



Redevabilité

Renforcement des capacités

Soutien matériel

Stratégie de sortie

Structures existantes

📍 Somalie/Somaliland

Durabilité des projets et structures de protection communautaire

Par Elijah Mulumba, chef de projet chez Candlelight

Le défi

Certains projets soutiennent les structures de protection communautaire. Toutefois, à l'issue de ces projets, les structures peuvent se désagréger progressivement. C'est davantage le cas lorsque les structures publiques sont faibles et/ou lorsque le gouvernement se désintéresse des problèmes de protection, et qu'il ne peut donc pas soutenir les communautés.

Parfois, les projets et le personnel qui les met en œuvre sont un lien entre la communauté et les structures du gouvernement. À la fin du projet, ces liens se délitent.

La durabilité de ces projets est aussi affectée par l'absence de systèmes de gestion des informations dans les communautés, et par le départ des membres formés-es et autonomisés-es des communautés.

La durabilité des structures communautaires peut également être affectée par la création de structures parallèles effectuant un travail similaire dans la même communauté ou la même zone. Dans ce cas, l'une des structures peut déstabiliser les autres. Par exemple, les personnes impliquées peuvent comparer le soutien fourni par leurs structures respectives, ce qui peut être source de tensions.

Les réponses

Candlelight a cherché à résoudre ces problèmes de plusieurs manières :

- Création de groupes WhatsApp, pour les bénévoles et entre les bénévoles et le personnel de Candlelight, afin de faciliter la communication
- En fonction des ressources disponibles, formation de plusieurs bénévoles
- Dans certains cas, transfert de la gestion des structures communautaires à d'autres organisations en mesure de poursuivre le travail
- Renforcement des relations avec la communauté et les leaders religieux/euses
- Recrutement de personnel de projet dans les communautés afin d'améliorer la conservation des connaissances, car ces personnes restent généralement dans leurs communautés à l'issue du projet

- Travail avec les structures communautaires existantes et renforcement de leurs capacités, afin d'éviter la création de structures parallèles

Conseils aux organisations

- Si possible, les stratégies de sortie doivent être progressives.
- Informez les membres de la communauté du calendrier de votre projet, pour qu'ils/elles sachent à quoi s'attendre (notamment concernant la fin du projet).
- Si possible, établissez des liens entre les structures communautaires et les structures publiques et renforcez les capacités de ces dernières en matière de protection.
- Renforcez les capacités des organisations communautaires et des groupes de femmes et de jeunes travaillant dans les communautés, car ces entités ne se dissoudront pas et pourront opérer à un coût minimal.
- Formez et sensibilisez les conseillers/ères en protection communautaire, les personnes participant aux structures communautaires existantes, les leaders locaux/ales et les responsables politiques, afin de créer une équipe de bénévoles doté-es des compétences nécessaires à la poursuite de certaines interventions. Ces personnes auront les compétences de base requises pour conseiller et réinsérer les personnes ayant été confrontées à des abus dans leur communauté. Elles seront également au courant des voies d'orientation s'offrant aux personnes ayant été confrontées à des violences, pour les aider à recevoir des conseils et un soutien spécialisés.
- Recrutez des membres des communautés, car il est plus facile pour ces personnes de travailler avec leur communauté, notamment sur des thématiques sensibles.
- Si possible, créez un canal de communication via lequel la structure pourra continuer à partager des informations avec les autorités, les prestataires de services et les organisations humanitaires après la fin du projet.
- Collaborez avec d'autres organisations implantées dans la même communauté. Elles pourront peut-être aider les membres de la communauté à accéder à des services, ou reprendre la gestion des structures après votre départ.
- Encouragez les membres de la communauté à trouver leurs propres manières de se soutenir les un-es les autres.
- Trouvez des modèles/agent-es du changement dans les communautés (il peut s'agir de leaders religieux/euses ou d'autres personnes ayant de l'influence). Nous avons parfois travaillé avec des leaders religieux/euses pour les sensibiliser aux problèmes de protection, notamment la mutilation génitale féminine, du point de vue de l'Islam.

Conseils aux communautés

- Encouragez la communauté à contribuer, surtout en nature, par exemple en fournissant des espaces de réunion pour les structures communautaires.
- Offrez un soutien moral aux structures et aux conseillers/ères en protection.
- Encouragez les personnes ressources formées de la communauté à poursuivre leur bénévolat et à utiliser leurs connaissances et leurs compétences pour continuer à sensibiliser la communauté à l'issue du projet.