



Análisis de riesgos Cohesión social Empoderamiento de las mujeres  
Espacios seguros Estructuras de protección comunitaria Fortalecimiento de capacidades  
Violencia de género

📍 Líbano

# Grupos de mujeres en comunidades de personas refugiadas

## Estrategia

Elaborado por el Equipo de Protección de Oxfam<sup>1</sup>

### 1. Contexto y justificación

A 31 de diciembre de 2020, 865 531 personas refugiadas sirias se habían registrado en el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) en Líbano; más de la mitad eran mujeres y niñas. En un entorno de seguridad cada vez más deteriorado, las personas refugiadas se enfrentan a enormes presiones en su vida diaria. Las mujeres se ven particularmente afectadas, ya que tienen que lidiar con contextos inseguros, su libertad de movimiento es limitada, y están expuestas a cada vez mayores riesgos de explotación y acoso, además de a unos elevadísimos niveles de violencia de género, que está normalizada.

Las normas sociales patriarcales suelen limitar el papel de las mujeres a la esfera privada, una situación que empeora en épocas de conflicto y desplazamiento, en las que las desigualdades de género y los desequilibrios de poder se agravan.<sup>3</sup> Además, las experiencias de las mujeres en los espacios públicos son muy diferentes, ya que su acceso es más limitado y menos seguro. Incluso en aquellos casos en que las mujeres están presentes en los espacios de debate y toma de decisiones, sus opiniones cuentan menos. Asimismo, apenas existen espacios públicos diseñados exclusivamente para que las mujeres se reúnan para compartir sus experiencias, capacidades o conocimientos, o simplemente para apoyarse unas a otras, sin temor a sufrir represalias, ser estigmatizadas o verse rechazadas. En consecuencia, las mujeres, y especialmente las mujeres refugiadas, suelen estar separadas y aisladas entre sí.

Esto queda reflejado en algunas de las conclusiones de la investigación más reciente de Oxfam en Líbano sobre protección,<sup>4</sup> que señala que las refugiadas sirias que viven en Líbano afirman sentirse aisladas y carecer de redes de apoyo en ese país, por ejemplo, en caso de tener que huir de un hogar

- 1 Este documento es un borrador inicial elaborado por los equipos de Oxfam en Líbano. La idea inicial era incluir las aportaciones de las propias integrantes de los grupos de mujeres; sin embargo, fundamentalmente a causa de los cambios en el contexto derivados de la pandemia de COVID-19, el proceso para recoger estas aportaciones todavía no había concluido cuando se incluyó este documento en el paquete de recursos.
- 2 Véase los datos de sobre la Respuesta regional a la población refugiada siria de ACNUR, disponible en: <https://data2.unhcr.org/en/situations/syria/location/71> (consultada en febrero de 2021).
- 3 F. El Asmar, N. Shawaf y D. Mikdashi. "No one asked..." *Amplifying the voices of Syrian refugee women in Lebanon on their power to decide*, Oxfam, 2019, available at: <https://policy-practice.oxfam.org/resources/no-one-asked-amplifying-the-voices-of-syrian-refugee-women-in-lebanon-on-their-620906/> (accessed in February 2021).
- 4 Íbid.

**Construir el poder colectivo** (o 'poder con') hace referencia a la toma de conciencia común de que las luchas son compartidas y están vinculadas entre sí, y de la necesidad de movilizarse y crear sistemas de solidaridad y apoyo mutuo con el objetivo de participar en iniciativas comunes para hacer frente a la injusticia.

abusivo o actuar para hacer frente a la opresión y la injusticia.

Las publicaciones sobre este tema ponen de relieve la importancia de que existan espacios donde las mujeres puedan establecer redes de solidaridad, darse cuenta de que sus luchas son compartidas, plantearse objetivos comunes y, posiblemente, movilizarse para hacer frente a las desigualdades. Si se reúnen con regularidad, las mujeres pueden empezar a construir un poder colectivo que les permita enfrentarse a la opresión y las desigualdades que experimentan. A través de la asociación colectiva, las mujeres pueden aprovechar sus conocimientos y recursos compartidos, y actuar para enfrentarse a las injusticias de una manera que no estaría a su alcance si lo hiciesen individualmente. Asimismo, este tipo de grupos ofrece a las mujeres redes sociales y de apoyo alternativas, más allá de las tradicionales basadas en los vínculos familiares.

*'La asociación colectiva y el intercambio de experiencias saca a las mujeres de su aislamiento, saca a la luz su sentido de la injusticia y genera la esperanza de que las relaciones de género pueden y deben cambiar.'* (C. Sweetman, 2013)<sup>5</sup>.

