



Structures de protection communautaire Structures existantes

Violences basées sur le genre Violence domestique

 **Colombie**

# Recommandations pour le renforcement du leadership humanitaire local à La Guajira, en Colombie

Document rédigé par : Claudia Patricia Pinzón Moreno, responsable humanitaire chez Oxfam ; Ana Flor Ipuana Epieyu, responsable de la mobilisation de la communauté pour la réponse d'urgence d'Oxfam et leader communautaire de La Guajira

## En ce qui concerne le leadership humanitaire local à La Guajira, les recommandations suivantes ont été émises :

1. Soutenir les structures de protection communautaire, à savoir :
  - a. les autorités autochtones ;
  - b. les femmes leaders communautaires ;
  - c. les « palaberos »<sup>1</sup> ;
  - d. les « sabedores »<sup>2</sup> ;
  - e. les médecins traditionnel·les et spirituel·les ;
  - f. les enseignant·es ;
  - g. les éducateurs, éducatrices, et équipes interculturelles des unités de soins pour la communauté (Unidades Comunitarias de Atención ou UCA) ;
  - h. les femmes et les hommes leaders des services de maintenance, d'administration et de gestion des systèmes d'eau ;
  - i. les autres groupes et associations communautaires.
2. Promouvoir le renforcement du leadership des femmes et des jeunes à travers des centres de formation axés sur les enjeux interculturels, générationnels et de genre.
3. Dans la culture Wayúu, il existe des pratiques ancestrales de protection et d'autoprotection, mais ces dernières ont disparu avec le temps et les anciennes générations. Il faut recouvrer ces connaissances et pratiques, pour le bien des communautés et leur autoprotection.

---

1 Au sein du peuple Wayúu, le *pütchipü* ou *pütché'ejachi* (« celui qui porte les mots ») ou *palabrero*, en espagnol, est la personne qui résout généralement les conflits internes dans la communauté. Le *palabrero* est toujours un homme.

2 Au sein du peuple Wayúu, le *sabedor* est un aîné de la communauté qui dispose de savoirs spécifiques sur sa culture. Comme le *palabrero*, le *sabedor* est toujours un homme.

4. Créer ou renforcer des viviers de leaders locaux/ales et encourager leur interaction avec d'autres groupes centrée sur l'échange de connaissances et le développement de réseaux dans l'intérêt de la protection communautaire.
5. Encourager le travail collaboratif et le principe de responsabilité partagée afin de promouvoir des processus organisationnels d'assistance sociale communautaire basés sur les us et coutumes du peuple Wayúu ayant un impact sur la participation et la distribution équitables et tenant compte du genre et des rôles, fonctions et responsabilités.
6. Promouvoir auprès des femmes et des hommes le leadership pour la protection des personnes dans le milieu familial (par exemple, la protection contre les violences domestiques). L'objectif est que ces personnes agissent tel un pôle de protection en matière d'appui, de soin, de sécurité et de respect des droits pour des enjeux territoriaux et ethniques, au sein d'un réseau communautaire élargi.
7. Favoriser la participation des communautés dans les différents espaces d'interaction avec des organisations humanitaires ou entités gouvernementales aux niveaux local, national, régional et mondial.
8. Soutenir les initiatives locales dans le cadre du travail d'influence à grande échelle afin de donner de la visibilité aux besoins, risques et alertes humanitaires auxquels sont confrontées les communautés Wayúu, ainsi qu'aux ressources, capacités et opportunités dont disposent ces dernières pour y faire face lors des urgences.
9. Soutenir les communautés et les autorités locales dans la gestion coordonnée de l'information, en tenant compte du manque de données, des recensements ou des listes électorales périmés et des situations "surdiagnostiquées". Cela met en évidence l'importance d'un travail de collaboration pour lever les obstacles à l'information et appliquer le principe "ne pas nuire".