CERDYN SGORIO FFEMINISTAIDD 2019

OLRHAIN CAMAU GWEITHREDU LLYWODRAETH CYMRU I HYRWYDDO HAWLIAU MENYWOD A CHYDRADDOLDEB RHWNG Y RHYWIAU

Gwyrdd = Cynnydd sylweddol

Melyn = Rhywfaint o gynnydd

Coch = Ychydig o gynnydd

MENYWOD A CHYFRIFOLDEBAU GOFAL

Mae Llywodraeth Cymru wedi gwneud gwelliannau cynyddol, ond mae angen mwy o waith er enghraifft, ymestyn y cynnig Gofal Plant i blant iau a rhieni nad ydynt yn gweithio a sicrhau y gall gofalwyr gael mynediad i seibiannau ac egwyliau rhesymol.

RHOI DIWEDD AR DRAIS YN ERBYN MENYWOD A MERCHED

Roedd y Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015 yn ddeddfwriaeth arloesol, ond araf fu'r gweithredu. Mae darpariaeth gwasanaethau yn anghyson iawn, ac mae angen gweithredu ar unwaith i glustnodi cyllid cynaliadwy.

MENYWOD AC ARWEINYDDIAETH A CHYNRYCHIOLAETH GYFARTAL

Mae Llywodraeth Cymru yn eiriolwr cryf cynyddol dros arweinyddiaeth menywod, gan ddangos hyn drwy, er enghraifft, ei chabinet cytbwys o ran y rhywiau. Fodd bynnag, mae angen deddfwriaeth i sicrhau cynrychiolaeth 50:50 yn y Cynulliad, ac yn enwedig ar lefel llywodraeth leol.

CYFRIFOLDEB BYD-EANG A MENYWOD

Mae Cymru yn parhau i ddangos arweinyddiaeth trwy ei dull Cenedl o Noddfa. Mae angen gwneud rhagor o gynnydd i gadarnhau'r cyfrifoldeb byd-eang sydd wrth wraidd strategaeth ryngwladol Llywodraeth Cymru, ac i sicrhau bod Cymru yn cyflawni targedau newid hinsawdd allweddol – her fyd-eang sy'n effeithio ar fenywod yn anghymesur.

SWYDDI A CHYFLOG CYFARTAL AR GYFER MENYWOD

Mae menywod yn dal i fod â'r mwyafrif o swyddi â chyflog isel yng Nghymru, ac mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn parhau. Dylai Llywodraeth Cymru osod targedau uchelgeisiol i leihau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau a dyfeisio fframwaith ar gyfer monitro gwaith gweddus i fenywod.

EFFAITH TRETHIANT A CHYLLIDEBAU AR FENYWOD

Nid trethiant niwtral o ran y rhywiau yw'r dull cywir – mae angen ymagwedd gadarnhaol ar sail rhyw. Dylai Llywodraeth Cymru wella ei phroses Asesu Effaith ar Gydraddoldeb, yn ogystal â chyflwyno cyllidebu ar sail rhyw fel blaenoriaeth.

WEN Wales Cymru

OXFAM

FEMINIST SCORECARD 2019

TRACKING WELSH GOVERNMENT ACTION TO ADVANCE WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY

Green = Significant Progress | Amber = Some Progress | Red = Little Progress

WOMEN AND CARING RESPONSIBILITIES

Welsh Government has made incremental progress, but more work is needed for example, extending the Childcare offer to younger children and non-working parents and ensuring carers can access respite and reasonable breaks.

ENDING VIOLENCE AGAINST WOMEN AND GIRLS

The Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (Wales) Act 2015 was ground breaking legislation, but implementation has been slow. Provision of services remains very patchy, and immediate action is needed to ring-fence sustainable funding.

WOMEN AND EQUAL REPRESENTATION AND LEADERSHIP

Welsh Government is increasingly a strong advocate for women's leadership, demonstrating this through, for example, its gender balanced cabinet. However, legislation is needed to ensure 50:50 representation in the Assembly, and especially at local government level.

GLOBAL RESPONSIBILITY AND WOMEN

Wales continues to show leadership through its Nation of Sanctuary approach. Further progress is needed to cement global responsibility at the heart of the Welsh Government's international strategy, and to ensure Wales meets key climate change targets – a global challenge which impacts on women disproportionately.

JOBS AND PAY EQUALITY FOR WOMEN

Women still hold the majority of low paid jobs in Wales, and the gender pay gap persists. Welsh Government should set ambitious targets to reduce the gender pay gap and devise a framework for monitoring decent work for women.

TAXATION AND BUDGETS IMPACT ON WOMEN

Gender neutral taxation is not the right approach – a gender positive approach is needed. Welsh Government should improve its Equality Impact Assessment process, as well as introduce gender budgeting as a priority.

WEN Wales Cymru

OXFAM