## 2. Objetivo y teoría de cambio

La solidez del trabajo de Oxfam en Líbano, su larga trayectoria en cuanto a alcance y participación comunitaria y las estrechas relaciones de confianza establecidas con las comunidades nos ha permitido facilitar espacios de encuentro, exclusivamente de mujeres, en los que las mujeres refugiadas pueden abordar las amenazas y preocupaciones compartidas.

Este trabajo se basa en elementos de dos de los enfoques de Oxfam:

### 2.1 Protección comunitaria

Oxfam ha adoptado un enfoque de protección comunitaria con el objetivo de apoyar a las personas y grupos dentro de las comunidades en la adopción de medidas para hacer frente a los riesgos en materia de protección. Uno de los pilares de este enfoque es la creación de estructuras de protección comunitarias, que reciben tanto formación en los temas pertinentes, como apoyo para identificar y dar respuesta a los riesgos en materia de protección.

### 2.2 Liderazgo transformador para la promoción de los derechos de las mujeres

En el marco de su trabajo en justicia de género, Oxfam ha invertido en el enfoque y estrategia del liderazgo transformador para la promoción de los derechos de las mujeres, a través del cual se abordan las causas fundamentales de las desigualdades, y cuyo objetivo es transformar las relaciones y estructuras de poder. Partiendo de un análisis de poder desde una perspectiva de género, este enfoque empieza por fortalecer el liderazgo a nivel individual, y facilita la creación de espacios para la puesta en marcha de iniciativas colectivas que hagan frente a la desigualdad, y

5 C. Sweetman, "Introduction, Feminist Solidarity and Collective Action", *Gender & Development*, Vol. 21, Núm. 2, 217-229, julio de 2013, disponible en: <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13552074.2013.819176> (consultado en febrero de 2021).

6 J. Kloosterman, *Liderazgo transformador para la promoción de los derechos de las mujeres*. Guía de Oxfam, 2014, disponible en: <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/317242/ml-transformative-leadership-womens-rights-220514-es.pdf;jsessionid=445AB3AED8423DF3B0B0E62090554C55?sequence=2> (consultado en febrero de 2021).

**Cambio transformador** se refiere a un cambio fundamental, duradero y que pone en entredicho los desequilibrios de poder y la desigualdad estructural existentes.

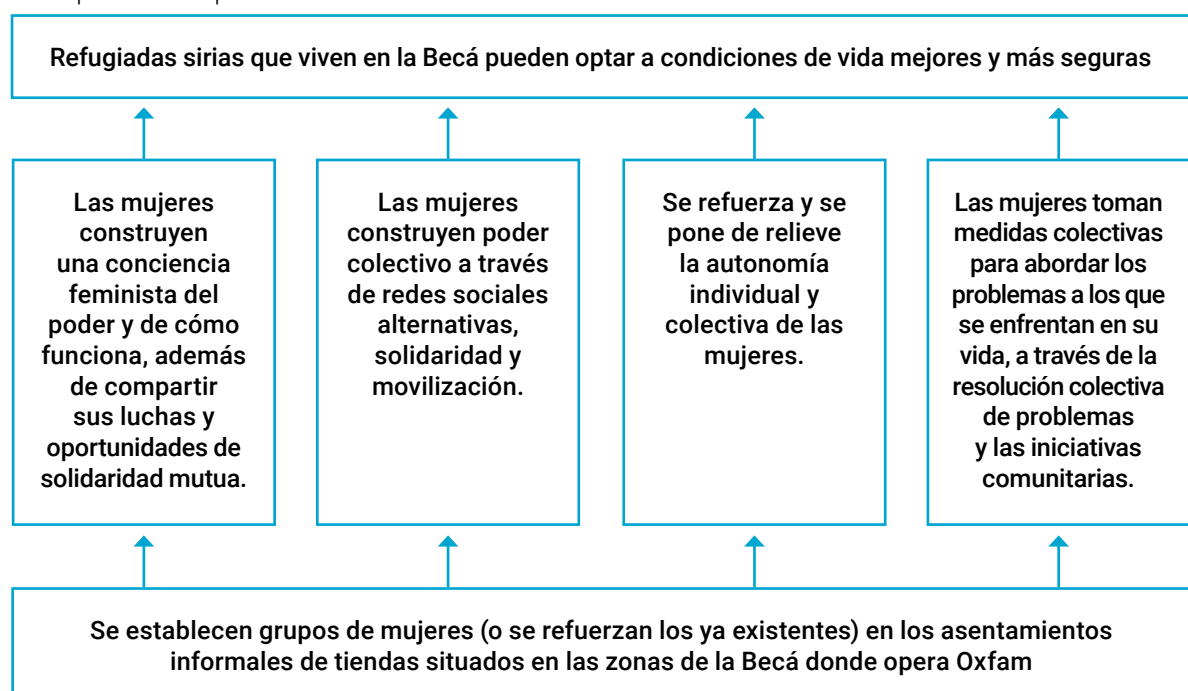
que permitan generar un poder colectivo que se materializa en el apoyo mutuo, la solidaridad y la colaboración.<sup>6</sup>

