oxfam.qc.ca))  
Oxfam Sudáfrica ([www.oxfam.org.za](http://www.oxfam.org.za))  
KEDV ([www.kedv.org.tr](http://www.kedv.org.tr))

© Oxfam International, mayo 2025

Autores: María del Rosario Castro Bernardini, Namalie Jayasinghe, Sebastián Molano, Paige Castellanos y Molly Kellogg.

Traducción al español: Ilana Benady

Las opiniones expresadas son las de los autores y no necesariamente las de Oxfam.

Para más información, o para comentar este informe, envíe un e-mail a [rosario.castro@oxfam.org](mailto:rosario.castro@oxfam.org) o [namalie.jayasinghe@oxfam.org](mailto:namalie.jayasinghe@oxfam.org)

Los autores quisieran agradecer a sus colegas de Oxfam en Estados Unidos y de toda la confederación Oxfam su colaboración, orientación y apoyo en la elaboración de esta guía. Un agradecimiento especial a los miembros de la Red de Investigación de Género y al Equipo de Investigación por sus comentarios, retroalimentación y apoyo administrativo durante todo este proceso, especialmente a Alivelu Ramisetty, Stephanie Smith, Kate Stanley, Mansi Anand y Nick Galasso. Los autores también desean expresar su especial agradecimiento a la editora de esta guía, Sara Duvisac, y a los revisores que han participado en las distintas fases del proyecto: María Atuesta, Marc Cohen, Sarah Tuckey, Sophia Lafontant, Jane Henrici, Njeri Kimotho, Valentina Montoya Robledo y Aparna Parikh. Agradecemos a Michael Borum y Chandreyi Guharay Gomez por su retroalimentación informal. También queremos agradecer a los pasantes de la Universidad de Denver que colaboraron con este trabajo: Xuan Nguyen y Susan Cossa.

Esta publicación está protegida por derechos de autor, pero el texto puede utilizarse gratuitamente con fines de promoción, campañas, educación e investigación, siempre que se cite la fuente en su totalidad. El titular de los derechos de autor solicita que todo uso de este tipo le sea registrado a efectos de evaluación de impacto. Para copiarlo en cualquier otra circunstancia, para reutilizarlo en otras publicaciones, o para traducirlo o adaptarlo, debe obtenerse permiso; y podría cobrarse una tasa. Email [policyandpractice@oxfam.org.uk](mailto:policyandpractice@oxfam.org.uk).

La información en esta publicación es correcta al momento de enviarse a imprenta.

Fotos de portada:

El futuro es igualitario. 2021. ©Maanya Dhar/Oxfam

Eva Sánchez (Directora de la Organización de Mujeres Las Hormigas, Ana Cruz (Directora de Asociación Calidad de Vida) y Merly Eguigure (Directora del Movimiento de Mujeres Visitación Padilla) celebrando la aprobación de la ley de Casa Refugio. Honduras. 2024. ©Asociación Calidad de Vida/Oxfam.

Mujeres del grupo de autoayuda Segei Machesa conversan en el condado de Marsabit, Kenia. 2024. ©Shaffi Abdi/Oxfam.

La activista climática Marinel Ubaldo, de Filipinas, se une al personal y simpatizantes de Oxfam para pedir el fin de la era de los combustibles fósiles en la Huelga Climática Mundial en la ciudad de Nueva York, EE. UU. 2023. ©Karelia Pallan/Oxfam

[www.oxfam.org](http://www.oxfam.org)



**OXFAM**