El trabajo de Oxfam con grupos de mujeres de poblaciones refugiadas en Líbano se encuentra en la intersección entre ambos enfoques, ya que su objetivo es cuestionar los desequilibrios de poder existentes y generar un cambio transformador en la vida de las mujeres refugiadas. Esto implica facilitar un proceso colectivo de apoyo, solidaridad y fortalecimiento de capacidades con el objetivo de crear estructuras comunitarias exclusivamente de mujeres en las comunidades de personas refugiadas. Así pues, en términos generales, el propósito de la creación (o fortalecimiento) de grupos de mujeres es el de dar apoyo a las mujeres en su empeño por alcanzar unas condiciones de vida mejores y más seguras. Por lo tanto, el apoyo a la participación y el liderazgo de las mujeres es tanto

La **conciencia feminista** tiene que ver con tomar conciencia de la existencia del poder y de cómo funciona, así como una conciencia distinta de las desigualdades estructurales y de cómo estas afectan a nuestra vida cotidiana. A través de la conciencia feminista, se llega a la comprensión de que problemas que podrían parecer personales o individuales son, en realidad, luchas compartidas, comunes y vinculadas entre sí, y cuyo origen se encuentra en el conjunto del sistema patriarcal. La conciencia feminista suele traducirse en una mayor determinación a la hora de involucrarse en los esfuerzos colectivos para luchar contra la injusticia y las desigualdades sistémicas.

Denominamos **autonomía** a la capacidad de cada persona para actuar, negociar su propia posición en la sociedad y lidiar con las relaciones de poder. A pesar de que las normas y estructuras sociales limitan las acciones de los individuos, es posible ejercer la propia autonomía incluso en situaciones de opresión e injusticia. Se trata del poder y la capacidad para resistir frente a la opresión y la injusticia, así como de negociar y transformar las relaciones de poder.

un objetivo en sí mismo como una manera de abordar las desigualdades estructurales y cambiar los desequilibrios de poder.



## **Gráfico 1: Los mecanismos de cambio del proyecto**

### **3. El proceso**

Se utilizó un marco flexible. El proceso se adaptó a cada grupo y estuvo liderado por las propias mujeres miembros del grupo.

#### **3.1 Criterios básicos**

Antes de empezar a trabajar, se aplicaron una serie de criterios básicos que se detallan a continuación, lo cual resultó esencial para el proyecto:

##### **3.1.1 Exclusividad**

Grupos formados únicamente por mujeres refugiadas, en concreto, aquellas que manifestaron su compromiso con una serie de valores compartidos y se mostraron dispuestas a implicarse en un proceso a largo plazo.

Los grupos se dividieron por franjas de edad, siendo prioritaria la de las mujeres de entre 18 y 25 años. Aunque posiblemente las mujeres de mayor edad tengan más influencia en sus comunidades, es fundamental dar espacio a mujeres más jóvenes, con el objetivo de fortalecer su liderazgo e influencia en las comunidades, ya que suelen ser a quienes menos se escucha. Asimismo, hacerlo contribuye a generar entornos en los que puedan entablar conversaciones importantes de carácter íntimo con mayor comodidad, algo que sería más difícil si sus madres y parientes mayores se encontrasen en el mismo espacio.

Por lo tanto, las mujeres de distintas franjas de edad deberían estar en grupos distintos, siguiendo el mismo proceso de forma paralela.

##### **3.1.2 Motivación personal**

Antes de crear los grupos, es necesario consultar a las mujeres que vayan a formarlos, y estas tienen que haber manifestado su motivación y compromiso de cara a participar en el proceso.

##### **3.1.3 Confianza y valores comunes**

Es esencial que las mujeres acuerden y se comprometan con una serie de valores comunes compartidos por ellas, pero también de cara a sus comunidades, Oxfam y las organizaciones socias; estos valores serán el pilar en el que se basen sus iniciativas colectivas.

##### **3.1.4 Un espacio seguro**

Los grupos de mujeres constituyen (en la medida de lo posible) un espacio "seguro" para que las mujeres se reúnan, compartan sus experiencias, se apoyen mutuamente y adopten medidas colectivas para luchar contra las injusticias. Los encuentros y debates tienen lugar en entornos cómodos e íntimos, que favorezcan que las mujeres cuenten sus historias con libertad.

#### **3.2 Maneras de trabajar**

##### **3.2.1 Acción colectiva**

Estos grupos reciben apoyo a través de actividades de fortalecimiento de capacidades, cuyo objetivo es mejorar su capacidad para adoptar medidas colectivas dirigidas a prevenir, mitigar o dar respuesta a los problemas a los que se enfrentan en su vida, así como a las amenazas para la protección en sus comunidades.

##### **3.2.2 Puesta en común e intercambio**

Los grupos de mujeres comparten y ponen en común historias, experiencias y estrategias de

afrontamiento positivas, a la vez que se prestan apoyo mutuo. Las mujeres ponen en común conocimientos, redes, habilidades y recursos que les ayudarán a dar respuesta, individualmente y como grupo, a los retos y amenazas a los que se enfrentan.

### 3.3 Consideraciones prácticas

#### 3.3.1 Ubicación

Las reuniones, encuentros y debates se desarrollan en los campamentos informales donde viven las mujeres refugiadas, en una tienda seleccionada por las mujeres del grupo. El lugar puede ir rotando y los encuentros pueden tener lugar en sus propias casas, pero siempre debe haber espacio suficiente para que todas puedan sentarse cómodamente.<sup>7</sup>

A fin de que el espacio sea cómodo e íntimo, en la medida de lo posible las reuniones estarán protegidas de cualquier interferencia externa.

#### 3.3.2 Guarderías

Deben ofrecerse y financiarse servicios de guardería en todas las reuniones, a fin de garantizar la comodidad del espacio y la participación plena de todas las mujeres.

#### 3.3.3 Periodicidad

El trabajo con grupos de mujeres es un proceso a largo plazo en el que la presencia física es importante para garantizar una comunicación y apoyo adecuados.

Los grupos se reúnen una vez al mes, como mínimo, y el número de reuniones depende de las personas participantes y sus actividades. Para que estos grupos tomen impulso, lo ideal es que se reúnan una vez al mes en sesiones de trabajo y debate, y una segunda vez para un encuentro más liviano enfocado en actividades de ocio o bienestar.

### 3.4 Conocimientos necesarios por parte del personal de Oxfam y sus organizaciones socias

La gestión de este proceso exige conocimientos técnicos, y experiencia en la organización comunitaria y el apoyo a iniciativas de mujeres de base.

Organizaciones especializadas se encargarán de impartir sesiones informativas o de facilitar debates tanto sobre temas determinados en los que no haya conocimientos a nivel interno, como a petición de las propias mujeres.

Cabe señalar que la interacción con los grupos de mujeres correrá a cargo únicamente de personal femenino, ya que se trata de estructuras exclusivamente de mujeres.

### 3.5 Trabajo con los grupos

El apoyo a los grupos de mujeres se canaliza a través de un proceso colectivo de fortalecimiento de capacidades y solidaridad. Este proceso estará específicamente adaptado al contexto concreto en el que se lleve a cabo la creación o fortalecimiento de los grupos, así como a las propias mujeres participantes, sus intereses y necesidades.

En la fase inicial del proceso, las mujeres miembros del grupo acordarán una serie de valores compartidos, así como los mecanismos para la toma de decisiones dentro del grupo. Se facilitarán debates para que, poco a poco, establezcan sus objetivos comunes y construyan una conciencia feminista del poder, la injusticia y las opresiones compartidas.

A través de estos debates, y también de sesiones especializadas en temas elegidos por las

---

<sup>7</sup> Siempre que exista la posibilidad y sea seguro, puede valorarse la opción de, ocasionalmente, celebrar los encuentros o reuniones fuera de los asentamientos informales.

propias mujeres, estas pondrán en común sus historias, experiencias y conocimientos. Un aspecto fundamental que el proceso implica la facilitación de apoyo emocional y psicosocial entre las mujeres que forman parte del grupo, de manera que sean capaces de entender las luchas de las demás e identificar estrategias de afrontamiento positivas y oportunidades para la solidaridad mutua.

Asimismo, este proceso implica el fortalecimiento de capacidades en torno a cuestiones y habilidades identificadas por las propias mujeres, que les serán de utilidad para dar respuesta a las amenazas y preocupaciones a las que se enfrentan, así como para desarrollar y poner en marcha iniciativas comunitarias.

También se presentan oportunidades para que las mujeres miembros del grupo reciban formación sobre cómo impartir sesiones a sus propias comunidades, reforzando así su liderazgo y contribuyendo a difundir información relevante entre sus comunidades.

Una vez que el grupo se haya consolidado y se hayan establecido relaciones de confianza, las mujeres se pueden centrar en la resolución colectiva de problemas y en la toma de decisiones. A continuación, las mujeres del grupo emprenden acciones colectivas, como diseñar y poner en marcha iniciativas comunitarias y campañas dirigidas a reducir su exposición a las amenazas para su seguridad.

Las iniciativas están diseñadas e implementadas por los propios grupos de mujeres, con el apoyo de Oxfam y las organizaciones socias si así se solicita. Por lo tanto, el trabajo con grupos de mujeres implica un acompañamiento gradual y a largo plazo, con el objetivo de fortalecer sus capacidades y evitar que se genere una relación de dependencia. Más adelante, los propios grupos pueden decidir unirse de distintas formas más allá de esta intervención, con el objetivo de abordar otros problemas, participar en otros tipos de acción colectiva o trabajar para conseguir propósitos distintos. En colaboración con los grupos y en función de sus necesidades, podría elaborarse una estrategia de salida detallada y adaptada para apoyar a las organizaciones humanitarias.

## 4. Análisis de riesgos

Actividad	Posibles riesgos para Oxfam, sus organizaciones socias y las comunidades	¿Cómo reducir o gestionar dichos riesgos?
<p><b>Apoyo a la creación de grupos de mujeres en el norte de Becá</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Puede generar alarma entre los hombres, especialmente los líderes comunitarios.</li> <li>● Es posible que los hombres obstaculicen o limiten la participación de las mujeres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Prestar mucha atención al lenguaje utilizado para explicar a la comunidad en qué consisten los grupos, cuál es su papel y por qué son exclusivamente para mujeres.</li> <li>● Identificar soluciones con las propias mujeres participantes en caso necesario.</li> </ul>
<p><b>Beneficios previstos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Puede que las mujeres sufran violencia (interrogatorios, acoso verbal, violencia física o emocional) a nivel familiar o comunitario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Colaborar de forma cercana y constante con las participantes para garantizar que no haya ninguna represalia contra las comunidades o familias.</li> </ul>
<p>Ver las secciones 1, 2 y 3.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Puede que las mujeres quieran dejar el grupo pero no lo hagan por temor a que se reduzcan las ayudas o a que hacerlo cause un perjuicio en su relación con Oxfam.</li> <li>● Las mujeres están ocupadas en temporada de verano y por el trabajo estacional.</li> <li>● Las autoridades locales y nacionales podrían imponer normativas más estrictas que impidan a las ONG trabajar con personal voluntario, grupos y estructuras comunitarias.</li> <li>● El Ministerio de Trabajo podría considerar a las mujeres que participen en los grupos como “personal voluntario”, de manera que aplicaría la prohibición de que la población refugiada trabaje como voluntaria con los organismos y organizaciones.</li> <li>● Puede que las comunidades participantes estén expuestas a otras amenazas a su seguridad a las que Oxfam no puede hacer frente, como deportaciones/devoluciones, retornos forzosos, desalojos, arrestos o asaltos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Asegurarse de que las participantes estén bien informadas sobre los servicios esenciales a su disposición, y garantizar su acceso a un punto focal de Oxfam.</li> <li>● Celebrar sesiones adicionales con las comunidades, incluyendo a los hombres, sobre violencia de género y justicia de género.</li> <li>● Asegurarse de que las mujeres conozcan bien sus derechos y que puedan dejar el grupo en cualquier momento sin que haya represalias.</li> <li>● Identificar momentos y mecanismos adecuados para colaborar con las participantes, comprobar mutuamente que las demás estén bien, y hacer descansos siempre que sea necesario.</li> <li>● Reevaluar la situación en caso de que se aprueben normas nuevas en relación al trabajo con las comunidades, a fin de garantizar que las mujeres estén protegidas frente a cualquier perjuicio que pueda derivarse de su trabajo con los grupos.</li> <li>● Asegurarse de que las comunidades, las autoridades locales (en caso necesario), las participantes y el personal sean plenamente conscientes de los objetivos del grupo, y no facilitar ninguna identificación o distintivo.</li> <li>● Garantizar un seguimiento continuado del entorno de protección, y remitir casos y desarrollar labores de incidencia cuando sea necesario.</li> </ul>